

Số: /BC-UBND

Đồng Nai, ngày tháng năm

DỰ THẢO

BÁO CÁO

**Đánh giá tác động của Nghị quyết Quy định chính sách thu hút, hỗ trợ
nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai
giai đoạn 2022-2025**

I. XÁC ĐỊNH VẤN ĐỀ BẮT CẬP TỔNG QUAN

1. Bối cảnh xây dựng chính sách

Việc nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức luôn là một trong những nội dung trọng tâm được Đảng, Nhà nước thường xuyên chăm lo, phát triển. Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả nêu rõ quan điểm chỉ đạo: “Cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút người có đức, có tài”. Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập đề ra các nhiệm vụ về quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cũng xác định: “Có chính sách thu hút nhân tài, thu hút đội ngũ viên chức có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi vào làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập”.

Trong những năm qua, với sự chỉ đạo của Tỉnh uỷ, HĐND và UBND tỉnh Đồng Nai, sự hỗ trợ của các Sở, ngành, các trường học, cơ quan, doanh nghiệp, Trường Đại học Đồng Nai đã phát triển từ trường cao đẳng sư phạm thành trường đại học đào tạo đa ngành, nguồn nhân lực được bổ sung liên tục, trình độ chuyên môn của viên chức, giảng viên được nâng lên đáp ứng nhu cầu về số lượng cho đào tạo cao đẳng, đại học trong thời gian qua.

Hơn 47 năm thành lập và phát triển, trong đó có hơn 10 năm là trường đại học, đội ngũ viên chức, giảng viên của Trường đã đào tạo trên 50.000 giáo viên, gần 1.000 cán bộ quản lý cho các trường từ mầm non đến trung học phổ thông, hơn 2.000 cử nhân kinh tế, kỹ thuật cho các doanh nghiệp.

Tính đến 30/9/2021, tổng số viên chức, giảng viên và người lao động tại Trường Đại học Đồng Nai là 485 người, trong đó số người làm việc tại các phòng, khoa, trung tâm là 364 người (chiếm 75,05%), còn lại 121 người làm việc tại 2 đơn vị trực thuộc là Trường Phổ thông Thực hành Sư phạm và Trường Mầm non Thực hành (chiếm 24,94%).

Trong 364 người làm việc tại các phòng, khoa, trung tâm: Có học hàm phó giáo sư 02 người (chiếm 0,54%), tiến sĩ là 31 người (chiếm 8,51%), thạc sĩ là



238 người (chiếm 65,38%), trình độ đại học là 56 người (chiếm 15,38 %), trình độ cao đẳng là 7 người (chiếm 1,92%), trình độ trung cấp trở xuống là 30 người (chiếm 8.24%).

Kể từ khi thành lập đến nay, Trường Đại học Đồng Nai tuyển dụng mới được 01 tiến sĩ, tiếp nhận 05 tiến sĩ, viên chức tại Trường đi học nâng cao trình độ là 24 tiến sĩ. Số giảng viên có trình độ tiến sĩ xin chuyển công tác, nghỉ việc là 07 tiến sĩ.

Số người làm công tác giảng dạy (bao gồm cả viên chức quản lý) là 310 người (sử dụng thêm GV có trình độ thạc sĩ từ Trường Phổ thông Thực hành Sư phạm), với quy mô đào tạo hàng năm như sau:

STT	Hệ đào tạo	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
1	Đại học	5.448	5.469	5.124	
	Sư phạm	3.288	3.279	2.481	
	Ngoài sư phạm	2.160	2.190	2.643	
2	Cao đẳng	3.145	2.194	943	
	Sư phạm	1.389	1.800	654	
	Ngoài sư phạm	1.756	394	289	
3	Trung cấp	1.231	-	-	
	Sư phạm	1.131	-	-	
	Ngoài sư phạm	100	-	-	
Tổng cộng		9.824	7.663	6.067	

Quy mô đào tạo giảm đáng kể (năm 2021 chỉ bằng 61,7% so với năm 2019), nguyên nhân là (1) Bộ Giáo dục và Đào tạo không giao chỉ tiêu đào tạo hệ cao đẳng và trung cấp, (2) tuyển sinh ngành sư phạm giảm dần và quan trọng là (3) nội lực của Trường Đại học Đồng Nai còn thiếu giảng viên có trình độ tiến sĩ trở lên, cơ sở vật chất phục vụ các chuyên ngành mới chưa đảm bảo yêu cầu nên không mở được mã ngành đào tạo trình độ đại học.

Mặt khác, hiện nay Trường Đại học Đồng Nai là trường duy nhất trên địa bàn tỉnh chưa hoàn thành kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục đại học.

Do quy mô tuyển sinh giảm, một số chuyên ngành có số sinh viên chính quy rất ít như sư phạm Vật lý (27 sinh viên), sư phạm Lịch sử (19 sinh viên), sư phạm Sinh học (0 sinh viên), Khoa học môi trường (14 sinh viên cho 2 khoá), nên thu nhập của người lao động và nhất là thu nhập của giảng viên có trình độ cao cũng giảm dần và ở mức bình quân 5,3 triệu/người/tháng. Trong đó người cao nhất có học hàm phó giáo sư-giảng viên cao cấp là 11,8 triệu/tháng, người có trình độ tiến sĩ có mức thu nhập từ 4,0 triệu (TS. Nguyễn Đình Long, Điện tử) đến 8,1 triệu người/tháng, thấp nhất với trình độ đại học là 3,1 triệu/tháng.

Định hướng trong tương lai gần, Trường Đại học Đồng Nai dự kiến mở thêm các ngành như Luật; Thương mại điện tử; Logistics và quản lý chuỗi cung ứng; Công nghệ kỹ thuật cơ khí; Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử; Công nghệ thông tin; Công nghệ thực phẩm; Du lịch ... nhằm đáp ứng nhu cầu nguồn nhân

lực của tỉnh trong thời gian tới phục vụ cho sự phát triển kinh tế, xã hội, như: Các Khu công nghiệp tiếp tục phát triển, các khu công nghệ cao được hình thành, Cảng hàng không Quốc tế Long Thành trong quá trình xây dựng và đi vào hoạt động; dân số tăng, nhu cầu của đời sống xã hội tiếp tục tăng cao, giao lưu quốc tế rộng mở.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Trường Đại học Đồng Nai hiện nay gặp không ít khó khăn đó là số lượng sinh viên ít, thiếu điều kiện duy trì, mở mã ngành đại học, thiếu nhiều chuyên ngành mà các doanh nghiệp cần lao động, không đáp ứng nhu cầu nghiên cứu khoa học để phục vụ cho Trường và cho phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh, nguyên nhân chính là thiếu đội ngũ viên chức, giảng viên có trình độ chuyên môn sâu, các nhà khoa học có trình độ tiến sĩ trở lên ở các chuyên ngành cần thiết.

Từ thực tế nêu trên, nguồn nhân lực chất lượng cao hiện còn thiếu về số lượng, thiếu giảng viên trình độ tiến sĩ để mở mã ngành đào tạo mới theo quy định, thiếu chuyên gia đầu ngành tham gia nghiên cứu khoa học, chuyển giao và hướng dẫn giảng viên và sinh viên nghiên cứu khoa học ở cấp Trường, cấp tỉnh và cao hơn.

Do đó, việc thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai là hết sức cấp thiết để đến 2025 đạt mục tiêu xây dựng Trường Đại học Đồng Nai trở thành cơ sở đào tạo khoa học và công nghệ có thể mạnh trong các lĩnh vực sư phạm, quản lý giáo dục, đào tạo ngoại ngữ và các chuyên ngành kỹ thuật, logistics, thương mại điện tử, kinh tế và du lịch phục vụ cho phát triển của Cảng hàng không Quốc tế Long Thành, các khu công nghiệp gắn với yêu cầu khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (CN 4.0) như Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Đồng Nai đã xác định (*Văn kiện NQĐH Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, tr46, 47*).

2. Mục tiêu xây dựng chính sách

a) Mục tiêu tổng thể

- Xây dựng chính sách đủ mạnh nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao có trình độ chuyên môn từ thạc sĩ trở lên về làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai giai đoạn 2022-2025.

- Giữ ổn định các ngành đào tạo đại học hiện có, đào tạo sư phạm và tổ chức đào tạo lại cho giáo viên, cán bộ quản lý các trường học trong và ngoài tỉnh; mở một số ngành mới để đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh Đồng Nai được nêu trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh 2020-2025.

- Chế độ thu hút, hỗ trợ hợp lý dành cho viên chức nhằm động viên viên chức yên tâm công tác, góp phần xây dựng Trường Đại học Đồng Nai trở thành cơ sở đào tạo, bồi dưỡng uy tín chất lượng hàng đầu của tỉnh Đồng Nai và khu vực, là nơi tập trung đội ngũ các chuyên gia giáo dục, các nhà khoa học, giảng viên có trách nhiệm, trình độ cao; nội dung chương trình đào tạo tiên tiến, có sự hợp tác quốc tế sâu rộng.



b) Mục tiêu cụ thể

- Tuyển dụng mới: Tổng chỉ tiêu thu hút là 90 giảng viên, trong đó có 55 tiến sĩ (mỗi chuyên ngành phải có 02 tiến sĩ cùng ngành, 03 tiến sĩ ngành gần là giảng viên cơ hữu) và 35 thạc sĩ đúng chuyên ngành để tham gia giảng dạy trình độ đại học.

Tên chuyên ngành cần duy trì và mở mới	Mã cấp IV	Nhu cầu giảng viên			Ghi chú
		GS, PGS	Tiến sĩ	Thạc sĩ	
1. Quản trị kinh doanh	7340101	00	05	00	Đã có mã ngành
2. Kế toán	7340301	00	05	00	
3. Thương mại điện tử	7340122	00	05	05	
4. Logistics và quản lý chuỗi cung ứng	7510605	00	05	05	
5. Luật	7380101	00	05	05	
6. Khoa học môi trường	7440301	00	05	05	Đã có mã ngành
7. Công nghệ kỹ thuật cơ khí	7510201	00	05	05	
8. Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử	7510301	00	05	05	
9. Công nghệ thông tin	7480201	00	05	00	
10. Công nghệ thực phẩm (an toàn thực phẩm)	7540101	00	05	05	
11. Du lịch	7810101	00	05	05	
Tổng cộng tuyển mới		00	55	35	

- Hỗ trợ người đang làm việc: Tất cả viên chức có học hàm giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai.

II. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH

1. Xác định vấn đề bất cập

- Trong những năm gần đây, các trường ngoài công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai và các địa phương lân cận phát triển, cơ chế linh hoạt, tự chủ dẫn đến nhiều tiến sĩ của Trường xin thôi việc, xin chuyển công tác qua các trường khác với mức thu nhập cao hơn.

- Thu nhập của đội ngũ viên chức thấp hơn so với các trường ngoài công lập và thấp hơn nhiều so với các trường Đại học tại các tỉnh thành lân cận. Do

đó giảng viên có trình độ cao là đối tượng chịu tác động nhiều nhất khi lựa chọn nơi làm việc để có thu nhập cho cuộc sống.

- Việc tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao hàng năm chưa đáp ứng được nhu cầu duy trì các mã ngành đào tạo hiện có và mở các mã ngành đào tạo mới dẫn đến việc quy mô đào tạo giảm đáng kể qua các năm.

- Hiện tỉnh Đồng Nai chưa có chính sách nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về làm việc cho Trường Đại học Đồng Nai.

2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

- Xây dựng chính sách đủ mạnh nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao có trình độ chuyên môn từ thạc sĩ trở lên về làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai giai đoạn 2022-2025.

- Bổ sung đủ nhân lực là giảng viên trình độ cao nhằm giữ ổn định các ngành đào tạo đại học hiện có, đào tạo sư phạm và tổ chức đào tạo lại cho giáo viên, cán bộ quản lý các trường học trong và ngoài tỉnh; mở một số ngành mới để đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh Đồng Nai được nêu trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh 2020-2025.

- Chế độ thu hút, hỗ trợ hợp lý tạo điều kiện cho viên chức yên tâm làm việc gắn bó lâu dài với Trường Đại học Đồng Nai.

3. Giải pháp đề xuất để giải quyết vấn đề

3.1. Phương án 1: Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao một lần sau khi về công tác; hỗ trợ một lần viên chức có bằng tiến sĩ trở lên hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai có chuyên ngành đúng hoặc chuyên ngành gần với ngành cần tuyển; hỗ trợ hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở, cụ thể:

a) Đối tượng áp dụng

- Người có bằng tiến sĩ trở lên, có thời gian giảng dạy từ đủ 03 năm (36 tháng) trở lên tại các trường đại học, các cơ sở giáo dục, tại thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển có độ tuổi không quá 50 tuổi với cả nam và nữ (trường hợp đặc biệt, Hiệu trưởng trình UBND tỉnh thống nhất với Thường trực HĐND tỉnh xem xét, quyết định).

- Người có bằng thạc sĩ, có thời gian giảng dạy từ đủ 03 năm (36 tháng) trở lên tại các trường đại học, các cơ sở giáo dục, tại thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển có độ tuổi không quá 50 tuổi với cả nam và nữ (chỉ tuyển từ năm 2022 đến 31/12/2023, trường hợp đặc biệt, Hiệu trưởng trình UBND tỉnh thống nhất với Thường trực HĐND tỉnh xem xét, quyết định).

Việc tuyển dụng được thực hiện theo quy định của pháp luật, khi số lượng người đăng ký lớn hơn số cần tuyển, ưu tiên thu hút những đối tượng tốt nghiệp đại học chính quy tại các trường sư phạm, sư phạm kỹ thuật, trường thuộc Đại học Quốc gia TP HCM, Đại học Quốc gia Hà Nội.

- Viên chức có học hàm giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai.

b) Điều kiện thu hút

- Người có bằng thạc sĩ, tiến sĩ (trong nước, nước ngoài) yêu cầu phải có bằng tốt nghiệp đại học có chuyên ngành phù hợp với chuyên ngành Trường Đại học Đồng Nai cần thu hút để đào tạo ở trình độ đại học.

- Văn bằng tốt nghiệp tại các cơ sở đào tạo ở nước ngoài phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc cơ quan có thẩm quyền của Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

- Các đối tượng thu hút đảm bảo được các điều kiện tiếp nhận, tuyển dụng viên chức theo quy định của pháp luật hiện hành và của tỉnh.

- Các đối tượng thu hút cam kết làm việc từ đủ 04 năm liên tục trở lên (đối với thạc sĩ), đủ 06 năm liên tục trở lên (đối với tiến sĩ); đối với viên chức đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai được hưởng thu hút và hỗ trợ hàng tháng đến hết năm 2025.

c) Điều kiện hỗ trợ

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, hoàn thành các nội dung quy định tại Thông tư 40/2020/TT-BGDĐT ngày 26/10/2020 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các đại học, học viện, trường đại học công lập.

+ Không vi phạm quy chế, quy định, nội quy của đơn vị, không bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

d) Mức thu hút

Đối với đối tượng thu hút được hưởng chính sách thu hút một lần, cụ thể:

- Người có bằng tiến sĩ trở lên: 260 lần mức lương cơ sở

Chính sách này áp dụng cho các đối tượng thu hút và đồng thời áp dụng cho viên chức, giảng viên đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai có bằng tiến sĩ trở lên các chuyên ngành đúng hoặc ngành gần cần thu hút. Viên chức, giảng viên đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai phải đáp ứng các điều kiện thu hút, hỗ trợ và có trách nhiệm bồi hoàn tiền thu hút như đối tượng thu hút ngoài trường khi vi phạm chính sách.

- Người có bằng thạc sĩ đúng chuyên ngành cần tuyển: 35 lần mức lương cơ sở.

Không chi khoản này với những người đã được hưởng các chương trình đào tạo do Ngân sách tỉnh hỗ trợ.

e) Mức hỗ trợ

Các đối tượng thu hút và viên chức đang làm việc tại Trường, ngoài tiền lương và các khoản phụ cấp (nếu có) theo quy định của pháp luật hiện hành còn được hưởng chính sách hỗ trợ hàng tháng từ năm 2022 đến hết năm 2025 theo các mức sau:

- Người có học hàm giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ làm nhiệm vụ giảng dạy và nghiên cứu khoa học: 05 lần mức lương cơ sở.

- Người có học hàm giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ làm công tác quản lý: 3,5 lần mức lương cơ sở. Nếu tham gia đủ giờ chuẩn giảng dạy thì được hỗ trợ mỗi tháng là 05 lần mức lương cơ sở.

f) Chế độ ưu đãi

Đối tượng thu hút ngoài việc được hưởng chính sách thu hút, hỗ trợ, trong quá trình làm việc được UBND tỉnh và Trường Đại học Đồng Nai quan tâm, tạo điều kiện:

- Tạo môi trường làm việc thuận lợi để hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Bố trí công việc phù hợp với chuyên môn, năng lực, uy tín, triển vọng và gắn với công tác quy hoạch hàng năm.
- Được ưu tiên xem xét bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.
- Được ưu tiên xem xét đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn.

g) Nghĩa vụ, trách nhiệm bồi thường

- Đối với đối tượng thu hút về làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được hưởng thu hút và hỗ trợ thì bị xử lý như sau:

- + Xử lý theo quy định của pháp luật hiện hành.
- + Phải bồi hoàn ngay 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ, trong vòng 03 tháng kể từ ngày quyết định kỷ luật buộc thôi việc có hiệu lực thi hành.
- Đối tượng thu hút và viên chức hiện đang công tác tại Trường Đại học Đồng Nai không thực hiện đúng thời gian cam kết làm việc tối thiểu tại Trường Đại học Đồng Nai: Giải quyết cho chuyển công tác, nghỉ việc sau khi đã bồi hoàn lại kinh phí đã được hỗ trợ (hỗ trợ một lần và hỗ trợ hàng tháng) theo mức:
 - + Công tác dưới 02 năm (24 tháng - đối với thạc sĩ), dưới 03 năm (36 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
 - + Công tác đủ 02 năm (24 tháng - đối với thạc sĩ), đủ 03 năm (36 tháng - đối với tiến sĩ) đến dưới 03 năm (36 tháng - đối với thạc sĩ), dưới 04 năm (48 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 80% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
 - + Công tác đủ 03 năm (36 tháng - đối với thạc sĩ), đủ 04 năm (48 tháng - đối với tiến sĩ) đến dưới 3,5 năm (42 tháng - đối với thạc sĩ), dưới 05 năm (60 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 50% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
 - + Công tác đủ 3,5 năm (42 tháng - đối với thạc sĩ), đủ 05 năm (60 tháng - đối với tiến sĩ) đến dưới 04 năm (48 tháng - đối với thạc sĩ), dưới 06 năm (72 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 30% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
- Đối tượng thu hút và viên chức hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai trong thời gian thực hiện cam kết vi phạm kỷ luật bị xử lý huỷ bỏ quyết định tuyển dụng hoặc bị xử lý kỷ luật hình thức buộc thôi việc:



+ Đối với những đối tượng thu hút trong thời gian thực hiện chế độ thử việc vi phạm kỷ luật bị xử lý huỷ bỏ quyết định tuyển dụng: Phải bồi hoàn ngay một lần bằng 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ, trong vòng 03 tháng kể từ ngày quyết định huỷ bỏ tuyển dụng có hiệu lực thi hành.

+ Đối với những đối tượng vi phạm kỷ luật bị xử lý hình thức buộc thôi việc: Phải bồi hoàn ngay một lần bằng 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ, trong vòng 03 tháng kể từ ngày quyết định buộc thôi việc có hiệu lực thi hành.

- Chấm dứt hỗ trợ hàng tháng nếu viên chức vi phạm một trong các nội dung về: Tư tưởng chính trị; đạo đức, lối sống; tác phong và lề lối làm việc; ý thức tổ chức kỷ luật; kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao chỉ ở mức hoàn thành nhiệm vụ theo quy định của Nhà nước, của Trường và hoặc hợp đồng làm việc đã ký kết. Đồng thời phải trả lại một phần số tiền thu hút nhận 01 lần tương ứng với thời gian còn lại của thời hạn 06 năm.

- Viên chức không hoàn thành nhiệm vụ được giao trong học kỳ hoặc năm học trước thì không được xét hưởng ở học kỳ hoặc năm học kế tiếp.

3.2. Phương án 2: Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao một lần sau khi về công tác; hỗ trợ một lần viên chức có bằng tiến sĩ trở lên hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai có chuyên ngành đúng hoặc chuyên ngành gần với ngành cần tuyển; hỗ trợ hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở, cụ thể:

a) Đối tượng áp dụng

- Người có bằng tiến sĩ trở lên, có thời gian giảng dạy từ đủ 03 năm (36 tháng) trở lên tại các trường đại học, các cơ sở giáo dục, tại thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển có độ tuổi không quá 50 tuổi với cả nam và nữ (trường hợp đặc biệt, Hiệu trưởng trình UBND tỉnh thống nhất với Thường trực HĐND tỉnh xem xét, quyết định).

- Người có bằng thạc sĩ, có thời gian giảng dạy từ đủ 03 năm (36 tháng) trở lên tại các trường đại học, các cơ sở giáo dục, tại thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển có độ tuổi không quá 50 tuổi với cả nam và nữ (chỉ tuyển từ năm 2022 đến 31/12/2023, trường hợp đặc biệt, Hiệu trưởng trình UBND tỉnh thống nhất với Thường trực HĐND tỉnh xem xét, quyết định).

Việc tuyển dụng được thực hiện theo quy định của pháp luật, khi số lượng người đăng ký lớn hơn số cần tuyển, ưu tiên thu hút những đối tượng tốt nghiệp đại học chính quy tại các trường sư phạm, sư phạm kỹ thuật, trường thuộc Đại học Quốc gia TP HCM, Đại học Quốc gia Hà Nội.

- Viên chức có học hàm giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai.

b) Điều kiện thu hút

- Người có bằng thạc sĩ, tiến sĩ (trong nước, nước ngoài) yêu cầu phải có bằng tốt nghiệp đại học có chuyên ngành phù hợp với chuyên ngành Trường Đại học Đồng Nai cần thu hút để đào tạo ở trình độ đại học.

- Văn bằng tốt nghiệp tại các cơ sở đào tạo ở nước ngoài phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc cơ quan có thẩm quyền của Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

- Các đối tượng thu hút đảm bảo được các điều kiện tiếp nhận, tuyển dụng viên chức theo quy định của pháp luật hiện hành và của tỉnh.

- Các đối tượng thu hút cam kết làm việc từ đủ đủ 04 năm liên tục trở lên (đối với thạc sĩ), đủ 06 năm liên tục trở lên (đối với tiến sĩ); đối với viên chức đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai được hưởng thu hút và hỗ trợ hàng tháng đến hết năm 2025.

c) Điều kiện hỗ trợ

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, hoàn thành các nội dung quy định tại Thông tư 40/2020/TT-BGDĐT ngày 26/10/2020 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các đại học, học viện, trường đại học công lập.

+ Không vi phạm quy chế, quy định, nội quy của đơn vị, không bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

d) Mức thu hút

Đối với đối tượng thu hút được hưởng chính sách thu hút một lần, cụ thể:

- Người có bằng tiến sĩ trở lên được hỗ trợ một lần 400.000.000 đồng (*Bốn trăm triệu đồng*).

Chính sách này áp dụng cho các đối tượng thu hút và đồng thời áp dụng cho viên chức, giảng viên đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai có bằng tiến sĩ trở lên các chuyên ngành đúng hoặc ngành gần cần thu hút. Viên chức, giảng viên đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai phải đáp ứng các điều kiện thu hút, hỗ trợ và có trách nhiệm bồi hoàn tiền thu hút như đối tượng thu hút ngoài trường khi vi phạm chính sách.

- Người có bằng thạc sĩ đúng chuyên ngành cần tuyển được hỗ trợ một lần 50.000.000 đồng/người (*Năm mươi triệu đồng*). Không chi khoản này với những người đã được hưởng các chương trình đào tạo do Ngân sách tỉnh hỗ trợ.

e) Mức hỗ trợ

Các đối tượng thu hút và viên chức đang làm việc tại Trường, ngoài tiền lương và các khoản phụ cấp (nếu có) theo quy định của pháp luật hiện hành còn được hưởng chính sách hỗ trợ hàng tháng từ năm 2022 đến hết năm 2025 theo các mức sau:

- Người có học hàm giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ làm nhiệm vụ giảng dạy và nghiên cứu khoa học: Mỗi tháng hỗ trợ 8.000.000 đồng (*Tám triệu đồng*).

- Người có học hàm giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ làm công tác quản lý: Mỗi tháng hỗ trợ 5.000.000 đồng (*Năm triệu đồng*). Nếu tham gia đủ giờ chuẩn giảng dạy thì được hỗ trợ mỗi tháng là 8.000.000 đồng (*tám triệu đồng*).

f) Chế độ ưu đãi

Đối tượng thu hút ngoài việc được hưởng chính sách thu hút, hỗ trợ, trong quá trình làm việc được UBND tỉnh và Trường Đại học Đồng Nai quan tâm, tạo điều kiện:

- Tạo môi trường làm việc thuận lợi để hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Bố trí công việc phù hợp với chuyên môn, năng lực, uy tín, triển vọng và gắn với công tác quy hoạch hàng năm.
- Được ưu tiên xem xét bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.
- Được ưu tiên xem xét đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn.

g) Nghĩa vụ, trách nhiệm bồi thường

- Đối với đối tượng thu hút về làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai sử dụng giấy tờ không hợp pháp để được hưởng thu hút và hỗ trợ thì bị xử lý như sau:
 - + Xử lý theo quy định của pháp luật hiện hành.
 - + Phải bồi hoàn ngay 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ, trong vòng 03 tháng kể từ ngày quyết định kỷ luật buộc thôi việc có hiệu lực thi hành.
 - Đối tượng thu hút và viên chức hiện đang công tác tại Trường Đại học Đồng Nai không thực hiện đúng thời gian cam kết làm việc tối thiểu tại Trường Đại học Đồng Nai: Giải quyết cho chuyển công tác, nghỉ việc sau khi đã bồi hoàn lại kinh phí đã được hỗ trợ (hỗ trợ một lần và hỗ trợ hàng tháng) theo mức:
 - + Công tác dưới 02 năm (24 tháng – đối với thạc sĩ), dưới 03 năm (36 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
 - + Công tác đủ 02 năm (24 tháng – đối với thạc sĩ), đủ 03 năm (36 tháng - đối với tiến sĩ) đến dưới 03 năm (36 tháng - đối với thạc sĩ), dưới 04 năm (48 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 80% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
 - + Công tác đủ 03 năm (36 tháng - đối với thạc sĩ), đủ 04 năm (48 tháng - đối với tiến sĩ) đến dưới 3,5 năm (42 tháng - đối với thạc sĩ), dưới 05 năm (60 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 50% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
 - + Công tác đủ 3,5 năm (42 tháng - đối với thạc sĩ), đủ 05 năm (60 tháng - đối với tiến sĩ) đến dưới 04 năm (48 tháng - đối với thạc sĩ, dưới 06 năm (72 tháng - đối với tiến sĩ): Bồi hoàn ngay một lần bằng 30% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ.
 - Đối tượng thu hút và viên chức hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai trong thời gian thực hiện cam kết vi phạm kỷ luật bị xử lý huỷ bỏ quyết định tuyển dụng hoặc bị xử lý kỷ luật hình thức buộc thôi việc:
 - + Đối với những đối tượng thu hút trong thời gian thực hiện chế độ thử việc vi phạm kỷ luật bị xử lý huỷ bỏ quyết định tuyển dụng: Phải bồi hoàn ngay một lần bằng 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ, trong vòng 03 tháng kể từ ngày quyết định huỷ bỏ tuyển dụng có hiệu lực thi hành.
 - + Đối với những đối tượng vi phạm kỷ luật bị xử lý hình thức buộc thôi việc: Phải bồi hoàn ngay một lần bằng 100% kinh phí đã được tỉnh hỗ trợ, trong vòng 03 tháng kể từ ngày quyết định buộc thôi việc có hiệu lực thi hành.
 - Chấm dứt hỗ trợ hàng tháng nếu viên chức vi phạm một trong các nội dung về: Tư tưởng chính trị; đạo đức, lối sống; tác phong và lễ lối làm việc; ý

thức tổ chức kỷ luật; kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao chỉ ở mức hoàn thành nhiệm vụ theo quy định của Nhà nước, của Trường và hoặc hợp đồng làm việc đã ký kết. Đồng thời phải trả lại một phần số tiền thu hút nhận 01 lần tương ứng với thời gian còn lại của thời hạn 06 năm.

- Viên chức không hoàn thành nhiệm vụ được giao trong học kỳ hoặc năm học trước thì không được xét hưởng ở học kỳ hoặc năm học kế tiếp.

4. Đánh giá tác động của giải pháp.

4.1. Phương án 1: Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao một lần sau khi về công tác; hỗ trợ một lần viên chức có bằng tiến sĩ trở lên hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai có chuyên ngành đúng hoặc chuyên ngành gần với ngành cần tuyển; hỗ trợ hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở.

a) Tác động về kinh tế

- Giải pháp được thực hiện sẽ làm tăng chi cho ngân sách tỉnh trong 04 năm với số tiền tối đa là 60,2 tỷ đồng nếu thu hút cùng 01 thời điểm 01/01/2022 (thu hút mới 55 người x 400.000.000 đồng, hàng tháng 55 người x 8.000.000 đồng x 12 tháng x 4 năm; 35 thạc sĩ x 50.000.000 đồng; hỗ trợ hàng tháng 35 phó giáo sư, tiến sĩ hiện có x 8.000.000 đồng x 12 tháng x 4 năm; hỗ trợ 01 lần thêm 5 tiến sĩ đang làm NCS sẽ tốt nghiệp trong giai đoạn 2022-2025 với số tiền 5 người x 400.000.000 đồng). Tuy nhiên, chính sách sẽ giữ chân, thu hút được đội ngũ giảng viên có trình độ chuyên môn cao để phục vụ công tác đào tạo và định hướng phát triển lâu dài của Trường Đại học Đồng Nai.

- Giải pháp này sẽ làm tăng mức hỗ trợ đối với đối tượng được thu hút và viên chức đang làm việc tại Trường khi mức lương cơ sở thay đổi tăng theo lộ trình.

- Do Trung ương đang cải cách lại chế độ tiền lương nên việc hỗ trợ theo mức lương cơ sở có thể ảnh hưởng trong trường hợp Trung ương không sử dụng mức lương cơ sở khi cải cách lại tiền lương.

b) Tác động về xã hội

Giải pháp này ảnh hưởng tích cực, khi chính sách được thực hiện, viên chức về cơ bản đáp ứng được nhu cầu về chi phí sinh hoạt của đời sống hàng ngày, đảm bảo ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, cống hiến hơn nữa cho sự nghiệp giáo dục. Đồng thời khi chính sách được thực hiện sẽ làm giảm khoảng cách thu nhập giữa Trường Đại học Đồng Nai với các trường ngoài công lập và các trường đại học khác tại các tỉnh lân cận. Tuy nhiên, đối với chính sách này có thể gây tâm lý so sánh giữa các viên chức, cùng làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai nhưng viên chức có trình độ cao thì được thu hút, hỗ trợ; viên chức có trình độ thấp hơn thì không được thu hút, hỗ trợ.

c) Tác động về giới: Giải pháp này không ảnh hưởng đến cơ hội, điều kiện, năng lực thực hiện và thụ hưởng các quyền, lợi ích của mỗi giới.



d) Tác động về thủ tục hành chính: Giải pháp này không làm phát sinh mới thủ tục hành chính.

e) Tác động đối với hệ thống pháp luật: Giải pháp này không làm thay đổi hệ thống pháp luật hiện hành.

4.2. Phương án 2: Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao một lần sau khi về công tác; hỗ trợ một lần viên chức có bằng tiến sĩ trở lên hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai có chuyên ngành đúng hoặc chuyên ngành gần với ngành cần tuyển; hỗ trợ hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở.

a) Tác động về kinh tế

- Giải pháp được thực hiện sẽ làm tăng chi cho ngân sách tỉnh trong 04 năm với số tiền tối đa là 60,2 tỷ đồng nếu thu hút cùng 01 thời điểm 01/01/2022. Tuy nhiên, chính sách sẽ giữ chân, thu hút được đội ngũ giảng viên có trình độ chuyên môn cao để phục vụ công tác đào tạo và định hướng phát triển lâu dài của Trường Đại học Đồng Nai.

- Giải pháp này không làm tăng mức hỗ trợ đối với đối tượng được thu hút và viên chức đang làm việc tại Trường khi mức lương cơ sở thay đổi tăng theo lộ trình.

- Do không áp dụng mức lương cơ sở nên có thể áp dụng lâu dài và không chịu ảnh hưởng (phải sửa đổi, bổ sung Nghị quyết về sau) do Trung ương thực hiện cải cách lại chế độ tiền lương.

b) Tác động về xã hội:

Giải pháp này ảnh hưởng tích cực, khi chính sách được thực hiện, viên chức về cơ bản đáp ứng được nhu cầu về chi phí sinh hoạt của đời sống hàng ngày, đảm bảo ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, cống hiến hơn nữa cho sự nghiệp giáo dục. Đồng thời khi chính sách được thực hiện sẽ làm giảm khoảng cách thu nhập giữa Trường Đại học Đồng Nai với các trường ngoài công lập và các trường đại học khác tại các tỉnh lân cận. Tuy nhiên, đối với chính sách này có thể gây tâm lý so sánh giữa các viên chức, cùng làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai nhưng viên chức có trình độ cao thì được thu hút, hỗ trợ; viên chức có trình độ thấp hơn thì không được thu hút, hỗ trợ.

c) Tác động về giới: Giải pháp này không ảnh hưởng đến cơ hội, điều kiện, năng lực thực hiện và thụ hưởng các quyền, lợi ích của mỗi giới.

d) Tác động về thủ tục hành chính: Giải pháp này không làm phát sinh mới thủ tục hành chính.

e) Tác động đối với hệ thống pháp luật: Giải pháp này không làm thay đổi hệ thống pháp luật hiện hành.

5. Kiến nghị giải pháp lựa chọn

Kiến nghị lựa chọn Phương án 2: Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao một lần sau khi về công tác; hỗ trợ một lần viên chức có bằng tiến sĩ

trở lên hiện đang làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai có chuyên ngành đúng hoặc chuyên ngành gần với ngành cần tuyển; hỗ trợ hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở.

Vì phương án này không áp dụng mức lương cơ sở nên có thể áp dụng lâu dài và không chịu ảnh hưởng (phải sửa đổi, bổ sung Nghị quyết về sau) do Trung ương thực hiện cải cách lại chế độ tiền lương. Khi chính sách được thực hiện, viên chức về cơ bản đáp ứng được nhu cầu về chi phí sinh hoạt của đời sống hàng ngày, đảm bảo ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, cống hiến hơn nữa cho sự nghiệp giáo dục. Đồng thời khi chính sách được thực hiện sẽ làm giảm khoảng cách thu nhập giữa Trường Đại học Đồng Nai với các trường dân lập và các trường đại học khác tại các tỉnh lân cận.

III. LẤY Ý KIẾN ĐỐI VỚI BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH

Việc lấy ý kiến, tổng hợp, nghiên cứu, tiếp thu, hoàn thiện dự thảo và giải trình bằng văn bản được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật.

IV. GIÁM SÁT VÀ ĐÁNH GIÁ

1. Cơ quan chịu trách nhiệm tổ chức thi hành Nghị quyết: Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai

2. Cơ quan giám sát, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết: Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai.

Trên đây là Báo cáo đánh giá tác động của chính sách trong đề nghị xây dựng Nghị quyết Quy định chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai giai đoạn 2022-2025. Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Chủ tịch, Phó CT.UBND tỉnh (KGVX);
- Các sở: Nội vụ, Tư pháp, Tài chính, GD&ĐT;
- Chánh, Phó Chánh VP.UBND tỉnh (KGVX);
- Trường Đại học Đồng Nai;
- Lưu: VT, KGVX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**