

Số: 1230/BC-ĐHĐN

Đồng Nai, ngày 07 tháng 10 năm 2021

BÁO CÁO

Thực trạng nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai

1. Thực trạng nguồn nhân lực chất lượng cao.

Trong những năm qua, với sự chỉ đạo của Tỉnh uỷ, HĐND và UBND tỉnh Đồng Nai, sự hỗ trợ của các Sở, ngành, các trường học, cơ quan, doanh nghiệp, Trường Đại học Đồng Nai đã phát triển từ trường cao đẳng sư phạm thành trường đại học đào tạo đa ngành, nguồn nhân lực được bổ sung liên tục, trình độ chuyên môn của viên chức, giảng viên được nâng lên đáp ứng nhu cầu về số lượng cho đào tạo cao đẳng, đại học trong thời gian qua.

Hơn 47 năm thành lập và phát triển, trong đó có hơn 10 năm là trường đại học, đội ngũ viên chức, giảng viên của Trường đã đào tạo trên 50.000 giáo viên, gần 1.000 cán bộ quản lý cho các trường từ mầm non đến trung học phổ thông, hơn 2.000 cử nhân kinh tế, kỹ thuật cho các doanh nghiệp.

Tính đến 30/9/2021, tổng số viên chức, giảng viên và người lao động tại Trường Đại học Đồng Nai là 485 người, trong đó số người làm việc tại các phòng, khoa, trung tâm là 364 người (chiếm 75,05%), còn lại 121 người làm việc tại 2 đơn vị trực thuộc là Trường Phổ thông Thực hành Sư phạm và Trường Mầm non Thực hành (chiếm 24.94%).

Trong 364 người làm việc tại các phòng, khoa, trung tâm: Có học hàm phó giáo sư 02 người (chiếm 0,54%), tiến sĩ là 31 người (chiếm 8,51%), thạc sĩ là 238 người (chiếm 65,38%), trình độ đại học là 56 người (chiếm 15,38 %), trình độ cao đẳng là 7 người (chiếm 1,92%), trình độ trung cấp trở xuống là 30 người (chiếm 8.24%).

Kể từ khi thành lập đến nay, Trường Đại học Đồng Nai tuyển dụng mới được 01 tiến sĩ, tiếp nhận 05 tiến sĩ, viên chức tại Trường đi học nâng cao trình độ là 24 tiến sĩ. Số giảng viên có trình độ tiến sĩ xin chuyển công tác, nghỉ việc là 07 tiến sĩ.

Số người làm công tác giảng dạy (bao gồm cả viên chức quản lý) là 310 người (sử dụng thêm GV có trình độ thạc sĩ từ Trường Phổ thông Thực hành Sư phạm), với quy mô đào tạo hàng năm như sau:

STT	Hệ đào tạo	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Ghi chú
1	Đại học	5.448	5.469	5.124	
	Sư phạm	3.288	3.279	2.481	

	Ngoài sư phạm	2.160	2.190	2.643	
2	Cao đẳng	3.145	2.194	943	
	Sư phạm	1.389	1.800	654	
	Ngoài sư phạm	1.756	394	289	
3	Trung cấp	1.231	-	-	
	Sư phạm	1.131	-	-	
	Ngoài sư phạm	100	-	-	
Tổng cộng		9.824	7.663	6.067	

(Nguồn số liệu: Phòng Đào tạo)

Quy mô đào tạo giảm đáng kể (năm 2021 chỉ bằng 61,7% so với năm 2019), nguyên nhân là (1) Bộ Giáo dục và Đào tạo không giao chỉ tiêu đào tạo hệ cao đẳng và trung cấp, (2) tuyển sinh ngành sư phạm giảm dần và quan trọng là (3) nội lực của Trường Đại học Đồng Nai còn thiếu giảng viên có trình độ tiến sĩ trở lên, cơ sở vật chất phục vụ các chuyên ngành mới chưa đảm bảo yêu cầu nên không mở được mã ngành đào tạo trình độ đại học.

Mặt khác, hiện nay Trường Đại học Đồng Nai là trường duy nhất trên địa bàn tỉnh chưa kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục đại học.

Do quy mô tuyển sinh giảm, một số chuyên ngành có số sinh viên chính quy rất ít như sư phạm Vật lý (27 sinh viên), sư phạm Lịch sử (19 sinh viên), sư phạm Sinh học (0 sinh viên), Khoa học môi trường (14 sinh viên cho 2 khoá), nên thu nhập của người lao động và nhất là thu nhập của giảng viên có trình độ cao cũng giảm dần và ở mức bình quân 5,3 triệu/người/tháng. Trong đó người cao nhất có học hàm phó giáo sư-giảng viên cao cấp là 11,8 triệu/tháng, người có trình độ tiến sĩ có mức thu nhập từ 4,0 triệu (TS. Nguyễn Đình Long, Điện tử) đến 8,1 triệu người/tháng, thấp nhất với trình độ đại học là 3,1 triệu/tháng.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Trường Đại học Đồng Nai hiện nay gặp không ít khó khăn đó là số lượng sinh viên ít, thiếu điều kiện duy trì, mở mã ngành đại học, thiếu nhiều chuyên ngành mà các doanh nghiệp cần lao động, không đáp ứng nhu cầu nghiên cứu khoa học để phục vụ cho Trường và cho phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh, nguyên nhân chính là thiếu đội ngũ viên chức, giảng viên có trình độ chuyên môn sâu, các nhà khoa học có trình độ tiến sĩ trở lên ở các chuyên ngành cần thiết.

2. Nhu cầu nhân lực để mở thêm ngành mới

Tên chuyên ngành cần duy trì và mở mới	Mã cấp IV	Nhu cầu giảng viên			Ghi chú
		GS, PGS	Tiến sĩ	Thạc sĩ	
1. Quản trị kinh doanh	7340101	00	05	00	Đã có mã ngành
2. Kế toán	7340301	00	05	00	
3. Thương mại điện tử	7340122	00	05	05	

ứng					
5. Luật	7380101	00	05	05	
6. Khoa học môi trường	7440301	00	05	05	Đã có mã ngành
7. Công nghệ kỹ thuật cơ khí	7510201	00	05	05	
8. Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử	7510301	00	05	05	
9. Công nghệ thông tin	7480201	00	05	00	
10. Công nghệ thực phẩm (an toàn thực phẩm)	7540101	00	05	05	
11. Du lịch	7810101	00	05	05	
Tổng cộng tuyển mới		00	55	35	

Từ thực tế nêu trên, nguồn nhân lực chất lượng cao hiện còn thiếu về số lượng, thiếu giảng viên trình độ tiến sĩ để mở mã ngành đào tạo mới theo quy định, thiếu chuyên gia đầu ngành tham gia nghiên cứu khoa học, chuyển giao và hướng dẫn giảng viên và sinh viên nghiên cứu khoa học ở cấp Trường, cấp tỉnh và cao hơn.

Do đó, việc thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai là hết sức cấp thiết để đến 2025 đạt mục tiêu xây dựng Trường Đại học Đồng Nai trở thành cơ sở đào tạo khoa học và công nghệ có thể mạnh trong các lĩnh vực sư phạm, quản lý giáo dục, đào tạo ngoại ngữ và các chuyên ngành kỹ thuật, logistics, thương mại điện tử, kinh tế và du lịch phục vụ cho phát triển của Cảng hàng không Quốc tế Long Thành, các khu công nghiệp gắn với yêu cầu khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (CN 4.0) như Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Đồng Nai đã xác định (*Văn kiện NQĐH Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, tr46, 47*).

3. Cơ sở pháp lý đề nghị xây dựng chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai giai đoạn 2022-2025.

Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập đề ra các nhiệm vụ về quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Luật giáo dục đại học (năm 2012) và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật giáo dục đại học (năm 2018).

Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015.

Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015.

Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020.

Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015.

Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước.

Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

Thông tư số 22/2017/TT-BGD&ĐT ngày 06/9/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định điều kiện, trình tự, thủ tục mở mã ngành đào tạo và đình chỉ tuyển sinh, thu hồi quyết định mở ngành đào tạo trình độ đại học.

Thông tư số 09/2017/TT-BGD&ĐT ngày 04/04/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định điều kiện, trình tự, thủ tục mở ngành hoặc chuyên ngành đào tạo và đình chỉ tuyển sinh, thu hồi quyết định mở mã ngành hoặc chuyên ngành đào tạo trình độ thạc sĩ, trình độ tiến sĩ.

Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Đồng Nai lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025.

Văn bản số 3761/UBND-KGVX ngày 12/4/2021 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc xây dựng Nghị quyết thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

4. Kiến nghị

Kiến nghị Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết về chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc tại Trường Đại học Đồng Nai giai đoạn 2022-2025.//

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Đồng Nai;
- Các Sở: Nội vụ, Tư pháp, Tài chính, GD&ĐT;
- Đảng ủy, Hội đồng Trường, BGH (b/c);
- Lưu VT, TC-HC (X. Đức).

