

Số: 15325BC-UBND

Đồng Nai, ngày 15 tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020

Kính gửi: Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh.

Căn cứ Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2016 của HĐND tỉnh Đồng Nai về chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020.

Căn cứ Nghị quyết số 186/2019/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2019 của HĐND tỉnh về sửa đổi, bổ sung Điều 1 của Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2016 của HĐND tỉnh Đồng Nai về chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020.

Thực hiện Quyết định số 4690/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2016 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc quy định chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành Y tế giai đoạn 2017 - 2020.

UBND tỉnh báo cáo thực trạng và kết quả thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ đối với viên chức ngành y tế Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 như sau:

I. Tình hình thực hiện Nghị quyết 43/2016/NQ-HĐND ngày 9 tháng 12 năm 2016 của HĐND tỉnh và Nghị quyết 186/2019/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2019 của HĐND tỉnh

1. Công tác tham mưu, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức triển khai thực hiện

- Thực hiện Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2016 của HĐND tỉnh. Ngày 30/12/2016, UBND tỉnh Đồng Nai đã ban hành Quyết định số 4690/QĐ-UBND về việc quy định chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên Ngành Y tế giai đoạn 2017 - 2020.

- Thực hiện Nghị quyết số 186/2019/NQ-HĐND ngày 06 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh về sửa đổi, bổ sung Điều 1 của Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2016 của HĐND tỉnh Đồng Nai về chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020. Ngày 31/12/2019, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 4339/QĐ-UBND về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 186/2019/NQ-HĐND.

- Sở Y tế Đồng Nai đã ban hành công văn hướng dẫn triển khai thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn

2017 - 2020. Hàng năm, đều có văn bản nhắc nhở đơn vị thực hiện chế độ thu hút, trợ cấp đối với viên chức đơn vị.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung các Nghị quyết đến các đối tượng để biết, tham gia về nội dung, hình thức đối tượng

Thông báo Nghị quyết HĐND tỉnh, Quyết định của UBND tỉnh đến các đơn vị trực thuộc Sở qua các kênh:

- Đăng tải trên trang Website của Sở Y tế, Bản tin Sức khỏe Đồng Nai.
- Tại các cuộc họp giao ban tháng đến các lãnh đạo đơn vị trực thuộc Sở, các Phòng Y tế các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa.
- Phối hợp Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh, Y Dược Cần Thơ, Trường Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch thông báo đến sinh viên chính sách thu hút, chính sách hỗ trợ đào tạo sinh viên chính quy y, dược.
- Phổ biến chính sách đến các đối tượng thu hút qua các ngày hội việc làm của các Trường Đại học Y Dược tổ chức.

3. Kết quả thực hiện các Nghị quyết của HĐND tỉnh

a) Chính sách thu hút

- Từ năm 2017 đến năm 2020, toàn ngành y tế tuyển dụng được 268 bác sĩ chính quy thuộc các đơn vị được hưởng chính sách thu hút, trong đó:

+ Số bác sĩ nhận chính sách thu hút là 168/268 chiếm tỷ lệ 62,7% (119 ở tuyến tỉnh, 49 ở tuyến huyện) với tổng số kinh phí 23.020.400.000 đồng (Hai mươi ba tỷ không trăm hai mươi triệu bốn trăm ngàn đồng, bao gồm tiền thu hút một lần và các quyền lợi đi kèm về nhà ở, bác sĩ là nữ);

+ Có 100 bác sĩ không nhận chính sách thu hút của tỉnh chiếm tỷ lệ 37,3%.

b) Chính sách hỗ trợ

+ Kinh phí hỗ trợ cho 911 bác sĩ: 60.045.000.000 đồng (Sáu mươi tỷ không trăm bốn mươi lăm triệu đồng).

+ Kinh phí hỗ trợ nhân viên y tế khu phố: 4.468.000.000 đồng (Bốn tỷ bốn trăm sáu mươi tám triệu đồng).

+ Kinh phí hỗ trợ đào tạo bác sĩ nội trú: 1.209.170.000 đồng (Một tỷ hai trăm linh chín triệu một trăm bảy mươi ngàn đồng), trong đó: Học phí 507.170.000 đồng; hỗ trợ hàng tháng: 702.000.000 đồng.

c) Hỗ trợ đào tạo bác sĩ nội trú

Tổng số bác sĩ đào tạo chính quy theo địa chỉ sử dụng sau khi tốt nghiệp được cử đào tạo bác sĩ nội trú và được hưởng chính sách hỗ trợ của tỉnh là: 16, trong đó:

- + 11 bác sĩ học nội trú tại Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh.
- + 02 bác sĩ học nội trú tại Đại học Y Dược Cần Thơ.
- + 03 bác sĩ học nội trú tại Trường Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch.

Bao gồm các chuyên ngành: 01 da liễu, 02 lao, 03 gây mê hồi sức, 02 răng hàm mặt, 01 nhãn khoa, 01 nhi khoa, 01 thần kinh, 01 ung bướu, 02 chẩn đoán hình ảnh, 01 nội tổng quát, 01 ngoại tổng quát. Ngoài ra, còn 01 trường hợp được cử đi đào tạo bác sĩ nội trú nhưng trong quá trình học tập đã được trường Đại học Y Dược Thành phố Hồ Chí Minh chuyển sang học lớp chuyên khoa I ngoại và 04 trường hợp đăng ký dự thi bác sĩ nội trú năm 2020.

Sau khi hoàn thành khóa học đã có 05/11 bác sĩ đã thôi việc, tự ý bỏ việc, cụ thể:

+ Năm 2018, có 06 bác sĩ được cử đào tạo nội trú tốt nghiệp, đây là năm khóa đầu tiên được đào tạo bác sĩ tốt nghiệp ra trường đã có 04/06 trường hợp xin thôi việc, tự ý bỏ việc. Đến nay 03/04 trường hợp đã đền bù chi phí đào tạo, 01 trường hợp chưa chấp hành đền bù.

+ Năm 2019, có 05 bác sĩ đào tạo nội trú tốt nghiệp, hiện nay có 01/05 trường hợp đã nộp đơn xin thôi việc và đã bỏ việc.

Đối với 06 bác sĩ nội trú còn lại hiện đang công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện Nhi đồng Đồng Nai là các bác sĩ có trình độ chuyên môn chuyên khoa sâu và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

d) Đánh giá kết quả đạt được

- Chính sách thu hút, hỗ trợ đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế (bác sĩ) ở các đơn vị, địa phương. Số bác sĩ thu hút yên tâm công tác, được các đơn vị tiếp tục cử đi đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến, hoàn thành nhiệm vụ.

- Số lượng thu hút đã đạt được kết quả nhất định, một số đơn vị đã thu hút được nhiều bác sĩ đến làm việc như Bệnh viện đa khoa khu vực: Long Khánh, Định Quán, Long Thành; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Trảng Bom.

- Chất lượng nguồn nhân lực được thu hút đã đảm bảo về các tiêu chí quy định về tuổi đời, chuyên môn (đại học, sau đại học), cam kết thực hiện nghĩa vụ...

- Đã cử đi đào tạo được 16 bác sĩ nội trú gồm các chuyên ngành: gây mê hồi sức, Ngoại tổng quát, Ung thư, Mắt, răng hàm mặt, Chẩn đoán hình ảnh, Thần kinh, Lao, Da liễu (Đây là nguồn nhân lực chất lượng cao của ngành y tế Đồng Nai trong thời gian tới); Số bác sĩ đào tạo theo đào tạo theo địa chỉ thi đỗ bác sĩ nội trú được bố trí công tác ở các đơn vị y tế tuyến tỉnh.

- Để thu hút và giữ chân các bác sĩ về công tác tại đơn vị, ngoài chính sách thu hút, hỗ trợ của tỉnh đã có 08/24 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế xây dựng chế độ thu hút; 22/24 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế xây dựng chế độ tăng thu nhập hàng tháng được quy định tại quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

- Hiện tại, chưa có trường hợp bác sĩ được thu hút vì phạm cam kết khi nhận chính sách thu hút, hỗ trợ của tỉnh theo Nghị quyết 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của HĐND tỉnh.

- Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh từ năm 2017 đến nay đã góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân năm 2016 lên 8,2 bác sĩ/vạn dân năm 2019 và 8,5 bác sĩ/vạn dân vào năm 2020.

4. Hạn chế, khó khăn, nguyên nhân

a) Hạn chế, khó khăn

- Một số thuộc đối tượng thu hút không nhận chính sách thu hút của tỉnh, khi đủ thời gian được cấp chứng chỉ hành nghề xin thôi việc ra làm việc ngoài công lập hoặc đi nơi khác;

- Không thu hút đủ bác sĩ về công tác tại các đơn vị như: TTYT Tân Phú, TTYT Cẩm Mỹ, TTYT Nhơn Trạch, TTYT Vĩnh Cửu, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Nhi đồng Đồng Nai, Trung tâm Pháp y, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán. Số lượng bác sĩ không đủ theo cơ cấu gây khó khăn cho các đơn vị triển khai các dịch vụ y tế phục vụ khám bệnh, chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn, nhất là khám chữa bệnh bảo hiểm y tế. Công tác y tế dự phòng cũng bị ảnh hưởng do thiếu bác sĩ.

- Trong những năm qua, chỉ có số bác sĩ đào tạo chính quy theo địa chỉ sau khi tốt nghiệp được cử dự thi, đi học bác sĩ nội trú và được hưởng chính sách hỗ trợ của tỉnh. Tuy nhiên, số bác sĩ nội trú này sau khi tốt nghiệp có tỷ lệ xin thôi việc, bỏ việc cao (tỷ lệ 45,45%).

b) Nguyên nhân

- Một số bác sĩ ở nơi khác khi tuyển dụng vào đơn vị thì chỉ với mục đích để được cấp chứng chỉ hành nghề, sau khi được cấp chứng chỉ hành nghề xin thôi việc để đến làm việc tại các đơn vị có mức lương cao hơn;

- Một số thuộc đối tượng thu hút cho rằng: Thời gian cam kết nghĩa vụ làm việc tại đơn vị 10 năm là quá dài, khi không làm việc đủ thời gian cam kết phải đền bù gấp 05 lần mà không được tính trừ vào thời gian đã phục vụ cho đơn vị. Vì vậy, một số bác sĩ e ngại khi nhận tiền thu hút nếu trong quá trình công tác gia đình và cá nhân có vấn đề gì thì khó có thể đền bù được khi mà thu nhập của bác sĩ hiện nay thấp so với ngoài công lập;

- Do áp lực công việc, sự quá tải của các cơ sở y tế công lập và áp lực từ bệnh nhân, người nhà bệnh nhân;

- Hệ thống các bệnh viện tư nhân, phòng khám đa khoa tư nhân phát triển có nhu cầu tuyển bác sĩ, nhất là bác sĩ có chuyên môn chuyên khoa, bác sĩ có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh nên sẵn sàng đưa ra mức lương cao để thu hút.

- Bác sĩ nội trú là các bác sĩ có trình độ chuyên môn cao chuyên khoa sâu nên sau khi tốt nghiệp được các cơ sở y tế công lập, ngoài công lập thu hút và trả lương với mức rất cao.

5. Một số khó khăn, thách thức đối với nguồn nhân lực y tế là bác sĩ

Từ năm 2017 đến năm 2020, số bác sĩ xin thôi việc, nghỉ hưu: 472 bác sĩ. Trong đó:

- Số bác sĩ xin thôi việc: 361 bác sĩ, cụ thể: Năm 2017: 83 bác sĩ (sau đại học 23); Năm 2018: 101 bác sĩ (sau đại học 27); Năm 2019: 104 bác sĩ (sau đại học 32); Năm 2020: 73 bác sĩ (sau đại học 14):

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học thôi việc: 96/361 chiếm 26,6% (Gồm bác sĩ chuyên khoa II, Bác sĩ chuyên khoa I, Thạc sĩ y học);

+ Bác sĩ xin thôi việc là lãnh đạo quản lý đơn vị, khoa, phòng thuộc đơn vị: 61/361 chiếm 17%, gồm có: Trưởng phòng Sở Y tế: 01; Chi cục trưởng Chi cục DS-KHHGD: 01; Giám đốc, phó giám đốc đơn vị trực thuộc: 09; Trưởng, phó các khoa/phòng thuộc đơn vị: 51.

- Nghỉ hưu theo chế độ: 111 bác sĩ.

Mất, tử vong do bệnh, tai nạn: 06 bác sĩ.

II. Giải pháp trong thời gian tới

Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND và Nghị quyết 186/2019/NQ-HĐND đã có những hiệu quả thiết thực để nâng cao số lượng, chất lượng nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh. Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2020 góp phần tăng tỷ lệ từ bác sĩ/vạn dân; được phân công làm việc tại các cơ sở y tế, được các đơn vị tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ, phân nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến, hoàn thành nhiệm vụ.

Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND và Nghị quyết 186/2019/NQ-HĐND của HĐND tỉnh sẽ hết hiệu lực vào ngày 31 tháng 12 năm 2020. Do đó, việc dùng chính sách sẽ khó khăn trong thu hút và giữ chân bác sĩ, nhất là trong giai đoạn hiện nay khi chính sách thu hút, hỗ trợ của các tỉnh lân cận cao và sự phát triển của y tế ngoài công lập.

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 8476/VPCP-KTTH ngày 06/9/2018 của Văn phòng Chính phủ về việc triển khai Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII, theo đó: *“Từ nay đến khi ban hành các văn bản quy định chế độ tiền lương mới để thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, không xem xét ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung các chế độ, chính sách tiền lương hiện hành”*. Do đó, trong khi chờ Trung ương ban hành các văn bản quy định chế độ tiền lương mới, UBND tỉnh báo cáo Thường trực HĐND tỉnh việc thực hiện Nghị quyết của HĐND tỉnh về chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế

tỉnh Đồng Nai thời gian qua, đồng thời đề nghị HĐND tỉnh xem xét, chấp thuận kéo dài thời gian thực hiện các Nghị quyết vừa nêu đến khi chính sách tiền lương mới được ban hành.

UBND tỉnh báo cáo HĐND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các Phó CT.UBT;
- Các Sở: YT, NV, TP;
- Chánh, Phó Chánh VP.UBT (VX);
- Lưu: VT, KGVX, KTNS, THNC .

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Thái Bảo
Thái Bảo