

UBND TỈNH ĐỒNG NAI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2979 /SNV-QLBC&CCVC

Đồng Nai, ngày 15 tháng 8 năm 2022

V/v lấy ý kiến người dân về dự thảo
Quyết định quy định tiêu chuẩn
chức danh lãnh đạo, quản lý cấp
phòng và tương đương.

Kính gửi: Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Thực hiện quy trình xây dựng Văn bản quy phạm pháp luật, Sở Nội vụ đề nghị Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đăng tải toàn văn dự thảo Quyết định Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai theo quy định. Văn bản góp ý gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 18/9/2022** để Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

Đề nghị Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh quan tâm, phối hợp thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, QLBC&CCVC Hải.



GIÁM ĐỐC

Trần Quang Tú

Số: /TTr- SNV

Đồng Nai, ngày tháng 8 năm 2022

TỜ TRÌNH

Dự thảo Quyết định ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh.

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và thực hiện Chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân tỉnh dự thảo Quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh (*thay thế Quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai ban hành kèm theo Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh*) như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN

Theo Khoản 5 Điều 12 Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ (*được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ*) quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, quy định: "*Căn cứ quy định khung của Chính phủ và theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ, quy định cụ thể tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, chi cục thuộc sở, phòng và tương đương thuộc sở, phòng thuộc chi cục thuộc sở và phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, bảo đảm phù hợp với đặc thù của địa phương và không được thấp hơn quy định khung của Chính phủ.*"

Sau thời gian thực hiện Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý

cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, Sở Nội vụ xét thấy việc bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đã được các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật, quy định của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, cụ thể:

- Bổ nhiệm công chức, viên chức, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Bổ nhiệm công chức, viên chức, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc sở, ban, ngành và thuộc đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

Trong quá trình thực hiện vẫn còn bộc lộ một số tồn tại, hạn chế như: quy định về trình độ lý luận chính trị, trình độ ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng quốc phòng an ninh... gây khó khăn cho các cơ quan, đơn vị trong việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Ngày 18/10/2021, Chính phủ ban hành Nghị định số 89/2021/NĐ-CP¹, theo đó tại khoản 4 (*sửa đổi, bổ sung Điều 17 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP quy định về chương trình tài liệu bồi dưỡng*) đã bỏ nội dung “*chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý, thời gian thực hiện tối thiểu là 02 tuần tối đa là 04 tuần gồm chương trình, tài liệu bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương...*” và Thông tư của các bộ, ngành điều chỉnh tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức từ yêu cầu “*có chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học*” thành “*có kỹ năng sử dụng*

¹ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

công nghệ thông tin cơ bản, sử dụng ngoại ngữ theo khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam” (không yêu cầu bắt buộc có chứng chỉ).

Ngày 14/3/2022, Ban Tổ chức Tỉnh ủy có Văn bản số 2833-CV/BTCTU đề nghị rà soát, điều chỉnh quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, có nội dung *“Qua rà soát, Ban Tổ chức Tỉnh ủy nhận thấy có một số nội dung liên quan đến tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh của Ủy ban nhân dân tỉnh chưa phù hợp với Quy định số 02-QĐ/TU ngày 19 tháng 01 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, quản lý (quy định về trình độ ngoại ngữ, tin học; chứng chỉ bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng; chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh,...) gây khó khăn cho các đơn vị, địa phương khi thực hiện công tác cán bộ. Do đó, để đảm bảo sự đồng bộ, liên thông giữa quy định của Đảng và nhà nước, đồng thời tạo thống nhất trong triển khai thực hiện, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo rà soát sửa đổi, bổ sung quy định nêu trên và các quy định về công tác cán bộ liên quan...”*

Do đó, Sở Nội vụ đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định thay thế Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO VIỆC XÂY DỰNG DỰ THẢO VĂN BẢN

1. Mục đích

Xây dựng Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai nhằm cụ thể hóa các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của công chức, viên chức là lãnh đạo cấp phòng ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở, ban, ngành và tương đương, Ủy ban nhân dân cấp huyện, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; các cơ quan, đơn vị trực thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc các Sở, ban ngành và

tương đương, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh làm cơ sở trong công tác đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm.

2. Quan điểm chỉ đạo

Ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng để từng bước nâng cao trình độ năng lực, phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa của tỉnh.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO VĂN BẢN

- Sở Nội vụ sẽ lấy ý kiến của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, các sở, ban, ngành thuộc tỉnh, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện và các cơ quan, đơn vị có liên quan về dự thảo Quy định.

- Căn cứ các ý kiến góp ý, Sở Nội vụ hoàn chỉnh dự thảo Quy định, trình UBND tỉnh xem xét, ban hành.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO VĂN BẢN

1. Bố cục

Dự thảo gồm 4 chương, 8 điều.

2. Nội dung cơ bản

- Chương I: Quy định chung, gồm 2 điều (**Điều 1.** Phạm vi điều chỉnh, **Điều 2.** Đối tượng áp dụng).

- Chương II: Tiêu chuẩn chung, gồm 2 điều (**Điều 3.** Tiêu chuẩn, **Điều 4.** Điều kiện).

- Chương III: Tiêu chuẩn cụ thể, gồm 3 điều (**Điều 5.** Tiêu chuẩn Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở, ban ngành và tương đương, UBND cấp huyện, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; **Điều 6.** Tiêu chuẩn Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc

các cơ quan, đơn vị thuộc sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; **Điều 7.** Tiêu chuẩn, điều kiện khác).

- Chương IV: Tổ chức thực hiện, gồm 1 điều (**Điều 8.** Trách nhiệm thực hiện).

V. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN (NẾU CÓ): Không có.

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Quyết định ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, Sở Nội vụ kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc và các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, QLBC&CCVC. Hải

GIÁM ĐỐC

Trần Quang Tú

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /2020/QĐ-UBND

Đồng Nai, ngày tháng năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số Điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam;

Căn cứ Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành Quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin;

Căn cứ Thông tư số 10/2019/TT-BGDĐT ngày 09 tháng 8 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định tiêu chuẩn chức danh trưởng phòng, phó trưởng phòng giáo dục và đào tạo thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số/TTr-SNV ngày..... tháng năm 2022.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày tháng năm 2020 và thay thế Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày tháng 8 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc các Sở, ban, ngành, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Long Khánh và thành phố Biên Hòa và Thủ trưởng các cơ quan có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Cục Kiểm tra văn bản (BTP);
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố Long Khánh

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Cao Tiến Dũng

QUY ĐỊNH

**Về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương
trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập
trên địa bàn tỉnh Đồng Nai**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /2022/QĐ-UBND ngày tháng năm
2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai)*

**Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý làm việc trong đơn vị thuộc và trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, bao gồm:

1. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.
2. Chức danh lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.
3. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.
4. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
5. Chức danh lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.
6. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng hoặc tương đương thuộc đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Chương II

TIÊU CHUẨN CHUNG

Điều 3. Tiêu chuẩn

1. Về chính trị tư tưởng

a) Trung thành với lợi ích của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; bảo vệ danh dự Tổ quốc và lợi ích quốc gia.

b) Có lập trường, quan điểm chính trị, bản lĩnh vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh; có ý thức đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân.

c) Chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Có ý thức học tập, nghiên cứu để nâng cao kiến thức, trình độ và năng lực công tác.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

a) Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

b) Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.

c) Công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng và pháp luật của nhà nước, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

3. Về trình độ

a) Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên có chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm được bổ nhiệm.

b) Trình độ lý luận chính trị:

- Cao cấp lý luận chính trị hoặc tương đương đối với công chức, viên chức giữ các chức danh, chức vụ sau:

+ Trưởng phòng và tương đương thuộc các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;

+ Trưởng phòng thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện: Cao cấp lý luận chính trị hoặc tương đương.

- Trung cấp lý luận chính trị hoặc tương đương đối với công chức, viên chức giữ các chức danh, chức vụ sau:

+ Phó Trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

+ Cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

+ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

+ Phó Trưởng phòng thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;

+ Cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

+ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

c) Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức ngạch chuyên viên hoặc chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức (tương đương ngạch chuyên viên) trở lên hoặc có văn bằng, chứng chỉ được tính là tương đương theo quy định; được bồi dưỡng nghiệp vụ của ngành đang công tác (nếu có).

d) Trình độ ngoại ngữ và tin học: có trình độ cần thiết và phù hợp (văn bằng, chứng chỉ).

4. Về năng lực và uy tín:

a) Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ.

b) Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được

phân công; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ.

c) Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

5. Sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm:

a) Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ được giao (theo kết luận của cơ quan y tế có thẩm quyền).

b) Về độ tuổi bổ nhiệm được thực hiện như sau:

- Công chức, viên chức được đề nghị bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc đề nghị bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý cao hơn thì tuổi bổ nhiệm phải còn đủ 05 năm công tác tính từ khi thực hiện quy trình bổ nhiệm; trường hợp đặc biệt báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Công chức, viên chức được đề nghị bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý mà thời hạn giữ chức vụ dưới 05 năm theo quy định của pháp luật chuyên ngành thì tuổi công tác phải đủ một nhiệm kỳ;

- Công chức, viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ mới tương đương hoặc thấp hơn chức vụ đang giữ thì không tính tuổi bổ nhiệm theo quy định.

c) Có kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, quản lý.

Điều 4. Điều kiện

1. Là công chức, viên chức đã được cấp có thẩm quyền quyết định bổ nhiệm vào ngạch công chức hoặc hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

2. Có hồ sơ, lý lịch cá nhân được xác minh, có bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Phải được quy hoạch chức vụ bổ nhiệm nếu là nguồn nhân sự tại chỗ hoặc được quy hoạch chức vụ tương đương nếu là nguồn nhân sự từ nơi khác. Trường hợp đơn vị mới thành lập chưa thực hiện việc phê duyệt quy hoạch thì do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

4. Được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liền tính đến thời điểm bổ nhiệm (đối với bổ nhiệm lần đầu); hoàn thành nhiệm vụ trong thời hạn giữ chức vụ và vẫn đủ tiêu chuẩn chức danh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới (đối với bổ nhiệm lại).

5. Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của Đảng và của pháp luật; không đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định tại Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

6. Thời hạn giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được quá hai nhiệm kỳ liên tiếp được thực hiện theo quy định của Đảng và pháp luật chuyên ngành. Trường hợp do yêu cầu cần thiết về chuyên môn phải tiếp tục tái bổ nhiệm, cấp có thẩm quyền quyết định bổ nhiệm phải báo cáo và được Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chấp thuận trước khi quyết định.

Trường hợp sáp nhập, hợp nhất đơn vị thì thời gian giữ chức vụ cũ không tính vào thời gian giữ chức vụ cấp trưởng ở đơn vị mới được sáp nhập, hợp nhất.

Chương III

TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

Điều 5. Tiêu chuẩn và điều kiện đối với chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Tiêu chuẩn

a) Đảm bảo các tiêu chuẩn chung theo Điều 3 Quyết định này.

Trình độ chuyên môn có chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm được bổ nhiệm được xác định theo Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị.

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh và của địa phương mình; nắm vững các quy định về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành, am hiểu các lĩnh vực chuyên ngành khác có liên quan; có kinh nghiệm công tác, có năng lực tham mưu, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành; có khả năng tham mưu, đề xuất với cấp trên các giải pháp, biện pháp thực hiện nhiệm vụ công tác, tham gia xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, đề án trong phạm vi, lĩnh vực phân công; có năng lực điều hành, quy tụ, đoàn kết công chức, viên chức và phối hợp các cơ quan liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Điều kiện

Có thời gian công tác trong lĩnh vực quản lý nhà nước, sự nghiệp công lập từ đủ 03 năm trở lên (không tính thời gian tập sự, thử việc và thời gian công tác tại đơn vị khác mà đã hưởng trợ cấp thôi việc).

Điều 6. Tiêu chuẩn và điều kiện đối với chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc sở, ban, ngành và thuộc đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Tiêu chuẩn

a) Đảm bảo các tiêu chuẩn chung theo Điều 3 Quyết định này.

Trình độ chuyên môn có chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm được bổ nhiệm được xác định theo Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị.

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh và của địa phương mình; nắm vững các quy định về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành, am hiểu các lĩnh vực chuyên ngành khác có liên quan; có kinh nghiệm công tác, có năng lực tham mưu, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành; có khả năng tham mưu, đề xuất với cấp trên các giải pháp, biện pháp thực hiện nhiệm vụ công tác, tham gia xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, đề án trong phạm vi, lĩnh vực phân công; có năng lực điều hành, quy tụ, đoàn kết công chức, viên chức và phối hợp các cơ quan liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Điều kiện

Có thời gian công tác trong lĩnh vực quản lý nhà nước, sự nghiệp công lập từ đủ 02 năm trở lên (không tính thời gian tập sự, thử việc và thời gian công tác tại đơn vị khác mà đã hưởng trợ cấp thôi việc).

Điều 7. Tiêu chuẩn, điều kiện khác

Đối với các cơ quan, đơn vị có đặc thù ngành, ngoài việc áp dụng các tiêu chuẩn, điều kiện theo chức danh lãnh đạo, quản lý tại Điều 5, Điều 6 Quy định này, còn phải thực hiện theo các quy định của cơ quan có thẩm quyền quản lý theo ngành, lĩnh vực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Trách nhiệm thực hiện

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm triển khai thực hiện Quy định này tại cơ quan, đơn vị mình quản lý.

Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị không được điều chỉnh tại Quyết định này, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm căn cứ quy định pháp luật hiện hành và các quy định có liên quan để cụ thể hóa tiêu chuẩn, điều kiện các chức danh lãnh đạo quản lý cho phù hợp.

2. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện Quy định này; tổng hợp các phản ánh, kiến nghị của sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố trình Ủy ban nhân dân tỉnh kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Cao Tiến Dũng

Đồng Nai, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH
quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

I. Xác định vấn đề bất cập tổng quan

1. Bối cảnh xây dựng chính sách

Theo Khoản 5 Điều 12 Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ) quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, quy định: “*Căn cứ quy định khung của Chính phủ và theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ, quy định cụ thể tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, **chi cục thuộc sở, phòng và tương đương thuộc sở, phòng thuộc chi cục thuộc sở và phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện**, bảo đảm phù hợp với đặc thù của địa phương và không được thấp hơn quy định khung của Chính phủ.*”

Sau thời gian thực hiện Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, Sở Nội vụ xét thấy việc bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đã được các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật, quy định của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, cụ thể:

- Bổ nhiệm công chức, viên chức, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Bổ nhiệm công chức, viên chức, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc sở, ban, ngành và thuộc đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

Trong quá trình thực hiện vẫn còn bộc lộ một số tồn tại, hạn chế như: quy định về trình độ lý luận chính trị, trình độ ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng quốc phòng an ninh... gây khó khăn cho các cơ quan, đơn vị trong việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Ngày 18/10/2021, Chính phủ ban hành Nghị định số 89/2021/NĐ-CP¹, theo đó tại khoản 4 (sửa đổi, bổ sung Điều 17 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP quy định về chương trình tài liệu bồi dưỡng) đã bỏ nội dung “**chương trình, tài liệu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý, thời gian thực hiện tối thiểu là 02 tuần tối đa là 04 tuần gồm chương trình, tài liệu bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương...**” và Thông tư của các bộ, ngành điều chỉnh tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức từ yêu cầu “**có chứng chỉ ngoại ngữ, chứng chỉ tin học**” thành “**có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản, sử dụng ngoại ngữ theo khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam**” (không yêu cầu bắt buộc có chứng chỉ).

Ngày 14/3/2022, Ban Tổ chức Tỉnh ủy có Văn bản số 2833-CV/BTCTU đề nghị rà soát, điều chỉnh quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, có nội dung “*Qua rà soát, Ban Tổ chức Tỉnh ủy nhận thấy có một số nội dung liên quan đến tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh của Ủy ban nhân dân tỉnh chưa phù hợp với Quy định số 02-QĐ/TU ngày 19 tháng 01 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo, quản lý (quy định về trình độ ngoại ngữ, tin học; chứng chỉ bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng; chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh,...) gây khó khăn cho các đơn vị, địa phương khi thực hiện công tác cán bộ. Do đó, để đảm bảo sự đồng bộ, liên thông giữa quy định của Đảng và nhà nước, đồng thời tạo thống nhất trong triển khai thực hiện, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo rà soát sửa đổi, bổ sung quy định nêu trên và các quy định về công tác cán bộ liên quan...*”

2. Mục tiêu xây dựng chính sách

¹ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Xây dựng Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai nhằm cụ thể hóa các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của công chức, viên chức là lãnh đạo cấp phòng ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở, ban, ngành và tương đương, Ủy ban nhân dân cấp huyện, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; các cơ quan, đơn vị trực thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc các Sở, ban ngành và tương đương, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh làm cơ sở trong công tác đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm.

II. Đánh giá tác động chính sách

Nội dung chính sách 1: Trình độ lý luận chính trị đối với các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thực hiện công tác chuyên môn thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

1. Xác định vấn đề bất cập

Căn cứ Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định trình độ lý luận chính trị đối với các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thực hiện công tác chuyên môn thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố phải có trình độ Trung cấp lý luận chính trị.

Qua quá trình tổ chức thực hiện Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan, đơn vị vướng mắc trong việc bổ nhiệm viên chức làm công tác chuyên môn như bác sĩ, điều dưỡng... giữ chức vụ lãnh đạo quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Căn cứ tình hình thực tế, Sở Nội vụ đề nghị xem xét về trình độ lý luận chính trị đối với các chức danh trên.

2. Mục tiêu

Tạo điều kiện cho viên chức làm công tác chuyên môn được bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

3. Giải pháp thực hiện

Giải pháp 1: Giữ nguyên trình độ lý luận chính trị đối với các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thực hiện công tác chuyên môn thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

- Ưu điểm: Phù hợp theo Quy định số 02-QĐ/TU ngày 19 tháng 01 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đảm bảo trình độ tiêu chuẩn chính trị của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị; thuận lợi trong việc kết luận tiêu chuẩn chính trị và đánh giá, nhận xét của các Cấp ủy có thẩm quyền.

- Nhược điểm: Một bộ phận viên chức làm công tác chuyên môn tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở, ban, ngành, nhất là ngành y tế (như Bác sĩ, Điều dưỡng...) gặp khó khăn trong việc bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Giải pháp 2: Điều chỉnh không yêu cầu trình độ lý luận chính trị đối với các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thực hiện công tác chuyên môn thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

- Ưu điểm: Tạo điều kiện cho viên chức làm công tác chuyên môn được bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

- Nhược điểm: Chưa phù hợp với Quy định số 02-QĐ/TU ngày 19 tháng 01 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Gây khó khăn và vướng mắc trong việc kết luận tiêu chuẩn chính trị và đánh giá, nhận xét của các Cấp ủy có thẩm quyền; Ảnh hưởng đến chất lượng về trình độ lý luận chính trị của đội ngũ viên chức lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

4. Đánh giá tác động của giải pháp

- Giải pháp 1: Giữ nguyên trình độ lý luận chính trị đối với các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thực hiện công tác chuyên môn thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố: Không có tác động đến các chế độ, chính sách đối với đội ngũ công chức, viên chức.

- Giải pháp 2: Điều chỉnh không yêu cầu trình độ lý luận chính trị đối với các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thực hiện

công tác chuyên môn thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

+ Về quy định pháp luật: Chưa phù hợp với Quy định số 02-QĐ/TU ngày 19 tháng 01 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

+ Về việc thực hiện chế độ, chính sách: Là cơ sở để các đơn vị sự nghiệp công lập kiện toàn đội ngũ viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Giao trách nhiệm cho cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý viên chức xem xét quyết định và chịu trách nhiệm. Tạo điều kiện cho viên chức làm công tác chuyên môn được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

5. Kiến nghị giải pháp lựa chọn

Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét nhất trí với Phương án 1 (giữ nguyên trình độ lý luận chính trị).

Trường hợp Ban Thường vụ Tỉnh ủy có điều chỉnh trình độ lý luận chính trị đối với các Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thực hiện công tác chuyên môn thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, cơ quan soạn thảo sẽ đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện quy trình ban hành Văn bản quy phạm pháp luật điều chỉnh trình độ lý luận chính trị theo quy định.

Nội dung chính sách 2: Điều chỉnh quy định về trình độ ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng quốc phòng an ninh.

1. Xác định vấn đề bất cập

Căn cứ Quyết định số 34/2020/QĐ-UBND ngày 14/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định trình độ ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng quốc phòng an ninh... cho từng chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Căn cứ Nghị định của Chính phủ, Thông tư của các bộ, ngành và Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy không bắt buộc quy định về trình độ ngoại ngữ, tin học, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng quốc phòng an ninh... Căn cứ tình hình thực tế, Sở Nội vụ đề nghị bỏ các quy định về bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng quốc phòng an ninh; đối với trình độ ngoại ngữ và tin học, quy định trình độ ngoại ngữ và tin học phù hợp với vị trí việc làm.

2. Mục tiêu

- Thống nhất với tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý tại Quy định số 02-QĐ/TU ngày 19 tháng 01 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Đồng thời, cụ thể hóa các tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý theo tình hình thực tế của các cơ quan, đơn vị, đảm bảo phù hợp theo các quy định của Chính phủ, các bộ, ngành.

- Tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị kịp thời kiện toàn đội ngũ lãnh đạo, quản lý. Đồng thời, chủ động hơn trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức sau khi được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

3. Giải pháp thực hiện

Điều chỉnh không quy định về bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng quốc phòng an ninh; đối với trình độ ngoại ngữ và tin học, quy định trình độ ngoại ngữ và tin học phù hợp với vị trí việc làm.

- Ưu điểm: Tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị kịp thời kiện toàn đội ngũ lãnh đạo, quản lý.

- Nhược điểm: Yêu cầu các cơ quan, đơn vị phải chủ động trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức sau khi được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

4. Đánh giá tác động của giải pháp

- Là cơ sở để các đơn vị sự nghiệp công lập kiện toàn đội ngũ viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Tạo điều kiện cho công chức, viên chức được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

5. Kiến nghị giải pháp lựa chọn

Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét nhất trí với đề xuất theo giải pháp.

III. Lấy ý kiến

1. Lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị chịu tác động của việc xây dựng Quyết định.

Ngày/...../2022, Sở Nội vụ ban hành Công văn số/SNV-QLBC&CCVC lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh chịu tác động của việc xây dựng Quyết định. Kết quả có cơ quan,

đơn vị có ý kiến, bao gồm cơ quan, đơn vị thống nhất, cơ quan, đơn vị có ý kiến góp ý về nội dung (*Bảng tổng hợp kèm theo*).

2. Đăng tải trang thông tin điện tử tỉnh lấy ý kiến người dân về việc xây dựng Quyết định.

Ngày/...../2022, Sở Nội vụ ban hành Công văn số/SNV-QLBC&CCVC phối hợp Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh lấy ý kiến người dân về dự thảo Nghị quyết quy định chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức lãnh đạo được luân chuyển, điều động, thời gian lấy ý kiến là 30 ngày (từ ngày đến ngày), kết quả có ý kiến góp ý về nội dung (*Bảng tổng hợp kèm theo*).

IV. Công tác giám sát, đánh giá

1. Cơ quan chịu trách nhiệm tổ chức thi hành Quyết định: Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp huyện.

2. Cơ quan giám sát, đánh giá việc thực hiện chính sách: Sở Nội vụ

Trên đây là Báo cáo đánh giá tác động của dự thảo quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, cho ý kiến./.