

Số: 4218 /SYT-VP

Đồng Nai, ngày 28 tháng 7 năm 2020

V/v lấy ý kiến góp ý về đề nghị xây
dựng Nghị quyết về chính sách thu
hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh
Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025

Kính gửi: Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Căn cứ Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Thực hiện Kết luận số 14851/TB-UBND ngày 23/12/2019 của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Hòa Hiệp tại Hội nghị tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế và đào tạo sinh viên đại học y, được chính quy theo địa chỉ sử dụng tỉnh Đồng Nai. Trong đó, giao Sở Y tế chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan, UBND các huyện, thành phố Biên Hòa, thành phố Long Khánh căn cứ quy định hiện hành, tình hình thực tế địa phương và nhu cầu nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh những năm tiếp theo, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành chính sách thu hút, đào tạo nhân lực y tế.

Sở Y tế đã dự thảo Báo cáo đánh giá tác động của chính sách, Báo cáo tình hình thực hiện chính sách, Tờ trình của Ủy ban nhân dân tỉnh và đề cương dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 – 2025.

Để có cơ sở tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh tỉnh đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 – 2025. Sở Y tế đề nghị Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh đăng tải toàn văn dự thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh lên Cổng thông tin điện tử tỉnh để lấy ý kiến góp ý dự thảo đề nghị xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh theo quy định.

Các ý kiến góp ý đề nghị gửi về Sở Y tế trước ngày **29/8/2020** để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

* Tài liệu kèm theo:

1. Dự thảo Tờ trình đề nghị xây dựng Nghị quyết.
2. Đề cương dự thảo Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh.
3. Báo cáo đánh giá tác động Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh.

4. Báo cáo tình hình thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ đối với viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020. / ~~1/~~

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Ban Giám đốc Sở Y tế;
 - Lưu: VT, VP.
- (Bộ phận TCCB)

GIÁM ĐỐC



Phan Huy Anh Vũ

Số: /TTr-UBND

Đồng Nai, ngày tháng năm 2020

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025

Kính gửi: Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh.

Thực hiện quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Ủy ban nhân dân tỉnh trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT

Trong những năm qua, được sự quan tâm và chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, cùng với sự hỗ trợ, ủng hộ, phối hợp chặt chẽ, đồng bộ của các sở, ban, ngành, đoàn thể và các địa phương. Ngành Y tế Đồng Nai đã có sự tiến bộ về mọi mặt, thu được những thành quả to lớn trong công tác bảo vệ, chăm sóc nâng cao sức khỏe nhân dân của tỉnh.

Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế nhất là đội ngũ bác sĩ ở các đơn vị, địa phương. Sau 03 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, Ngành y tế đã tuyển dụng được 257 bác sĩ thuộc đối tượng thu hút đến Đồng Nai sinh sống và làm việc, trong đó có 157 bác sĩ nhận kinh phí thu hút của tỉnh.

Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2020 góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2016 lên lên 8,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2019, dự kiến đạt 8,5 bác sĩ/vạn dân vào năm 2020. Số bác sĩ thu hút được đa số yên tâm công tác, có trình độ chuyên môn sau đại học, đại học; được các đơn vị tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến hoàn thành nhiệm vụ.

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số trên 3 triệu người, nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân ngày càng tăng, đa dạng. Đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh ngày càng diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng

của hệ thống y tế, chủ yếu là hệ thống y tế công lập còn một số bất cập, hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực.

Thực tế hiện nay, công tác phát triển nguồn nhân lực y tế vẫn còn nhiều khó khăn, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân đạt ở mức trung bình so với mức bình quân của cả nước. Ngoài ra, với sự phát triển của y tế ngoài công lập đã thu hút một số lượng lớn bác sĩ từ y tế công lập nhất là các bác sĩ lâu năm, có nhiều kinh nghiệm đã xin thôi việc.

Chính sách thu hút bác sĩ trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua mặc dù đã đạt được những kết quả tích cực, tuy nhiên vẫn chưa tạo động lực hấp dẫn, đặc biệt là điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc chưa đáp ứng cho bác sĩ đến công tác tại tỉnh, còn 38,9% bác sĩ thuộc đối tượng thu hút nhưng không nhận chính sách thu hút. Mức thu hút của tỉnh Đồng Nai hiện nay còn thấp hơn so với các tỉnh lân cận: Bình Dương, Bà Rịa – Vũng Tàu, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Bình Định...

Căn cứ thực trạng, nhu cầu nhân lực y tế là bác sĩ tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn tới, phấn đấu đạt mục tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025 mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh đã đề ra. Việc xây dựng “Chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025” nhằm bổ sung nguồn nhân lực, đồng thời giữ chân bác sĩ, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân, tăng cường đội ngũ cán bộ làm công tác phòng chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh là vấn đề rất cần thiết đối với ngành y tế.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích

- Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ cần thiết cho yêu cầu của các đơn vị.

- Chế độ hỗ trợ hợp lý dành cho bác sĩ nhằm động viên bác sĩ yên tâm công tác tại các đơn vị, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người dân trên địa bàn tỉnh.

- Đạt chỉ tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025.

2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết

Việc xây dựng chính sách phải bám sát các chủ trương của Đảng và phải phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh Đồng Nai.

III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG CỦA NGHỊ QUYẾT

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định chế độ thu hút, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 về công tác tại Sở Y tế, các đơn vị y tế công lập trực thuộc ngành y tế tỉnh Đồng Nai, Trường Cao đẳng y tế Đồng Nai, Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

2. Đối tượng áp dụng

a) Chính sách thu hút

- Bác sĩ có trình độ tiền sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II; bác sĩ nội trú, thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ đa khoa (tốt nghiệp chính quy hệ 06 năm) về công tác tại các đơn vị:

- Bác sĩ có trình độ sau đại học công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh.

- Bác sĩ có trình độ sau đại học, bác sĩ đa khoa về công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện Y Dược cổ truyền, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Trung tâm Pháp y; Trường Cao đẳng y tế Đồng Nai; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai; các trung tâm y tế huyện và thành phố.

b) Chính sách hỗ trợ

Bác sĩ công tác tại Sở Y tế; Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình; Chi cục An toàn Vệ sinh thực phẩm; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế; các trạm Y tế xã, phường, thị trấn; nhân viên y tế khu phố tại các phường, thị trấn; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

IV. MỤC TIÊU, NỘI DUNG CỦA CHÍNH SÁCH, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH TRONG ĐỀ NGHỊ XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Mục tiêu chính sách

- Nhằm bổ sung số lượng bác sĩ và bác sĩ có trình độ sau đại học còn thiếu. Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ tối thiểu cần thiết cho hoạt động chuyên môn của các đơn vị.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế, thu hút đội ngũ cán bộ y tế đặc biệt là bác sĩ đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng: Đội ngũ bác sĩ có năng lực, kỹ thuật tốt, có phẩm chất, đạo đức, có ý thức phục vụ nhân dân, đáp ứng với yêu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế.

- Hỗ trợ tăng thêm thu nhập hàng tháng đối với bác sĩ, động viên bác sĩ yên tâm công tác, cống hiến tại đơn vị góp phần hạn chế thực trạng bác sĩ thôi việc trong giai đoạn hiện nay.

2. Nội dung chính sách

Xây dựng chế độ thu hút, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 công tác tại Sở Y tế, các đơn vị y tế công lập trực thuộc ngành y tế tỉnh Đồng Nai, Trường Cao đẳng y tế, Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

3. Giải pháp thực hiện

3.1. Phương án 1: Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở, cụ thể:

a) Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế

- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 35 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 33 lần mức lương cơ sở.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Nhơn Trạch; Trung tâm y tế huyện Vĩnh Cửu; Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 40 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 38 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 32 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 34 lần mức lương cơ sở.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Tân Phú; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Xuân Lộc; Trung tâm y tế huyện Thống Nhất; Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 38 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 36 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 30 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 32 lần mức lương cơ sở.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Trảng Bom; Trung tâm y tế huyện Long Thành, Trung tâm y tế huyện Định Quán; Trung tâm y tế thành phố Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 36 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, các sĩ chuyên khoa cấp I: 34 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 28 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 30 lần mức lương cơ sở.

*** Ngoài chính sách thu hút 01 lần còn được**

- Hỗ trợ tiền thuê nhà bằng 0,7 lần mức lương cơ sở/người/tháng đối với người có thuê nhà thực tế;

- Hỗ trợ người được thu hút là nữ được hỗ trợ thêm 0,7 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

- Thời gian cam kết làm việc ít nhất 10 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề, 12 năm đối với bác sĩ chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

b) Hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác làm việc tại các đơn vị hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:*

+ Bác sĩ chính qui: 05 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện: Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 02 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Trảng Bom; Long Thành, Định Quán; Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da liễu, Trung tâm Giám định y khoa; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật:*

+ Bác sĩ chính qui: 03 lần mức lương cơ sở/tháng;

+ Bác sĩ liên thông, đào tạo theo địa chỉ, cử tuyển: 0,2 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ cho bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng;

+ Bác sĩ liên thông: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn được hưởng mức hỗ trợ: 0,3 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

3.2. Phương án 2: Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở, cụ thể:

a) Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế

- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng;

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Nhơn Trạch; Trung tâm y tế huyện Vĩnh Cửu; Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 600.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 550.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 500.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 550.000.000 đồng.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Tân Phú; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Xuân Lộc; Trung tâm y tế huyện Thống Nhất; Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 520.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 480.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 500.000.000 đồng.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Trảng Bom; Trung tâm y tế huyện Long Thành, Trung tâm y tế huyện Định Quán; Trung tâm y tế thành phố Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 520.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 420.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 450.000.000 đồng.

b) Chính sách hỗ trợ

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn: 5.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng: 5.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện: Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán: 4.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Trảng Bom; Long Thành, Định Quán; Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da liễu; Trung tâm Giám định y khoa; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật: 3.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai: 4.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn: 440.000 đồng/người/tháng.

4. Kiến nghị phương án và lý do lựa chọn

a) Kiến nghị phương án: Đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét nhất trí với đề xuất theo Phương án 2 (Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở).

b) Lý do lựa chọn:

- Phương án 2 không theo mức lương cơ sở, do đó có thể áp dụng lâu dài và không chịu ảnh hưởng (phải sửa đổi, bổ sung Nghị quyết về sau) do Trung ương thực hiện cải cách tiền lương.

- Chính sách hỗ trợ bác sĩ đang công tác tránh gây tâm lý so sánh giữa các bác sĩ đang làm việc tại đơn vị, giữa bác sĩ đào tạo chính và bác sĩ đào tạo liên thông.

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN SAU KHI ĐƯỢC THÔNG QUA

- Kinh phí thực hiện được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

- Các đơn vị thuộc đối tượng thu hút xác định các vị trí việc làm cần thu hút gửi Sở Y tế tổng hợp và thông báo tuyển dụng; Lập danh sách các đối tượng được thụ hưởng chính sách thu hút và hỗ trợ của đơn vị gửi Sở Y tế phê duyệt. Tuyên truyền và nắm bắt tâm tư nguyện vọng của các đối tượng được hưởng chính sách.

- Sở Y tế hướng dẫn quy trình, thủ tục và biểu mẫu cho các đơn vị thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ; kiểm tra việc thực hiện theo quy định. Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh; Lập dự toán kinh phí thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ gửi Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định trong dự toán ngân sách chung hàng năm của tỉnh. Phối hợp với các cơ quan truyền thông, Báo Đồng Nai, Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách thu hút và hỗ trợ đến các đối tượng biết, thực hiện.

- Sở Tài chính: Giao Sở Tài chính cấp kinh phí thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ từ nguồn kinh phí thực hiện được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

VI. THỜI GIAN DỰ KIẾN TRÌNH THÔNG QUA VĂN BẢN

Dự kiến vào kỳ họp Hội đồng nhân dân tỉnh cuối năm 2020.

Trên đây là Tờ trình dự thảo đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025. Ủy ban nhân dân tỉnh xin kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Đính kèm:

1. Đề cương dự thảo nghị quyết.
2. Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của cơ quan, đơn vị, địa phương.
3. Báo cáo đánh giá tác động Nghị quyết.
4. Báo cáo tình hình thực hiện chính sách.
5. Các biểu tổng hợp số lượng bác sĩ dự kiến thu hút và dự trù kinh phí thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ giai đoạn 2015 - 2020 (biểu 01, biểu 02, biểu 03, biểu 04)/.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, Phó CT.UBND tỉnh (KGVX);
- Sở Nội vụ (02 bản);
- Sở Tư pháp;
- Sở Y tế;
- Chánh, Phó Chánh VP.UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, KGVX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH

DỰ THẢO

TỔNG HỢP SỐ LƯỢNG BÁC SĨ DỰ KIẾN THU HÚT GIAI ĐOẠN 2020 - 2025

(Đính kèm Tờ trình số: /TTr-UBND ngày tháng năm 2020 của UBND tỉnh Đồng Nai)

STT	Tên đơn vị	Dự kiến số lượng bác sĩ thu hút giai đoạn 2021-2025															Tổng cộng
		Năm 2021			Năm 2022			Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025			
		BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	
Nhóm 1																	
1	BVĐK Đồng Nai		5	10		5	10		6	10		6	9		6	9	76
2	BVĐK Thống Nhất		3	8		4	8		4	8		4	8		3	8	58
3	BVĐKKV Long Khánh		2	5		2	5		2	5		2	5		2	5	35
Nhóm 2																	
1	TTYT Nhơn Trạch	6		2	6		2	6		2	6		2	6		2	40
	Trạm Y tế	2			3			3			3			3			14
2	TTYT Vĩnh Cửu	3		1	5		1	5		1	5		1	5		1	28
	Trạm Y tế	3			5			5			5			5			23
3	TTYT TP Biên Hòa	5		2	6		2	6		2	6		2	6		2	39
	Trạm Y tế	4			5			5			5			5			24
4	BV Nhi đồng	15		4	20		4	20		4	20		4	20		4	115
Nhóm 3																	
1	TTYT Tân Phú	4		1	4		1	4		1	4		1	4		1	25
	Trạm Y tế	3			3			3			3			3			15
2	TTYT Cẩm Mỹ	3		1	3		1	3		1	3		1	3		1	20
	Trạm Y tế	2			2			2			2			2			10
3	TTYT Xuân Lộc	4		1	4		1	4		1	4		1	4		1	25
	Trạm Y tế	3			3			3			3			3			15
4	TTYT Thống Nhất	3		1	4		1	4		1	5		1	5		1	26

STT	Tên đơn vị	Dự kiến số lượng bác sĩ thu hút giai đoạn 2021-2025															Tổng cộng
		Năm 2021			Năm 2022			Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025			
		BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	
	Trạm Y tế	2			3			3			3			3			14
5	BVĐKKV Định Quán	8		2	8		2	10		2	10		2	10		2	56
Nhóm 4																	
1	TTYT Trảng Bom	3		1	3		1	3		1	3		1	3		1	20
	Trạm Y tế	3			3			3			3			3			15
2	TTYT Long Thành	2			2			2			2			2			10
	Trạm Y tế	3			3			3			3			3			15
3	TTYT Định Quán	2			2			2			2			2			10
	Trạm Y tế	3			3			3			3			3			15
4	TTYT TP Long Khánh	2			2			2			2			2			10
	Trạm Y tế	3			3			3			3			3			15
5	BVĐKKV Long Thành	6		3	6		3	6		3	6		3	6		3	45
6	Bệnh viện Phổi	3			3			3			3			3			15
7	Bệnh viện Y Dược CT	2			2			2									6
8	Trung tâm KSBT	5			5			5			5			5			25
9	Trung tâm Pháp y	1			1			2									4
10	Trường Cao đẳng y tế	2		2	4		2	4			4			4		2	24
11	Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai	2			2			2									6
	Cộng:	112	10	44	128	11	44	131	12	42	126	12	41	126	11	43	893

DỰ THẢO

DỰ TRÙ KINH PHÍ THU HÚT BÁC SĨ GIAI ĐOẠN 2021 - 2025

(Đính kèm Tờ trình số: /TTr-UBND ngày tháng năm 2020 của UBND tỉnh Đồng Nai)

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Tên đơn vị	Dự kiến kinh phí thu hút giai đoạn 2021-2025															Tổng cộng
		Năm 2021			Năm 2022			Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025			
		BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	
Nhóm 1																	
1	BVĐK Đồng Nai		2,750	5,000		2,750	5,000		3,300	5,000		3,300	4,500		3,300	4,500	39,400
2	BVĐK Thống Nhất		1,650	4,000		2,200	4,000		2,200	4,000		2,200	4,000		1,650	4,000	29,900
3	BVĐKKV Long Khánh		1,100	2,500		1,100	2,500		1,100	2,500		1,100	2,500		1,100	2,500	18,000
Nhóm 2																	
1	TTYT Nhơn Trạch	3,000		1,200	3,000		1,100	3,000		1,100	3,000		1,100	3,000		1,100	20,600
	Trạm Y tế	1,100			1,650			1,650			1,650			1,500			7,550
2	TTYT Vĩnh Cửu	1,500		600	2,500		550	2,500		550	2,500		550	2,500		550	14,300
	Trạm Y tế	1,650			2,750			2,750			2,750			2,750			12,650
3	TTYT TP Biên Hòa	2,500		1,200	3,000		1,000	3,000		1,100	3,000		1,100	3,000		1,100	20,000
	Trạm Y tế	2,200			2,750			2,750			2,750			2,750			13,200
4	BV Nhi đồng	7,500		2,080	10,000		2,080	10,000		2,080	10,000		2,200	10,000		2,200	58,140
Nhóm 3																	
1	TTYT Tân Phú	1,920		520	1,920		520	1,920		520	1,920		520	1,920		520	12,200
	Trạm Y tế	1,500			1,500			1,500			1,500			1,500			7,500

[illegible]

STT	Tên đơn vị	Dự kiến kinh phí thu hút giai đoạn 2021-2025															Tổng cộng
		Năm 2021			Năm 2022			Năm 2023			Năm 2024			Năm 2025			
		BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	BSĐK	TS, CKII, Nội trú	ThS, CKI	
8	Trung tâm KSBT	2,100			2,100			2,100			2,100			2,100			10,500
9	Trung tâm Pháp y	420			420			840									1,680
10	Trường CĐYT	840		1,000	1,680		1,000	1,680			1,680			1,680		1,000	10,560
11	Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai	840			840			840									2,520
	Cộng:	49,178	5,500	22,700	60,070	6,050	22,350	62,410	6,600	21,450	60,370	6,600	21,070	60,220	6,050	22,070	432,688

(Đính kèm Tờ trình số: /TTr-UBND ngày tháng năm 2020 của UBND tỉnh Đồng Nai)

Đơn vị tính: nghìn đồng

Đơn vị tính: nghìn đồng

STT	HUYỆN	Tổng số xã, thị trấn	Tổng số Bác sĩ	Kinh phí hỗ trợ bác sĩ trạm y tế xã, phường, thị trấn giai đoạn 2021-2025					Tổng cộng
				Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Huyện Vĩnh Cửu	12	12	720,000	720,000	720,000	720,000	720,000	3,600,000
2	Huyện Thống Nhất	10	13	780,000	780,000	780,000	780,000	780,000	3,900,000
3	Huyện Tân Phú	18	22	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	1,320,000	6,600,000
4	Huyện Cẩm Mỹ	13	15	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	4,500,000
5	Huyện Trảng Bom	17	15	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	4,500,000
6	Huyện Nhơn Trạch	12	12	720,000	720,000	720,000	720,000	720,000	3,600,000
7	Huyện Xuân Lộc	15	15	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	4,500,000
8	Huyện Định Quán	14	14	840,000	840,000	840,000	840,000	840,000	4,200,000
9	Huyện Long Thành	15	15	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	4,500,000
10	TP Long Khánh	15	14	840,000	840,000	840,000	840,000	840,000	4,200,000
11	TP Biên Hòa	30	30	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000	9,000,000
	Tổng số	171	177	10,620,000	10,620,000	10,620,000	10,620,000	10,620,000	53,100,000

DỰ THẢO

DỰ TRỪ KINH PHÍ HỖ TRỢ BÁC SĨ Ở CÁC CƠ SỞ Y TẾ

(Đính kèm Tờ trình số: /TTr-UBND ngày tháng năm 2020 của UBND tỉnh Đồng Nai)

Đơn vị tính: triệu đồng

ST T	HUYỆN	Tổng số Bác sĩ hiện có	Số kinh phí hỗ trợ từng năm										Tổng cộng
			Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025		
			Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	
1	2	3		4		5		6		7		8	9
I	Nhóm 1 (5 triệu đồng/tháng)												
1	TTYT Vĩnh Cửu	40	44	2640	50	3,000	56	3,360	62	3,720	68	4,080	16,800
2	TTYT Nhơn Trạch	45	53	3,180	61	3,660	69	4,140	77	4,620	85	5,100	20,700
3	TTYT TP Biên Hoà	26	33	1,980	41	2,460	49	2,940	57	3,420	65	3,900	14,700
4	Bệnh viện Nhi đồng	134	152	9,120	176	10,560	200	12,000	224	13,440	248	14,880	60,000
II	Nhóm 2 (4 triệu đồng/tháng)												0
1	TTYT Tân Phú	32	36	1,728	40	1,920	44	2,112	48	2,304	52	2,496	10,560
2	TTYT Cẩm Mỹ	57	61	2,928	65	3,120	69	3,312	73	3,504	77	3,696	16,560
3	TTYT Xuân Lộc	57	62	2,976	67	3,216	72	3,456	77	3,696	83	3,984	17,328
4	TTYT Thống Nhất	34	38	1,824	43	2,064	48	2,304	54	2,592	60	2,880	11,664
5	BVĐKKV Định Quán	64	74	3,552	84	4,032	96	4,608	108	5,184	120	5,760	23,136
III	Nhóm 3 (3 triệu đồng/tháng)												0
1	TTYT Trảng Bom	55	59	2,124	64	2,304	68	2,448	72	2,592	76	2,736	12,204
2	TTYT Long Thành	20	22	792	24	864	26	936	28	1,008	30	1,080	4,680
3	TTYT TP Long Khánh	8	10	360	12	432	14	504	16	576	18	648	2,520
4	TTYT Định Quán	18	20	720	22	792	24	864	26	936	28	1,008	4,320
5	BVĐKKV Long Thành	67	76	2,736	85	3,060	93	3,348	102	3,672	111	3,996	16,812
6	Bệnh viện YD CT	27	29	1,044	31	1,116	33	1,188					3,348

ST T	HUYỆN	Tổng số Bác sĩ hiện có	Số kinh phí hỗ trợ từng năm										Tổng cộng
			Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025		
			Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	Số BS	Kinh phí hỗ trợ	
1	2	3		4		5		6		7		8	9
7	Bệnh viện Phổi	21	24	864	27	972	30	1,080	33	1,188	37	1,332	5,436
8	Bệnh viện Da liễu	22	22	792	22	792	22	792	22	792	22	792	3,960
9	Trung tâm GD y khoa	5	5	180	5	180	5	180	5	180	5	180	900
10	Trung tâm Pháp y	5	6	216	7	252	9	324					792
11	Trung tâm KSBT	62	67	2,412	72	2,592	77	2,772	82	2,952	87	3,132	13,860
IV	Nhóm 4 (4 triệu đồng/tháng)												0
1	Sở Y tế	9	12	576	12	576	12	576	12	432	12	576	2,736
2	Chi cục ATVSTP	2	4	192	4	192	4	192	4	144	4	192	912
3	Chi cục DS-KHHGD	1	2	96	2	96	2	96	2	72	2	96	456
4	Trường Cao đẳng y tế	8	12	576	18	864	22	1,056	26	936	32	1,536	4,968
5	Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai	4	6	288	6	288	6	288					864
	Tổng số	823	929	43,896	1,040	49,404	1,150	54,876	1,210	57,960	1,322	64,080	270,216

Số: /2020/NQ-HĐND

Đồng Nai, ngày tháng năm 2020

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

**Ban hành Quy định về chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế
tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI
KHÓA IX - KỲ HỌP THỨ**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành trung ương khóa XII, về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;

Căn cứ Quyết định 122/QĐ-TTg ngày 10/01/2013 của Thủ tướng Chính phủ, phê duyệt Chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2011-2020, tầm nhìn đến năm 2030;

Xét Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về dự thảo Nghị quyết ban hành quy định chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025; Báo cáo thẩm tra của Ban Văn hóa – Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này Quy định chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm thực hiện Nghị quyết này và báo cáo kết quả thực hiện cho Hội đồng nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai khóa IX, Kỳ họp thứ thông qua ngày tháng 12 năm 2020 và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Văn phòng Quốc hội (A+B);
- Văn phòng Chính phủ (A+B);
- Bộ Nội vụ, Bộ Y tế;
- Cục kiểm tra văn bản – Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh và các đoàn thể;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Đồng Nai;
- UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Văn phòng: Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- TT HĐND, UBND các huyện, thành phố;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- Báo Đồng Nai, Đài PTTH Đồng Nai;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

DỰ THẢO

QUY ĐỊNH

**Về chính sách sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế y tế tỉnh Đồng Nai
giai đoạn 2021 - 2025**

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết số /2020/NQ-HĐND ngày tháng năm 2020 của
Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai)*

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định chế độ thu hút, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 về công tác tại Sở Y tế, các đơn vị y tế công lập trực thuộc ngành y tế tỉnh Đồng Nai, Trường Cao đẳng y tế Đồng Nai, Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

Điều 2. Hình thức và đối tượng thu hút

1. Hình thức thu hút

a) Tiếp nhận bác sĩ là công chức, viên chức ngoài tỉnh về các đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

b) Tuyển dụng theo yêu cầu vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế.

2. Đối tượng thu hút

Thu hút bác sĩ có trình độ tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II; bác sĩ nội trú, thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ đa khoa về công tác tại các đơn vị:

a) Bác sĩ có trình độ sau đại học công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh.

b) Bác sĩ có trình độ sau đại học, bác sĩ đa khoa về công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện Y Dược cổ truyền, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Trung tâm Pháp y; Trường Cao đẳng y tế Đồng Nai; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai; các trung tâm y tế huyện và thành phố.

Điều 3. Điều kiện thu hút

1. Bác sĩ có trình độ sau đại học vừa mới tốt nghiệp hoặc đã có thời gian công tác liên tục tại các cơ sở y tế công lập có giường bệnh và được bố trí vị trí việc làm là bác sĩ điều trị.

2. Bác sĩ đa khoa (tốt nghiệp bác sĩ hệ chính quy 06 năm).

3. Độ tuổi theo quy định về xét tuyển viên chức, các đối tượng hưởng chính sách thu hút phải đảm bảo thời gian cam kết phục vụ tối thiểu tại các đơn vị.

Điều 4. Nghĩa vụ của người được thu hút

1. Người được thu hút về công tác trong ngành y tế tỉnh Đồng Nai phải cam kết công tác tại các cơ sở y tế ít nhất 10 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề hoặc 12 năm nếu chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

2. Trong thời gian cam kết phục vụ mà tự ý bỏ việc, đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc, chuyển công tác mà không được sự đồng ý bằng văn bản của cơ quan có thẩm quyền, bị kỷ luật buộc thôi việc, không hoàn thành nhiệm vụ theo đánh giá của cơ quan, đơn vị trong thời gian 02 năm liên tiếp thì phải bồi hoàn số tiền thu hút đã nhận theo tỷ lệ thời gian cam kết phục vụ trừ đi thời gian đã công tác. Thời hạn hoàn trả trong thời gian 03 tháng kể từ khi có quyết định của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

Điều 5. Mức thu hút

1. Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh

a) Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng.

b) Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng.

2. Thu hút về Trung tâm y tế huyện Nhơn Trạch; Trung tâm y tế huyện Vĩnh Cửu; Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng.

a) Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 600.000.000 đồng.

b) Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 550.000.000 đồng.

c) Bác sĩ đa khoa: 500.000.000 đồng.

d) Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 550.000.000 đồng.

3. Thu hút về Trung tâm y tế huyện Tân Phú; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Xuân Lộc; Trung tâm y tế huyện Thống Nhất; Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán.

a) Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng.

b) Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 520.000.000 đồng.

c) Bác sĩ đa khoa: 480.000.000 đồng.

d) Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 500.000.000 đồng.

4. Thu hút về Trung tâm y tế huyện Trảng Bom; Trung tâm y tế huyện Long Thành, Trung tâm y tế huyện Định Quán; Trung tâm y tế thành phố Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

a) Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú: 520.000.000 đồng.

b) Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng.

c) Bác sĩ đa khoa: 420.000.000 đồng.

d) Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 450.000.000 đồng.

Điều 7. Đối tượng, mức hỗ trợ

1. Bác sĩ công tác tại các đơn vị trực thuộc Sở được hỗ trợ hàng tháng theo các mức sau:

a) Hỗ trợ bác sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn: 5.000.000 đồng/tháng.

b) Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng: 5.000.000 đồng/tháng.

c) Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện: Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán: 4.000.000 đồng/tháng.

d) Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Trảng Bom; Long Thành, Định Quán; Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da liễu, Trung tâm Giám định y khoa; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật: 3.000.000 đồng/tháng.

2. Hỗ trợ cho bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai: 4.000.000 đồng/tháng.

3. Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố ấp: 440.000 đồng/tháng.

Điều 8. Thời gian áp dụng chính sách thu hút, hỗ trợ

Kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực thi hành đến hết năm 2025.

Điều 9. Nguồn kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành.

CHỦ TỊCH

DỰ THẢO

BÁO CÁO

**Tình hình thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên
ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017-2020**

Căn cứ Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của HĐND tỉnh Đồng Nai về chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017-2020;

Thực hiện Quyết định số 4690/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc quy định chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành Y tế giai đoạn 2017 - 2020;

UBND tỉnh báo cáo thực trạng và kết quả thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ đối với viên chức ngành y tế Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA NGÀNH Y TẾ TỈNH ĐỒNG NAI

1. Về tổ chức bộ máy

Thực hiện Kế hoạch số 141-KH/BCS và Kế hoạch số 142-KH/BCS ngày 16/5/2018 của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh và Kế hoạch số 5874/KH-UBND ngày 08/6/2018 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 18, 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII).

Sở Y tế đã triển khai thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy Sở Y tế, các Chi cục và đơn vị trực thuộc Sở. Đến nay, tổ chức bộ máy ngành y tế gồm:

1.1. Cơ quan quản lý nhà nước: Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình.

2.1. Các đơn vị trực thuộc Sở:

- Bệnh viện đa khoa, chuyên khoa tuyến tỉnh: Đa khoa Đồng Nai; đa khoa Thống Nhất; Bệnh viện Nhi đồng; Phổi; Da liễu; Y dược Cổ truyền.

- Bệnh viện đa khoa khu vực: Long Thành; Long Khánh; Định Quán.

- Trung tâm chuyên khoa tuyến tỉnh: Pháp y; Giám định y khoa; Kiểm soát bệnh tật; Kiểm nghiệm.

- Trung tâm Y tế huyện, thành phố: Vĩnh Cửu, Trảng Bom, Thống Nhất, Định Quán, Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Long Thành, Nhơn Trạch, Biên Hòa, Long Khánh.

2. Về biên chế, vị trí việc làm

2.1. Các đơn vị thực hiện tự chủ tài chính, gồm 06 đơn vị:

- Bệnh viện đa khoa, chuyên khoa: Đa khoa Đồng Nai; đa khoa Thống Nhất; Nhi đồng;

- Bệnh viện đa khoa khu vực: Long Thành; Long Khánh; Định Quán.

Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai đã quyết định thu hồi 4.656 biên chế, vị trí việc làm.

2.2. Số lượng, chất lượng nguồn nhân lực y tế đến tháng 6/2020:

- Biên chế (vị trí việc làm) giao năm 2020: 4.646;

- Biên chế (vị trí việc làm) thực hiện đến tháng 6/2020: 4.291.

II. Tình hình thực hiện Nghị quyết 43/2016/NQ-HĐND ngày 9/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh và Quyết định số 4690/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai

1. Công tác tham mưu, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn để tổ chức triển khai thực hiện

a) Thực hiện Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của HĐND tỉnh, Quyết định số 4690/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của UBND tỉnh quy định chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 – 2020 :

Sở Y tế đã triển khai Văn bản số 357/SYT-TCCB ngày 03/02/2017 về việc triển khai thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020.

b) Thực hiện Nghị quyết số 121/NQ-HĐND ngày 11/7/2014 của HĐND tỉnh và Quyết định số 48/2014/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của UBND tỉnh :

Sở Y tế đã ban hành Văn bản số 4979/SYT-TCCB ngày 30/12/2014 về việc triển khai Quyết định số 48/2014/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của UBND tỉnh Đồng Nai. Tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 315/QĐ-UBND ngày 25/01/2019 về Quy chế phối hợp quản lý, phân công công tác đối với sinh viên đại học y, được chính quy theo địa chỉ sử dụng tỉnh Đồng Nai..

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung các Nghị quyết, Quyết định

- Đăng tải trên Website Sở Y tế, Bản tin Sức khỏe Đồng Nai, Báo Đồng Nai, Đài PTTH Đồng Nai kết hợp phổ biến tại giao ban hàng tháng của ngành y tế đến lãnh đạo đơn vị trực thuộc Sở, Phòng Y tế các huyện, thành phố.

- Phối hợp Sở Giáo dục & Đào tạo thông báo tới học sinh các Trường THPT trong toàn tỉnh. Liên hệ phối hợp Trường Đại học Y Dược thông báo đến sinh viên chính sách thu hút, chính sách đào tạo sinh viên chính quy y, dược.

- Hàng năm, Sở Y tế, đơn vị trực thuộc đã tham gia tư vấn tuyển dụng việc làm cho sinh viên tốt nghiệp Đại học Y Dược. Tổ chức gặp gỡ các sinh viên tỉnh Đồng Nai đang đào tạo tại Trường Đại học Y Dược để phổ biến về chính sách thu hút, hỗ trợ và đào tạo theo địa chỉ sử dụng.

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 giai đoạn 2017 - 2020

a) Kết quả đạt được sau hơn 04 năm triển khai thực hiện chính sách đã đạt được một số kết quả nhất định

- Từ năm 2017 đến tháng 06/2020, toàn ngành y tế tuyển dụng được 257 bác sĩ chính quy thuộc các đơn vị được hưởng chính sách thu hút, trong đó:

+ Số bác sĩ nhận chính sách thu hút là 157/257 chiếm tỷ lệ 61% (108 ở tuyến tỉnh, 49 ở tuyến huyện) với tổng số kinh phí 21.891.500.000 đồng (Hai mươi một tỷ tám trăm chín mươi một triệu năm trăm ngàn đồng, bao gồm tiền thu hút một lần và các quyền lợi đi kèm về nhà ở, bác sĩ là nữ);

+ Có 100 bác sĩ không nhận chính sách thu hút của tỉnh chiếm tỷ lệ 38,9%.

+ Đồng thời, thực hiện hỗ trợ kinh phí cho 825 bác sĩ theo quy định với tổng kinh phí là 42.874.000.000 đồng (Bốn mươi hai tỷ tám trăm bảy mươi triệu đồng).

- Chính sách thu hút, hỗ trợ đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế (bác sĩ) ở các đơn vị, địa phương. Số bác sĩ thu hút được đa số yên tâm công tác, có trình độ chuyên môn sau đại học, đại học; được các đơn vị tiếp tục đào tạo bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến hoàn thành nhiệm vụ.

+ Số lượng thu hút đã đạt được kết quả nhất định, một số đơn vị đã thu hút được nhiều bác sĩ đến làm việc như Bệnh viện đa khoa khu vực: Long Khánh, Định Quán, Long Thành; Trung tâm Y tế huyện Cẩm Mỹ, TTYT huyện Trảng Bom.

+ Chất lượng nguồn nhân lực được thu hút đã đảm bảo về các tiêu chí quy định về tuổi đời, chuyên môn (đại học, sau đại học), cam kết thực hiện nghĩa vụ....

- Đến nay, đã cử đi đào tạo được 16 bác sĩ nội trú gồm các chuyên ngành: GMHS, Ngoại tổng quát, Ung thư, Mắt, RHM, Chẩn đoán hình ảnh, Thần kinh, Lao, Da liễu (Đây là nguồn nhân lực chất lượng cao của ngành y tế Đồng Nai trong thời gian tới); Số bác sĩ đào tạo theo đào tạo theo địa chỉ thi đỗ bác sĩ nội trú được bố trí công tác ở các đơn vị y tế tuyến tỉnh;

- Để thu hút và giữ chân các bác sĩ về công tác tại đơn vị, ngoài chính sách thu hút, hỗ trợ của tỉnh đã có 08/24 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế xây dựng thêm chế độ thu hút; 22/24 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế xây dựng thêm chế độ tăng thu nhập hàng tháng được quy định tại quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

- Hiện tại, chưa có trường hợp bác sĩ được thu hút vi phạm cam kết khi nhận chính sách thu hút, hỗ trợ của tỉnh theo Nghị quyết 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của HĐND tỉnh.

- Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh từ năm 2017 đến nay đã góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2016 lên 8,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2019 và 8,5 bác sĩ/vạn dân vào năm 2020.

4. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân

a) Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

- Một số thuộc đối tượng thu hút không nhận chính sách thu hút của tỉnh, khi đủ thời gian được cấp chứng chỉ hành nghề xin thôi việc ra làm việc ngoài công lập hoặc đi nơi khác;

- Mức thu hút chưa đủ mạnh để thu hút bác sĩ về các huyện khó khăn như: Tân Phú, Cẩm Mỹ, Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Nhi đồng Đồng Nai. Số lượng bác sĩ không đủ theo cơ cấu gây khó khăn cho các đơn vị triển khai các dịch y tế phục vụ khám bệnh, chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn, nhất là khám chữa bệnh bảo hiểm y tế. Công tác y tế dự phòng cũng bị ảnh hưởng do nguồn nhân lực bác sĩ thiếu.

- Nơi có điều kiện về kinh tế - xã hội, song Trung tâm Y tế thành phố Biên Hòa cũng rất khó khăn trong tuyển dụng do thiếu nguồn tuyển dụng là bác sĩ. Nguyên nhân do điều kiện, phương tiện làm việc, cơ sở vật chất xuống cấp, thu nhập của viên chức, người lao động thấp.

b) Nguyên nhân

- Một số bác sĩ ở nơi khác khi tuyển dụng vào đơn vị thì chỉ với mục đích để được cấp chứng chỉ hành nghề, sau khi được cấp chứng chỉ hành nghề xin thôi việc để đến làm việc tại các đơn vị có mức lương cao hơn;

- Một số thuộc đối tượng thu hút (bác sĩ) cho rằng:

+ Thời gian cam kết nghĩa vụ làm việc tại đơn vị 10 năm là quá dài, khi không làm việc đủ thời gian cam kết phải đền bù gấp 05 lần mà không được tính trừ vào thời gian đã phục vụ cho đơn vị.

Vì vậy, một số bác sĩ e ngại khi nhận tiền thu hút nếu không may quá trình công tác có vấn đề gì thì rất khó có thể đền bù được khi mà thu nhập của bác sĩ hiện nay thấp so với ngoài công lập;

+ Mức thu hút còn thấp – tính ra mỗi tháng chỉ được nhận tiền thu hút vào khoảng 830.000 đồng đến 1.250.000 đồng;

- Do áp lực công việc, sự quá tải của các cơ sở y tế công lập và áp lực từ bệnh nhân, người nhà bệnh nhân;

- Hệ thống các bệnh viện tư nhân, phòng khám đa khoa tư nhân phát triển có nhu cầu tuyển bác sĩ, nhất là bác sĩ có chuyên môn sâu, chuyên khoa, bác sĩ có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh nên sẵn sàng đưa ra mức lương cao để thu hút.

5. Một số khó khăn, thách thức đối với nguồn nhân lực y tế là bác sĩ

Từ năm 2017 đến 06 tháng đầu năm 2020, số bác sĩ xin thôi việc, nghỉ hưu...: **433 bác sĩ**. Trong đó :

- Số bác sĩ xin thôi việc: **326 bác sĩ, cụ thể:**

+ Năm 2017: 83 bác sĩ (sau đại học 23);

+ Năm 2018: 101 bác sĩ (sau đại học 27);

+ Năm 2019: 104 bác sĩ (sau đại học 32);

+ 06 tháng đầu năm 2020: 38 (sau đại học 8).

- Bác sĩ có trình độ sau đại học thôi việc: **89/326 chiếm 27,3%** (Gồm bác sĩ chuyên khoa II, Bác sĩ chuyên khoa I, Thạc sĩ y học);

- Bác sĩ xin thôi việc là lãnh đạo quản lý đơn vị, khoa, phòng thuộc đơn vị: **47/326 chiếm 14,5%**, gồm có: Trưởng phòng Sở Y tế: 01; Chi cục trưởng Chi cục DS-KHHGD: 01; Giám đốc, phó giám đốc đơn vị trực thuộc: 06; Trưởng, phó các khoa/phòng thuộc đơn vị: 39.

- Bác sĩ nghỉ hưu theo chế độ từ năm 2017 - 2020: 111 bác sĩ.

- Bác sĩ mất, tử vong do bệnh, tai nạn từ năm 2017 – 2020: 06 bác sĩ

III. Sự cần thiết phải xây dựng chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025

Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế nhất là đội ngũ bác sĩ ở các đơn vị, địa phương. Sau 03 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, ngành y tế đã tuyển dụng được 257 bác sĩ thuộc đối tượng thu hút đến Đồng Nai sinh sống và làm việc, trong đó có 157 bác sĩ nhận kinh phí thu hút của tỉnh.

Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2020 góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2016 lên 8,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2019, dự kiến đạt 8,5 bác sĩ/vạn dân vào năm 2020. Số bác sĩ thu hút được đa số yên tâm công tác, có trình độ chuyên môn sau đại học, đại học; được các đơn vị tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến hoàn thành nhiệm vụ.

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số trên 3 triệu người, nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân ngày càng tăng, đa dạng. Đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh ngày càng diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế, chủ yếu là hệ thống y tế công lập còn một số bất cập, hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực.

Thực tế hiện nay, công tác phát triển nguồn nhân lực y tế vẫn còn nhiều khó khăn, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân đạt ở mức trung bình so với mức bình quân của cả nước. Ngoài ra, với sự phát triển của y tế ngoài công lập đã thu hút một số lượng lớn bác sĩ từ y tế công lập nhất là các bác sĩ lâu năm, có nhiều kinh nghiệm đã xin thôi việc.

Chính sách thu hút bác sĩ trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua mặc dù đã đạt được những kết quả tích cực, tuy nhiên vẫn chưa tạo động lực hấp dẫn, đặc biệt là điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc chưa đáp ứng cho bác sĩ đến công tác tại tỉnh, còn 38,9% bác sĩ thuộc đối tượng thu hút nhưng không nhận chính sách thu hút. Mức thu hút của tỉnh Đồng Nai hiện nay còn thấp hơn so với các tỉnh lân cận: Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Ninh Thuận, Bình Định...

Căn cứ thực trạng, nhu cầu nhân lực y tế là bác sĩ tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn tới, phấn đấu đạt mục tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025 mà Nghị quyết Đại hội Tỉnh Đảng bộ đã đề ra. Việc xây dựng “*Chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 – 2025*” nhằm bổ sung nguồn nhân lực, đồng thời

giữ chân bác sĩ, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân, tăng cường đội ngũ cán bộ làm công tác phòng chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh là vấn đề rất cần thiết đối với ngành y tế.

UBND tỉnh báo cáo và trình HĐND tỉnh xem xét chấp thuận ban hành chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025./.

Nơi nhận:

- HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, Phó CT.UBND tỉnh (KGVX);
- Sở Nội vụ (02 bản);
- Sở Tư pháp;
- Sở Y tế;
- Chánh, Phó Chánh VP.UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, KGVX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH**

BÁO CÁO

Đánh giá tác động chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025

I. Xác định vấn đề bất cập tổng quan

1. Bối cảnh xây dựng chính sách

Trong những năm qua, được sự quan tâm và chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, cùng với sự hỗ trợ, ủng hộ, phối hợp chặt chẽ, đồng bộ của các sở, ban, ngành, đoàn thể và các địa phương. Ngành Y tế Đồng Nai đã có sự tiến bộ về mọi mặt, thu được những thành quả to lớn trong công tác bảo vệ, chăm sóc nâng cao sức khỏe nhân dân của tỉnh.

Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế nhất là đội ngũ bác sĩ ở các đơn vị, địa phương. Sau 03 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, Ngành y tế đã tuyển dụng được 257 bác sĩ thuộc đối tượng thu hút đến Đồng Nai sinh sống và làm việc, trong đó có 157 bác sĩ nhận kinh phí thu hút của tỉnh.

Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2020 góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2016 lên 8,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2019, dự kiến đạt 8,5 bác sĩ/vạn dân vào năm 2020. Số bác sĩ thu hút được đa số yên tâm công tác, có trình độ chuyên môn sau đại học, đại học; được các đơn vị tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến hoàn thành nhiệm vụ.

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số trên 3 triệu người, nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân ngày càng tăng, đa dạng. Đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh ngày càng diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế, chủ yếu là hệ thống y tế công lập còn một số bất cập, hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực.

Thực tế hiện nay, công tác phát triển nguồn nhân lực y tế vẫn còn nhiều khó khăn, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân đạt ở mức trung bình so với mức bình quân của cả nước. Ngoài ra, với sự phát triển của y tế ngoài công lập đã thu hút một số lượng lớn bác sĩ từ y tế công lập nhất là các bác sĩ lâu năm, có nhiều kinh nghiệm đã xin thôi việc.

Chính sách thu hút bác sĩ trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua mặc dù đã đạt được những kết quả tích cực, tuy nhiên vẫn chưa tạo động lực hấp dẫn, đặc biệt là điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc chưa đáp ứng cho bác sĩ đến công tác tại tỉnh, còn 38,9% bác sĩ thuộc đối tượng thu hút nhưng không nhận chính sách thu hút. Mức thu hút của tỉnh Đồng Nai hiện nay còn thấp hơn so với các tỉnh lân cận: Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Ninh Thuận, Bình Định...

Căn cứ thực trạng, nhu cầu nhân lực y tế là bác sĩ tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn tới, phấn đấu đạt mục tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025 mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh đã đề ra. Việc xây dựng chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 nhằm bổ sung nguồn nhân lực, đồng thời giữ chân bác sĩ, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân, tăng cường đội ngũ cán bộ làm công tác phòng chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh là vấn đề rất cần thiết đối với ngành y tế.

2. Mục tiêu xây dựng chính sách

- Nhằm thu hút để bổ sung số lượng bác sĩ và bác sĩ có trình độ sau đại học còn thiếu đối với Ngành Y tế. Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ tối thiểu cần thiết cho hoạt động chuyên môn của các đơn vị.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế, thu hút đội ngũ cán bộ y tế đặc biệt là bác sĩ đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng: Đội ngũ bác sĩ có năng lực, kỹ thuật tốt, có phẩm chất, đạo đức, có ý thức phục vụ nhân dân, đáp ứng với yêu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế.

- Hỗ trợ tăng thêm thu nhập hàng tháng đối với bác sĩ nhằm góp phần hạn chế thực trạng bác sĩ thôi việc ngày một gia tăng trong giai đoạn hiện nay, động viên bác sĩ yên tâm công tác cống hiến tại đơn vị.

II. Đánh giá tác động của chính sách

1. Xác định vấn đề bất cập

- Trong những năm gần đây, y tế ngoài công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai và các địa phương lân cận phát triển dẫn đến đội ngũ bác sĩ tại các cơ sở y tế công lập xin thôi việc để ra làm tại hệ thống y tế tư nhân với mức thu nhập cao hơn.

- Thu nhập đội ngũ nhân viên y tế công lập thấp hơn so hệ thống y tế tư nhân trên địa bàn và thấp hơn nhiều so với hệ thống y tế công - tư tại các tỉnh thành lân cận. Nguồn thu chính và duy nhất của đội ngũ y nhân viên hiện nay chủ yếu là dựa vào tiền lương hàng tháng và các chế độ phụ cấp theo quy định; Do đó, bác sĩ là đối tượng chịu ảnh hưởng tác động nhiều nhất khi lựa chọn nơi làm việc để có thu nhập cho cuộc sống dẫn đến số lượng bác sĩ giảm đồng thời giảm cả chất lượng nguồn nhân lực là bác sĩ.

- Việc tuyển dụng bác sĩ hàng năm chưa đảm bảo đủ số lượng để phục vụ tại các bệnh viện. Đặc biệt là không tuyển được các bác sĩ về công tác tại các bệnh viện chuyên khoa: Phong, lao...việc này dẫn đến áp lực giải quyết công việc của đội ngũ bác sĩ càng trở nên khó khăn. Các trung tâm y tế gặp khó khăn trong thu hút, tuyển dụng, đào tạo bác sĩ như huyện: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Tân Phú, Cẩm Mỹ, thành phố Biên Hòa...dẫn đến việc triển khai các dịch vụ y tế, hoạt động y tế dự phòng gặp nhiều khó khăn.

- Chính sách thu hút của tỉnh Đồng Nai chưa thực sự đủ mạnh để hút bác sĩ về làm việc trong khi các tỉnh lân cận mức thu hút, hỗ trợ cao hơn rất nhiều lần.

- Do quy định khi bác sĩ nhận thu hút không thực hiện cam kết phải đền bù gấp 05 lần nên cũng có tâm lý e ngại khi không thực hiện được sẽ không có tiền để đền bù nên không nhận thu hút.

- Các bác sĩ tuyển dụng vào làm việc khi đủ điều kiện được cấp chứng chỉ hành nghề là xin thôi việc để tìm công việc mới với mức lương cao hơn.

- Chính sách thu hút theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND quy định khi đối tượng hưởng chính sách thu hút không làm việc đủ thời gian cam kết phải đền bù gấp 05 lần mà không được tính trừ vào thời gian đã phục vụ cho đơn vị. Vì vậy, một số bác sĩ e ngại khi nhận tiền thu hút nếu không may quá trình công tác có vấn đề gì thì rất khó có thể đền bù được khi mà thu nhập của bác sĩ hiện nay thấp so với ngoài công lập. Ngoài ra, mức thu hút còn thấp - tính ra mỗi tháng chỉ được nhận tiền thu hút vào khoảng 830.000 đồng đến 1.250.000 đồng;

2. Mục tiêu giải quyết vấn đề

- Chính sách thu hút đủ mạnh, hấp dẫn để thu hút được bác sĩ đa khoa, bác sĩ có trình độ sau đại học có chuyên khoa sâu chuyên ngành.

- Bổ sung đủ nhân lực là bác sĩ cho ngành y tế theo vị trí việc làm, đảm bảo công tác khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng, dân số.

- Bổ sung đủ bác sĩ có chứng chỉ hành nghề các chuyên khoa hiếm và các chức danh chuyên môn y tế cần thiết khác cho tuyến y tế cơ sở.

- Hỗ trợ một phần kinh phí, tạo điều kiện cho các bác sĩ an tâm làm việc gắn bó ổn định lâu dài với ngành y tế tỉnh Đồng Nai.

3. Giải pháp thực hiện

3.1. Phương án 1: Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở, cụ thể:

a) Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế

*** Đối tượng, điều kiện thu hút**

- Bác sĩ có trình độ sau đại học vừa mới tốt nghiệp hoặc đã có thời gian công tác liên tục tại các cơ sở y tế công lập có giường bệnh và được bố trí vị trí việc làm là bác sĩ điều trị.

- Bác sĩ đa khoa (tốt nghiệp bác sĩ hệ chính quy 06 năm).

- Thời gian cam kết làm việc ít nhất 10 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề, 12 năm đối với bác sĩ chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

*** Đơn vị thu hút**

- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 35 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 33 lần mức lương cơ sở.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Nhơn Trạch; Trung tâm y tế huyện Vĩnh Cửu; Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú: 40 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 38 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 32 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 34 lần mức lương cơ sở.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Tân Phú; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Xuân Lộc; Trung tâm y tế huyện Thống Nhất; Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 38 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 36 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 30 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 32 lần mức lương cơ sở.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Trảng Bom; Trung tâm y tế huyện Long Thành, Trung tâm y tế huyện Định Quán; Trung tâm y tế thành phố Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 36 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, các sĩ chuyên khoa cấp I: 34 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 28 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 30 lần mức lương cơ sở.

*** Ngoài chính sách thu hút 01 lần còn được:**

- Hỗ trợ tiền thuê nhà bằng 0,7 lần mức lương cơ sở/người/tháng đối với người có thuê nhà thực tế;

- Hỗ trợ người được thu hút là nữ được hỗ trợ thêm 0,7 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

b) Hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác làm việc tại các đơn vị hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở:

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:*

+ Bác sĩ chính qui: 05 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện: Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 02 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Trảng Bom; Long Thành, Định Quán; Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da Liễu, Trung tâm Giám định Y khoa, Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật:*

+ Bác sĩ chính qui: 03 lần mức lương cơ sở/tháng;

+ Bác sĩ liên thông, đào tạo theo địa chỉ, cử tuyển: 0,2 lần mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ cho bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng;

+ Bác sĩ liên thông: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn được hưởng mức hỗ trợ: 0,3 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

3.2. Phương án 2: Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở.

*** Đối tượng, điều kiện thu hút:**

- Bác sĩ có trình độ sau đại học vừa mới tốt nghiệp hoặc đã có thời gian công tác liên tục tại các cơ sở y tế công lập có giường bệnh và được bố trí vị trí việc làm là bác sĩ điều trị.

- Bác sĩ đa khoa (tốt nghiệp bác sĩ hệ chính quy 06 năm).

- Thời gian cam kết làm việc ít nhất 10 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề, 12 năm đối với bác sĩ chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

a) Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế

- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng;

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Nhơn Trạch; Trung tâm y tế huyện Vĩnh Cửu; Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 600.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 550.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 500.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 550.000.000 đồng.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Tân Phú; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Xuân Lộc; Trung tâm y tế huyện Thống Nhất; Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 520.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 480.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 500.000.000 đồng.

- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Trảng Bom; Trung tâm y tế huyện Long Thành, Trung tâm y tế huyện Định Quán; Trung tâm y tế thành phố Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 520.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 420.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 450.000.000 đồng.

b) Chính sách hỗ trợ

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn: 5.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng: 5.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện: Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán: 4.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Trảng Bom; Long Thành, Định Quán; Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da liễu; Trung tâm Giám định Y khoa; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật: 3.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai: 4.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn: 440.000 đồng/người/tháng.

4. Đánh giá tác động của giải pháp

4.1. Phương án 1: Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở, cụ thể:

- Tác động về kinh tế:

- + Chính sách được thực hiện sẽ làm tăng nguồn chi ngân sách tỉnh. Tuy nhiên, chính sách sẽ giữ chân, thu hút được đội ngũ bác sĩ có trình độ chuyên môn cao để phục vụ công tác lâu dài tại các cơ sở y tế và phục vụ chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh ngày một tốt hơn.

- + Giải pháp này sẽ làm tăng mức hỗ trợ đối với bác sĩ được thu hút, bác sĩ đang làm việc tại đơn vị khi mức lương cơ sở thay đổi tăng theo lộ trình.

- + Do Trung ương đang cải cách lại chế độ tiền lương nên việc hỗ trợ theo mức lương cơ sở có thể ảnh hưởng trong trường hợp Trung ương không sử dụng mức lương cơ sở khi thực hiện cải cách tiền lương.

- Tác động về xã hội: Giải pháp này ảnh hưởng tích cực, khi chính sách được thực hiện, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động ngành Y tế về cơ bản đáp ứng được nhu cầu về chi phí sinh hoạt của đời sống thường ngày, đảm bảo ổn định cuộc sống, từng bước giải quyết được việc vẫn đề để yên tâm công tác, cống hiến phục vụ chăm sóc tốt hơn nữa cho bệnh nhân đến khám chữa bệnh tại các cơ sở y tế. Đồng thời, khi chính sách được thực hiện giảm khoảng cách thu nhập giữa y tế công và y tế tư nhân. Tuy nhiên, đối với chính sách này có thể gây tâm lý so sánh giữa các bác sĩ đang làm việc tại đơn vị, vì cùng làm vị trí việc làm như nhau nhưng đối tượng bác sĩ chính quy thì được mức hỗ trợ cao hơn bác sĩ đào tạo liên thông.

- Tác động về giới: Giải pháp chính sách không ảnh hưởng đến cơ hội, điều kiện, năng lực thực hiện và thụ hưởng các quyền, lợi ích của mỗi giới.

- Tác động về thủ tục hành chính: Chính sách không làm phát sinh mới thủ tục hành chính.

- Tác động đối với hệ thống pháp luật: Giải pháp này không làm thay đổi hệ thống pháp luật hiện hành.

4.2. Phương án 2: Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở, cụ thể:

- Tác động về kinh tế:

+ Chính sách được thực hiện sẽ làm tăng nguồn chi ngân sách tỉnh. Tuy nhiên chính sách sẽ giữ chân, thu hút được đội ngũ bác sĩ có trình độ chuyên môn cao để phục vụ công tác lâu dài tại các cơ sở y tế và phục vụ chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh ngày một tốt hơn.

+ Giải pháp này tăng hỗ trợ đối với bác sĩ được thu hút. Đồng thời, thực hiện hỗ trợ lần đầu phân theo từng nhóm đối tượng (đơn vị khó khăn trong thu hút, trong tuyển dụng bác sĩ được hưởng hỗ trợ nhiều hơn so với các đơn vị khác).

+ Do không áp dụng mức lương cơ sở nên có thể áp dụng lâu dài và không chịu ảnh hưởng (phải sửa đổi, bổ sung Nghị quyết về sau) do Trung ương thực hiện cải cách tiền lương.

- Tác động về xã hội: Giải pháp này ảnh hưởng tích cực, khi chính sách được thực hiện, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động ngành y tế về cơ bản đáp ứng được nhu cầu về chi phí sinh hoạt của đời sống thường ngày, đảm bảo ổn định cuộc sống, từng bước giải quyết được việc vấn đề để yên tâm công tác, cống hiến phục vụ chăm sóc tốt hơn nữa cho bệnh nhân đến khám chữa bệnh tại các cơ sở y tế. Đồng thời, khi chính sách được thực hiện giảm dần khoảng cách thu nhập giữa y tế công và y tế tư nhân. Mặt khác, cũng tránh được tâm lý so sánh giữa bác sĩ chính quy và bác sĩ liên thông cùng công tác tại đơn vị.

- Tác động về giới: Giải pháp này không ảnh hưởng đến cơ hội, điều kiện, năng lực thực hiện và thụ hưởng các quyền, lợi ích của mỗi giới.

- Tác động về thủ tục hành chính: Giải pháp này không làm phát sinh mới thủ tục hành chính.

- Tác động đối với hệ thống pháp luật: Giải pháp này không làm thay đổi hệ thống pháp luật hiện hành.

5. Kiến nghị giải pháp lựa chọn

Đề nghị HĐND tỉnh xem xét nhất trí với đề xuất theo Phương án 2: Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở.

- Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành Nghị quyết Chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025.

- Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành hướng dẫn thực hiện chính sách.

IV. LẤY Ý KIẾN ĐỐI VỚI BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA CHÍNH SÁCH

1. Lấy ý kiến

Dự thảo Báo cáo đánh giá tác động của chính sách trong đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 sẽ được đăng trên Cổng thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân tỉnh (30 ngày) để lấy ý kiến rộng rãi. Đồng thời, lấy ý kiến các Bộ liên quan và các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

2. Tổng hợp, nghiên cứu, tiếp thu, hoàn thiện dự thảo và giải trình bằng văn bản

Các ý kiến góp ý sẽ được Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Y tế) tổng hợp, nghiên cứu, tiếp thu, hoàn thiện dự thảo và giải trình trong đề nghị xây dựng Văn bản quy phạm pháp luật trình Hội đồng nhân dân tỉnh.

IV. Công tác giám sát, đánh giá

1. Cơ quan chịu trách nhiệm tổ chức thi hành Nghị quyết: Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai.

2. Cơ quan giám sát, đánh giá việc thực hiện chính sách: Hội đồng nhân dân tỉnh.

Trên đây là Báo cáo đánh giá tác động của chính sách trong đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025. Kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, Phó CT.UBND tỉnh (KGVX);
- Sở Tư pháp;
- Sở Y tế;
- Chánh, Phó Chánh VP.UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, KGVX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH