

Số: /TTr-UBND

Đồng Nai, ngày tháng năm 2026

TỜ TRÌNH

Dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố Quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn thành phố Đồng Nai

Kính gửi: Hội đồng nhân dân thành phố Đồng Nai

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố dự thảo Nghị quyết Quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn thành phố Đồng Nai, cụ thể như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

a) Cơ sở chính trị

- Nghị quyết số 03-NQ/TW ngày 18/6/1997 của Hội nghị Trung ương lần thứ ba, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa VIII về Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước;

- Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị Trung ương lần thứ bảy, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

- Kết luận số 86-KL/TW ngày 24/01/2014 của Bộ Chính trị về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

- Kết luận số 205-KL/TW ngày 7/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ.

- Nghị quyết số 16-NQ/TW ngày 21/7/2026 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Đồng Nai đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2065;

- Nghị quyết số 01-NQ/ĐH ngày 01/12/2025 của Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh Đồng Nai (nay là thành phố Đồng Nai) lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Chương trình số 08-CT/TU ngày 22/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Nai (nay là thành phố Đồng Nai) làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh năm 2026.

b) Cơ sở pháp lý

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;
- Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15;
- Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 203/2025/QH15;
- Luật Ngân sách Nhà nước số 89/2025/QH15;
- Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;
- Luật Phát triển đô thị số 18/2026/QH16;
- Nghị định số /2026/NĐ-CP của Chính phủ Quy định cơ chế, chính sách phát triển thành phố Đồng Nai;
- Nghị quyết số 248/2025/QH15 của Quốc hội về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo;
- Nghị quyết số 261/2025/QH15 của Quốc hội về cơ chế, chính sách đặc biệt tạo đột phá cho công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân;
- Nghị định số 179/2024/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội;
- Nghị định số 170/2025/NĐ-CP của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 300/2026/NĐ-CP;
- Nghị định số 249/2025/NĐ-CP của Chính phủ quy định cơ chế, chính sách thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số;
- Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
- Quyết định số 899/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

2. Sự cần thiết xây dựng Nghị quyết

Tỉnh Đồng Nai (trước sắp xếp) chưa ban hành chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc khu vực Nhà nước, chỉ có Nghị quyết số 180/2019/NQ-HĐND ngày 29/10/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Trong khi đó, tỉnh Bình Phước (trước sắp xếp) đã ban hành Nghị quyết số 17/2018/NQ-HĐND ngày 14/12/2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Phước Quy định chính sách khuyến khích, hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh Bình Phước, với mục

tiêu hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực xử lý công việc, phục vụ người dân và doanh nghiệp; đồng thời, với chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài của tỉnh Bình Phước (trước sắp xếp) đã góp phần đáng kể trong việc thu hút, trọng dụng hiệu quả nguồn lực nhân tài nhằm đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển nhanh và bền vững trong thời gian qua.

Tuy nhiên, thực hiện chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo tinh thần Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 của Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII, Nghị quyết số 202/2025/QH15 của Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh và sau khi hợp nhất tỉnh Đồng Nai và tỉnh Bình Phước với tên gọi mới là tỉnh Đồng Nai, ngày 09/7/2026, Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết số 17/2026/NQ-HĐND Quy định chính sách đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn thành phố Đồng Nai (*có hiệu lực từ ngày 20/7/2026 và thay thế Nghị quyết số 17/2018/NQ-HĐND và Nghị quyết số 180/2019/NQ-HĐND*). Như vậy, đến nay thành phố Đồng Nai chưa có chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn thành phố.

Trong khi đó, tại điểm b Khoản 2 Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025, quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, như sau:

"b) Quyết định nguồn kinh phí để thực hiện hợp đồng một số nhiệm vụ của công chức theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức; quyết định mức phụ cấp và tổng số lượng người hoạt động không chuyên trách hưởng phụ cấp từ ngân sách nhà nước của địa phương; quyết định chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng và nguồn nhân lực chất lượng cao trong hoạt động công vụ tại địa phương phù hợp với điều kiện, khả năng ngân sách của địa phương theo quy định của pháp luật".

Đồng thời, tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị, xã hội, quy định:

"Căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách của địa phương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp xem xét, quyết định bổ sung chính sách hỗ trợ đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý".

Đặc biệt, tại khoản 1 Điều 38 Luật Phát triển đô thị số 18/2026/QH16 đã quy định thẩm quyền của Hội đồng nhân dân thành phố như sau:

"Hội đồng nhân dân thành phố quy định chính sách thu hút, trọng dụng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng làm việc tại cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố..."

Nhìn tổng thể, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của thành phố đủ số lượng nhưng chất lượng có mặt còn hạn chế; số lượng cán bộ có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế còn ít; tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ chưa đạt mục tiêu đề ra. Cơ cấu 3 độ tuổi trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa bảo đảm, đặc biệt là cán bộ trẻ, dẫn đến khả năng hẫng hụt đội ngũ cán bộ kế cận trọng những năm tiếp theo. Nguồn nhân lực chất lượng cao được tuyển dụng hằng năm để bổ sung cho đội ngũ cán bộ của thành phố chưa được quan tâm đúng mức, chưa thu hút được nhiều nhân lực chất lượng cao, thiếu cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, nhà khoa học, chuyên gia ở một số lĩnh vực.

Hiện nay, có tình trạng một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức xin nghỉ việc hoặc chuyển sang khu vực kinh tế tư nhân, trong đó có một số là lãnh đạo, quản lý có năng lực, trình độ, kinh nghiệm... Mặt khác, một số chính sách của thành phố đã ban hành trong thời gian qua nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức còn thiếu đồng bộ, thiếu tổng thể như: Chính sách đãi ngộ còn thiếu sự hấp dẫn, thiếu sức cạnh tranh so với một số địa phương như: Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Quảng Ninh...; chính sách chủ yếu tập trung vào việc thu hút, chưa sử dụng có hiệu quả, phát triển nguồn nhân lực sau thu hút nhằm tập trung đào tạo để tiếp tục nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, kỹ năng xử lý công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị; các tiêu chí thu hút chủ yếu căn cứ vào bằng cấp, chưa quan tâm đúng mức về năng lực thực tiễn của đối tượng được thu hút.

Từ những lý do nêu trên, việc tham mưu xây dựng Nghị quyết Quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn thành phố Đồng Nai (*sau đây viết tắt là dự thảo Nghị quyết*) là cần thiết, phù hợp với quy định của pháp luật tại điểm b, c khoản 1 Điều 21¹ và điểm b điểm đ khoản 1 Điều 50² Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2025; khoản 1 Điều 38 Luật Phát triển đô thị số 18/2026/QH16 và tình hình thực tế của địa phương.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích

a) Thu hút và trọng dụng hiệu quả nguồn lực nhân tài nhằm đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của thành phố Đồng Nai, góp phần thực hiện thành công các mục tiêu, định hướng phát triển thành phố Đồng Nai trong giai đoạn tới.

b) Phấn đấu đạt các chỉ tiêu về thu hút, trọng dụng nhân tài theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

¹ b) Hội đồng nhân dân cấp tỉnh ban hành Nghị quyết để quy định chính sách, biện pháp nhằm bảo đảm thi hành Hiến pháp, luật, văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan nhà nước cấp trên;

² b) Trường hợp cấp bách để giải quyết vấn đề phát sinh trong thực tiễn; đ) Trường hợp cần điều chỉnh thời hạn áp dụng toàn bộ hoặc một phần của văn bản quy phạm pháp luật trong một thời hạn nhất định để giải quyết những vấn đề cấp bách phát sinh trong thực tiễn;

2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết

a) Thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Đồng Nai là nhiệm vụ quan trọng góp phần thực hiện thành công mục tiêu, chiến lược phát triển tỉnh Đồng Nai, là trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền và cả hệ thống chính trị thành phố.

b) Thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Đồng Nai phải đảm bảo đồng bộ với các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ, có kế thừa các quy định còn phù hợp, bổ sung những quy định mới bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, thống nhất và phù hợp với hệ thống văn bản quy phạm pháp luật hiện hành về thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao.

c) Các chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Đồng Nai phải đồng bộ với quy hoạch, kế hoạch và bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức cũng như bám sát trọng tâm thu hút, trọng dụng nhân tài và định hướng phát triển nguồn nhân lực của thành phố.

d) Các giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao đủ sức hấp dẫn cùng những điều kiện thuận lợi nhất để động viên, khuyến khích đội ngũ nhân lực chất lượng cao yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với nghề, tích cực cống hiến, góp sức cho quá trình phát triển của thành phố; khi thực hiện không phát sinh thêm thủ tục hành chính mới, mang tính bền vững, không ảnh hưởng tiêu cực đến các đối tượng chính sách xã hội khác; không gây xáo trộn đời sống dân sinh. Ngân sách nhà nước đảm bảo thực hiện các giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao phù hợp với tình hình, khả năng và điều kiện phát triển kinh tế xã hội của thành phố.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

Thực hiện các quy định của Trung ương và theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2025 và Luật Phát triển đô thị, Ủy ban nhân dân thành phố đã ban hành Tờ trình số 176/TTr-UBND ngày 10/9/2026 về việc trình Hội đồng nhân dân thành phố đề nghị xây dựng Nghị quyết.

Ngày 11/9/2026, Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết số 11/NQ-TTHĐND về việc phê duyệt danh mục Nghị quyết quy phạm pháp luật dự kiến ban hành triển khai Luật Phát triển đô thị số 18/2026/QH16.

Theo đó, Ủy ban nhân dân thành phố đã giao Sở Nội vụ xây dựng dự thảo Nghị quyết tại Văn bản số 9275/UBND-KGVX ngày 14/9/2026.

Trên cơ sở ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, Sở Nội vụ đã tổng hợp, tiếp thu ý kiến góp ý (*có Báo cáo tổng hợp kèm theo*) và hoàn chỉnh nội dung dự thảo gửi Sở Tư pháp thẩm định tại Công văn số /SNV-CCVC ngày / /2026.

Theo đó, Sở Tư pháp đã ban hành Báo cáo số /BC-STP ngày / /2026 về thẩm định dự thảo Nghị quyết. Trên cơ sở ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp, Sở Nội vụ đã

tổng hợp, tiếp thu ý kiến và hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết (có Bản tổng hợp kết quả thẩm định kèm theo) theo đúng quy định trước khi trình Ủy ban nhân dân thành phố để trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, ban hành theo đúng quy định.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết này quy định chính thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc trong hệ thống chính trị của thành phố Đồng Nai.

2. Đối tượng áp dụng

a) Sinh viên tốt nghiệp trình độ đại học loại xuất sắc.

b) Những người có học hàm, học vị: Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, dược sĩ chuyên khoa cấp I chuyên ngành y học, dược học, bác sĩ nội trú (sau đây gọi là Thạc sĩ và tương đương); Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, dược học (sau đây gọi là Tiến sĩ và tương đương); Giáo sư, Phó Giáo sư.

c) Cán bộ, công chức, viên chức có năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc trong hoạt động công vụ, thật sự tiêu biểu và đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

d) Nhà quản lý, chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, người có tài năng (là những người có trình độ, kinh nghiệm, kỹ năng đặc biệt xuất sắc, đóng vai trò then chốt trong phát triển kinh tế - xã hội, khoa học công nghệ) đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác mà thành phố có nhu cầu thu hút.

Đối tượng áp dụng cụ thể sẽ được quy định trong Nghị quyết sau khi được Hội đồng nhân dân thành phố thông qua và có hiệu lực thi hành.

3. Bố cục của dự thảo Nghị quyết

Dự kiến dự thảo Nghị quyết gồm có 3 chương với 17 điều, với những nội dung dự kiến như sau:

1. Chương I. Quy định chung.

2. Chương II. Quy định cụ thể về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao.

3. Chương III. Điều khoản thi hành.

Điều khoản cụ thể sẽ được quy định trong Nghị quyết sau khi được Hội đồng nhân dân thành phố thông qua và có hiệu lực thi hành.

4. Nội dung cơ bản của dự thảo Nghị quyết

4.1. Chính sách hỗ trợ một lần

a) Sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc: Công tác tại vùng 2 được hỗ trợ 200 triệu đồng; Công tác tại vùng 1 được hỗ trợ 150 triệu đồng; Công tác tại vùng 3 được hỗ trợ 100 triệu đồng.

b) Người có trình độ Thạc sĩ và tương đương: Công tác tại vùng 2 được hỗ trợ 400 triệu đồng; Công tác tại vùng 3 được hỗ trợ 300 triệu đồng; Công tác tại vùng 1 được hỗ trợ 200 triệu đồng.

c) Người có trình độ Tiến sĩ và tương đương: Công tác tại vùng 1 được hỗ trợ 600 triệu đồng; Công tác tại vùng 2 được hỗ trợ 400 triệu đồng; Công tác tại vùng 3 được hỗ trợ 200 triệu đồng.

d) Người đạt chuẩn chức danh Phó Giáo sư: Công tác tại vùng 1 được hỗ trợ 800 triệu đồng; Công tác tại vùng 2 được hỗ trợ 600 triệu đồng; Công tác tại vùng 3 được hỗ trợ 400 triệu đồng.

đ) Người đạt chuẩn chức danh Giáo sư: Công tác tại vùng 1 được hỗ trợ 1.000 triệu đồng; Công tác tại vùng 2 được hỗ trợ 800 triệu đồng; Công tác tại vùng 3 được hỗ trợ 600 triệu đồng.

4.2. Chính sách về thu nhập

Ngoài việc được hưởng tiền lương, phụ cấp và các chế độ, chính sách khác theo quy định, cá nhân có đủ tiêu chuẩn, điều kiện thuộc đối tượng thu hút còn được hưởng chính sách hỗ trợ về thu nhập.

Việc chi trả chính sách hỗ trợ về thu nhập của năm nào thì căn cứ vào kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoặc đánh giá hiệu quả công việc của năm đó và được chi trả vào năm sau liền kề, cụ thể:

a) Trường hợp đánh giá hàng năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thì được hưởng 100% mức hỗ trợ về thu nhập theo mức tiền lương, phụ cấp (phụ cấp công vụ hoặc phụ ưu đãi cấp nghề) hiện hưởng.

b) Trường hợp hoàn thành tốt nhiệm vụ được hưởng 50% mức hỗ trợ về thu nhập theo mức tiền lương, phụ cấp (phụ cấp công vụ hoặc phụ ưu đãi cấp nghề) hiện hưởng.

c) Trường hợp hoàn thành nhiệm vụ trở xuống thì không được hưởng chính sách hỗ trợ về thu nhập.

d) Đối tượng thu hút đã được hưởng chính sách hỗ trợ về thu nhập theo quy định tại điểm a điểm b khoản 1 Điều này thì sẽ không được hưởng chính sách phụ cấp tăng thêm quy định tại Điều 15 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

4.3. Chính sách đặc thù đối với khu vực đặc biệt khó khăn, biên giới

Đối tượng thu hút làm việc tại các địa phương có điều kiện đặc biệt khó khăn, biên giới (không phải nơi đăng ký thường trú của vợ hoặc chồng), ngoài chính sách về thu

nhập theo quy định, còn được hưởng thêm chính sách sinh hoạt phí, cụ thể như sau:
Được hỗ trợ 5 triệu đồng/người/tháng;

Trường hợp có hộ khẩu thường trú tại nơi đến công tác được hỗ trợ 2,5 triệu đồng/người/tháng.

4.4. Chính sách hỗ trợ nhà ở và đi lại

a) Trường hợp các đối tượng được thu hút từ địa phương khác đến thành phố Đồng Nai làm việc thì được hỗ trợ đi lại cho cá nhân và gia đình với mức hỗ trợ bằng 08 triệu đồng/tháng trong thời gian công tác tại thành phố Đồng Nai.

b) Trường hợp thu hút đến công tác tại vùng đặc biệt khó khăn, biên giới được ưu tiên bố trí nhà ở ổn định, lâu dài tại nơi công tác (áp dụng đối với trường hợp chưa có nhà ở thuộc sở hữu cá nhân của vợ hoặc chồng tại nơi đến công tác).

c) Trường hợp đối tượng được thu hút có nhu cầu thuê hoặc mua nhà ở xã hội, nhà ở thương mại (chỉ áp dụng đối với trường hợp chưa có nhà ở thuộc sở hữu cá nhân của vợ hoặc chồng tại nơi đến công tác) thì được ưu tiên thuê, mua nhà ở xã hội theo các chính sách của thành phố với giá ưu đãi.

Hỗ trợ 100% lãi suất vay ngân hàng (thông qua Quỹ Đầu tư phát triển Đồng Nai) với hạn mức tối đa 1 tỷ đồng/người trong thời hạn tối đa 10 năm.

4.5. Chính sách ưu tiên trong tuyển dụng và công tác cán bộ

a) Người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 5 năm trở lên ở vùng có điều kiện đặc biệt khó khăn được ưu tiên xem xét tuyển dụng vào công chức.

b) Sau 03 năm công tác sau khi được tuyển dụng, tiếp nhận được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được ưu tiên:

- Quy hoạch, bố trí, đề bạt, bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phù hợp với vị trí việc làm và sở trường công tác.

- Đối với cán bộ từ các Sở, ban, ngành cấp tỉnh chuyển về các xã có điều kiện đặc biệt khó khăn, biên giới: Được ưu tiên quy hoạch, bổ nhiệm chức vụ cao hơn so với chức danh hiện giữ.

Về chính sách hỗ trợ cụ thể sẽ được thể hiện dự thảo Nghị quyết và sau khi đã được Hội đồng nhân dân thành phố thông qua và có hiệu lực thi hành.

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN ĐẢM BẢO CHO VIỆC THI HÀNH NGHỊ QUYẾT SAU KHI ĐƯỢC THÔNG QUA

Kinh phí được Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố giao cho các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao từ nguồn ngân sách của thành phố hàng năm (dự kiến khoảng 179 tỷ đồng/năm và trong giai đoạn 10 năm khoảng 1790 tỷ đồng).

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Nghị quyết Quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn thành phố Đồng Nai, Ủy ban nhân dân thành phố kính trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, quyết định.

(Gửi kèm theo: Tờ trình số /TTr-SNV ngày / /2026 của Sở Nội vụ; Báo cáo số /BC-STP ngày / /2026 của Sở Tư pháp; Báo cáo số /BC-SNV ngày / /2026 của Sở Nội vụ; dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố và các tài liệu khác có liên quan)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, Phó CT.UBND thành phố;
- Sở Nội vụ (02 bản);
- Sở Tư pháp;
- Sở Tài chính;
- Chánh, Phó Chánh VP.UBND thành phố;
- Lưu: VT, KGVX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH