

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ ĐỒNG NAI**

Số: /UBND-KGVX  
V/v triển khai thực hiện Quyết định số  
700/QĐ-TTg ngày 20 tháng 4 năm 2026  
của Thủ tướng Chính phủ

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đồng Nai, ngày tháng năm 2026

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thành phố;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Thực hiện Quyết định số 700/QĐ-TTg ngày 20 tháng 4 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức ở xã, phường, đặc khu đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp giai đoạn 2026 - 2031; Văn bản số 4143/BNV-CCVC ngày 30 tháng 4 năm 2026 của Bộ Nội vụ về triển khai Đề án tăng cường bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, đặc khu; Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện các nội dung sau:

**1. Tổ chức, phổ biến, quán triệt nội dung Quyết định số 700/QĐ-TTg**

Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức phổ biến, quán triệt đầy đủ các nội dung Quyết định số 700/QĐ-TTg đến toàn thể cán bộ, công chức. Đảm bảo việc triển khai được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, bằng nhiều hình thức phù hợp, cán bộ, công chức nắm vững mục tiêu, nhiệm vụ, nội dung và giải pháp của Đề án. Nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã về quyền lợi và trách nhiệm trong việc học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, điều hành và thực thi công vụ; khuyến khích cán bộ, công chức cấp xã chủ động tự học để đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở có phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, yêu cầu quản trị địa phương hiện đại trong giai đoạn 2026 - 2031.

**2. Giao Sở Nội vụ**

a) Chủ trì, phối hợp với các địa phương tiến hành rà soát, đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031: **Hoàn thành trong tháng 5 năm 2026 (hoặc sau khi có hướng dẫn, quy định về chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn của Trung ương).**

b) Chủ trì, phối hợp các địa phương tổng hợp danh sách cán bộ, công chức cấp xã cần bồi dưỡng ngay (*ưu tiên đối tượng cần bồi dưỡng chuyên môn,*

*ng nghiệp vụ chuyên ngành*), đặc biệt là nhóm chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy để cử đi bồi dưỡng trong thời gian sớm nhất: **Hoàn thành trong tháng 5 năm 2026.**

c) Theo dõi, tổng hợp đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ: **Thực hiện thường xuyên.**

d) Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố định kỳ hàng năm hoặc đột xuất báo cáo kết quả triển khai thực hiện Đề án gửi Bộ Nội vụ theo quy định: **Hoàn thành trước ngày 30 tháng 11 hằng năm.**

### **3. Giao Sở Tài chính**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan tham mưu đề xuất kinh phí thực hiện các nội dung liên quan để tổ chức thực hiện các khóa bồi dưỡng, tập huấn dành cho cán bộ, công chức cấp xã theo quy định.

### **4. Các sở, ban, ngành thành phố**

a) Căn cứ hướng dẫn của Bộ, ngành quản lý lĩnh vực và chức năng, nhiệm vụ được giao chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục tăng cường tổ chức bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức cấp xã thuộc ngành, lĩnh vực mình quản lý.

b) Thực hiện theo dõi, đánh giá, quản lý chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã thuộc ngành, lĩnh vực quản lý theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ: **Thực hiện thường xuyên.**

c) Định kỳ hàng năm hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện Đề án gửi Ủy ban nhân dân thành phố (*qua Sở Nội vụ*) để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ theo yêu cầu: **Hoàn thành trước ngày 01 tháng 11 hằng năm.**

### **5. Ủy ban nhân dân các xã, phường**

a) Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện Đề án, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, chiến lược, thường xuyên, là khâu đột phá trong công tác nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

b) Khẩn trương rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực công tác và yêu cầu của vị trí việc làm để xác định nhu cầu, xây dựng và ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2026 - 2031: **Hoàn thành trong tháng 5 năm 2026.**

c) Rà soát, lập danh sách cán bộ, công chức của địa phương cần bồi dưỡng ngay (*ưu tiên đối tượng cần bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành*), đặc biệt là nhóm chịu sự tác động của sắp xếp tổ chức bộ máy để cử đi bồi dưỡng trong thời gian sớm nhất gửi Ủy ban nhân dân thành phố (*qua Sở Nội vụ*) để tổng hợp: **Hoàn thành trước ngày 25 tháng 5 năm 2026.**

d) Lựa chọn, cử cán bộ, công chức tham gia các khóa bồi dưỡng, tập huấn phù hợp với nhu cầu và yêu cầu của cơ quan, đơn vị. Tạo điều kiện về thời gian, kinh phí để cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng, tập huấn theo Kế hoạch.

đ) Thực hiện theo dõi, đánh giá chất lượng bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ: **Thực hiện thường xuyên.**

e) Định kỳ hàng năm hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện Đề án gửi Ủy ban nhân dân thành phố (*qua Sở Nội vụ*) để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ theo yêu cầu: **Hoàn thành trước ngày 01 tháng 11 hằng năm.**

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT. UBND thành phố;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Chánh, các PCVP. UBND thành phố;
- Lưu: VT, KGVX. (LP)

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thị Hoàng**