

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn và bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn tỉnh Đồng Nai năm 2026

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ;

Căn cứ Quyết định số 05/2026/QĐ-CTUBND ngày 16/01/2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Đồng Nai;

Nhằm tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động hòa giải tranh chấp lao động tại cơ sở, bảo đảm kịp thời xây dựng, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và phù hợp với mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp; theo đề xuất của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 508/TTr-SNV ngày 06/4/2026; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển chọn và bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Đồng Nai năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tuyển chọn và bổ nhiệm hòa giải viên lao động bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của pháp luật, đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong giải quyết tranh chấp lao động, tranh chấp về hợp đồng đào tạo nghề và góp phần thúc đẩy phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trên địa bàn tỉnh.

b) Kiện toàn, nâng cao chất lượng, năng lực và hiệu quả hoạt động của đội ngũ hòa giải viên lao động, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước về lao động trong bối cảnh đổi mới tổ chức bộ máy và thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

c) Làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị liên quan chủ động rà soát, đề xuất, bổ sung, thay thế hòa giải viên lao động, bảo đảm duy trì đầy đủ lực lượng hòa giải viên lao động tại các địa phương.

2. Yêu cầu

a) Việc tuyển chọn và bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải bảo đảm đúng quy định của pháp luật, đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục và tiêu chuẩn theo quy định; phù hợp với đặc điểm, tình hình quan hệ lao động tại từng địa phương.

b) Thực hiện tuyển chọn và bổ nhiệm hòa giải viên lao động đồng bộ, kịp thời, bảo đảm số lượng hợp lý, chất lượng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo Kế hoạch đề ra.

c) Các cơ quan, đơn vị, địa phương và cá nhân liên quan nâng cao trách nhiệm, tăng cường phối hợp chặt chẽ trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch, đặc biệt là trong công tác rà soát, giới thiệu, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch và đúng quy định của pháp luật.

II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

Người tham gia tuyển chọn hòa giải viên lao động đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

1. Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

2. Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

3. Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

III. SỐ LƯỢNG, NHIỆM KỲ TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Căn cứ đề xuất của Sở Nội vụ và nhu cầu thực tế của các xã, phường, tổng số hòa giải viên lao động dự kiến cần tuyển chọn và bổ nhiệm năm 2026 trên địa bàn tỉnh là **20 người** (theo Phụ lục đính kèm).

2. Nhiệm kỳ bổ nhiệm: Tối đa không quá 05 năm theo quy định tại Điều 93 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG; HỒ SƠ DỰ TUYỂN HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Trình tự, thủ tục bổ nhiệm hòa giải viên lao động

a) Sở Nội vụ thông báo công khai tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Cổng thông tin điện tử của Sở và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã phối hợp thực hiện.

b) Trong thời hạn đăng ký tại thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Nội vụ hoặc Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã.

c) Trong thời hạn tối đa 05 (năm) ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định.

d) Trong thời hạn tối đa 10 (mười) ngày làm việc kể từ ngày nhận được đầy đủ báo cáo, hồ sơ của Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã, Sở Nội vụ thẩm định các hồ sơ dự tuyển (gồm cả các hồ sơ do Sở Nội vụ trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nội vụ và của Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

đ) Trong thời hạn tối đa 05 (năm) ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Nội vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

2. Hồ sơ đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động

- a) Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- b) Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- c) Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- d) Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;

đ) Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

3. Trường hợp hồ sơ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định: Sở Nội vụ có văn bản trả lời các tổ chức, cá nhân liên quan.

V. THỜI GIAN, ĐƠN VỊ TIẾP NHẬN HỒ SƠ

1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Theo thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai.

2. Đơn vị tiếp nhận hồ sơ: Sở Nội vụ và Phòng Văn hóa - Xã hội các xã, phường có nhu cầu.

VI. CHẾ ĐỘ, ĐIỀU KIỆN HOẠT ĐỘNG CỦA HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

Chế độ, điều kiện hoạt động của hòa giải viên lao động được hưởng theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ, Quyết định số 05/2026/QĐ-CTUBND của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và các quy định liên quan khác hiện hành.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Sở Nội vụ:

a) Chủ trì triển khai, hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động theo quy định.

b) Thông báo và công khai việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động. Lựa chọn, giới thiệu người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động.

c) Thẩm định hồ sơ và lập danh sách vị trí bổ nhiệm hòa giải viên lao động, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

d) Chủ trì, hướng dẫn, công khai thông tin; tiếp nhận, thẩm định hồ sơ, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

đ) Chủ động giải quyết vướng mắc trong quá trình triển khai.

2. Giao Ủy ban nhân dân cấp xã:

Tham mưu giới thiệu ứng viên đảm bảo đủ số lượng, đúng tiêu chuẩn, đồng thời chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị có liên quan thực hiện các nội dung sau:

a) Triển khai kế hoạch, thông báo và công khai thông tin, tiếp nhận hồ sơ và gửi hồ sơ về Sở Nội vụ để tổng hợp trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm.

b) Phối hợp với Sở Nội vụ quản lý, theo dõi, tạo điều kiện để hòa giải viên lao động thực hiện nhiệm vụ; kịp thời phối hợp xử lý các tranh chấp lao động phát sinh tại địa bàn.

c) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo quy định.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai yêu cầu các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường và các tổ chức, cá nhân liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch. Trong quá trình tổ chức thực hiện, Sở Nội vụ chủ động hướng dẫn, giải quyết những phát sinh, vướng mắc của các đơn vị, đồng thời tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo những nội dung vượt thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (b/c);
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Các đơn vị tại Mục VI;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, KGVX (toth).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Trường Sơn

PHỤ LỤC

Dự kiến nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại hòa giải viên lao động

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng 4 năm 2026

của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai)

TT	Cơ quan quản lý hòa giải viên lao động	Bổ nhiệm mới
I	Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai	02
II	Phòng Văn hóa - Xã hội các phường, xã	18
1	Phường Trấn Biên	02
2	Phường Bình Phước	02
3	Phường Hồ Nai	01
4	Xã Phước An	02
5	Xã Thuận Lợi	02
6	Xã Nhơn Trạch	01
7	Xã Trảng Bom	01
8	Xã Dầu Giây	01
9	Xã Thống Nhất	01
10	Xã Tân Phú	01
11	Xã Xuân Đông	01
12	Xã An Viễn	01
13	Xã Định Quán	01
14	Xã Gia Kiệm	01
TỔNG CỘNG (I) + (II)		20