

*

Số -KH/B&PTTH

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng năm 2026

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động, công tác viên chuyên trách Báo và Phát thanh, Truyền hình Đồng Nai vững vàng về tư tưởng chính trị, có đủ năng lực, kỹ năng và phương pháp làm việc hiệu quả để thực hiện nhiệm vụ được giao trong tình hình mới.

- Tập trung bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm cho viên chức, người lao động, công tác viên chuyên trách; chú trọng bồi dưỡng văn hóa công sở, đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử; kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin thúc đẩy chuyển đổi số trong hoạt động của cơ quan.

2. Yêu cầu

- Việc cử cán bộ, viên chức, người lao động, công tác viên chuyên trách đi đào tạo, bồi dưỡng và việc phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng phải bám sát các quy định hiện hành, đảm bảo cung cấp kiến thức và kỹ năng cần thiết, đáp ứng nhiệm vụ công tác.

- Việc tổ chức tập huấn, bồi dưỡng phải được tổ chức theo tinh thần tiết kiệm, tránh hình thức, lãng phí.

- Đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, tham gia tập huấn phải có thái độ học tập nghiêm túc, đi học đầy đủ, đảm bảo đúng thời gian, đạt kết quả tốt.

II. ĐỐI TƯỢNG

1. Ban Giám đốc.

2. Trưởng, phó các phòng chuyên môn và tương đương.

3. Viên chức các phòng chuyên môn đã được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý (căn cứ vào quyết định phê duyệt quy hoạch của Báo Đồng Nai, Đài Phát thanh và Truyền hình Đồng Nai, Đài Phát thanh - Truyền hình và Báo Bình Phước).

4. Viên chức, người lao động, công tác viên chuyên trách trong cơ quan.

III. NỘI DUNG, SỐ LƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

1.1. Đào tạo

- Đào tạo nâng cao trình độ sau đại học phù hợp với vị trí việc làm của cán bộ, viên chức đảm bảo theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, gắn với lĩnh vực chuyên môn, quản lý, xây dựng Đảng, đoàn thể mà cơ quan có nhu cầu.

- Đào tạo lý luận chính trị.

- Đào tạo, cập nhật kiến thức, kỹ năng sử dụng trí tuệ nhân tạo, công nghệ AI để phục vụ tuyên truyền trên 4 loại hình báo chí và hạ tầng số.

- Đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp gắn với vị trí việc làm.

- Đào tạo, cập nhật kiến thức quốc phòng - an ninh cho các đối tượng theo quy định hiện hành của Nhà nước.

1.2. Bồi dưỡng

- Bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng quản lý nhà nước và kiến thức chuyên môn nghiệp vụ theo chức danh nghề nghiệp.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ theo từng vị trí việc làm của viên chức và người lao động, gồm: Đạo diễn truyền hình, quay phim; phóng viên, biên tập, kỹ năng ứng dụng của Website, đồ họa 3D; phát thanh viên, dẫn chương trình...

- Bồi dưỡng văn hóa công sở, đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử.

- Bồi dưỡng về công tác: Tổ chức cán bộ, thi đua - khen thưởng, kỹ năng xây dựng vị trí việc làm, phương pháp xây dựng định mức kinh tế - kỹ thuật, nghiệp vụ đấu thầu theo Luật Đấu thầu; kỹ năng sử dụng thiết bị kỹ thuật các dự án đầu tư, bồi dưỡng về chuyển đổi số...

2. Số lượng đào tạo, bồi dưỡng

- Đào tạo về trình độ lý luận chính trị hệ không tập trung:

- + Cao cấp: 02 người.

- + Trung cấp: 02 đến 03 người.

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính: 05 người; chuyên viên: 05 người.

- Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp theo yêu cầu vị trí việc làm: 30 người.

- Bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và công tác khác: 30 lượt người.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức quốc phòng - an ninh: 05 đến 07 người.

- Bồi dưỡng về chuyển đổi số: hơn 200 lượt người.

- Bồi dưỡng về đấu thầu: 02 người.

- Bồi dưỡng khác theo yêu cầu thực tế công việc phát sinh.

3. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý, viên chức, người lao động, cộng tác viên chuyên trách; kết hợp giữa đào tạo chính quy và không chính quy, giữa học tập nghiên cứu lý thuyết và nghiên cứu thực tiễn,

giữa đào tạo, bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo trong nước đồng thời phát huy tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Về kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo viên chức, người lao động năm 2026: thực hiện theo phân cấp quản lý và theo Quy chế chi tiêu nội bộ của Báo và Phát thanh, Truyền hình Đồng Nai.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Viên chức quản lý các phòng chuyên môn căn cứ vào tình hình thực tế của phòng mình để đề xuất hoặc tạo điều kiện cho viên chức, người lao động, cộng tác viên chuyên trách được tham gia đào tạo, bồi dưỡng khi cơ quan cử đi hoặc khi cá nhân có nhu cầu.

2. Văn phòng thường xuyên rà soát tham mưu Đảng ủy, Ban Giám đốc về kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng. Trên cơ sở Kế hoạch này, Văn phòng tham mưu Ban Giám đốc về kinh phí đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo cho kế hoạch được triển khai thực hiện.

3. Viên chức, người lao động và cộng tác viên chuyên trách được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải chấp hành theo các quy định của đơn vị tổ chức đào tạo, thực hiện tốt các quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức của tỉnh, của cơ quan./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy (để b/c),
- Ban Giám đốc,
- Các phòng thuộc Báo và PT, TH Đồng Nai;
- Lưu VT.

**K/T GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Cao Quốc Sang