

Số: /KH-UBND

Đồng Nai, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu xây dựng và vận hành đối với các dự án trọng điểm trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Thông báo số 420-TB/VPTW ngày 17/11/2025 của Văn phòng Trung ương Đảng về Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc về Dự án đầu tư xây dựng Cảng hàng không quốc tế Long Thành; Kế hoạch số 23-KH/TU ngày 04/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Thông báo số 420-TB/VPTW; Nghị quyết số 43/NQ-HĐND ngày 10/12/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh 05 năm giai đoạn 2026 - 2030;

Trên cơ sở Kế hoạch số 198/KH-UBND ngày 04/12/2025 của UBND tỉnh về việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp theo Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư tại buổi làm việc về Dự án đầu tư xây dựng Cảng hàng không quốc tế Long Thành; Kế hoạch số 240/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quyết định số 366/QĐ-UBND ngày 07/02/2025 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án “Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực tại chỗ phục vụ Cảng hàng không quốc tế Long Thành giai đoạn 2024-2026, định hướng đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 496/TTr-SGDĐT ngày 22/01/2026 và Báo cáo số 1261/BC-SGDĐT ngày 24/02/2026; UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo và phát triển nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu xây dựng và vận hành đối với các dự án trọng điểm trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Cụ thể hóa nhiệm vụ Tỉnh ủy giao, xây dựng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng kịp thời nhu cầu tuyển dụng, vận hành các dự án trọng điểm, đặc biệt là Cảng hàng không quốc tế Long Thành và hệ sinh thái kinh tế đi kèm (hạ tầng kết nối, dịch vụ, logistics, du lịch,...).

b) Nâng cao trách nhiệm của các sở, ban, ngành, địa phương, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp trong công tác đào tạo gắn với nhu cầu thực tiễn thị trường lao động.

c) Xác định nhiệm vụ cụ thể cho từng sở, ban, ngành, UBND cấp xã và các đơn vị trực thuộc theo nguyên tắc “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ kết quả”.

d) Tạo cơ hội học nghề và việc làm bền vững cho người lao động, góp phần ổn định an sinh xã hội và thúc đẩy phát triển kinh tế bền vững.

2. Yêu cầu

a) Công tác dự báo nhu cầu nhân lực phải khoa học, bám sát tiến độ, quy mô từng dự án; chương trình đào tạo phải linh hoạt, hiện đại, theo tiêu chuẩn quốc tế và đặt hàng của doanh nghiệp.

b) Tăng cường phối hợp đồng bộ, chặt chẽ và xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

c) Đảm bảo triển khai đầy đủ, hiệu quả các nhiệm vụ; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc và điều chỉnh phù hợp.

d) Gắn đào tạo nghề với giải quyết việc làm tại chỗ, ưu tiên lao động thuộc diện thu hồi đất, chuyển đổi sinh kế do triển khai các dự án trọng điểm.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Khảo sát, dự báo nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp

a) Nội dung: Chủ trì tổ chức khảo sát, thu thập, cập nhật, quản lý và phân tích dữ liệu để dự báo nhu cầu tuyển dụng lao động (về số lượng, ngành nghề, trình độ) của các dự án trọng điểm trên địa bàn tỉnh.

b) Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

c) Cơ quan phối hợp: Sở Tài chính; Sở Xây dựng; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Nông nghiệp và Môi trường; Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh; Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế tỉnh; Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh; UBND cấp xã; các doanh nghiệp có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Tổ chức khảo sát trong năm 2026 và cập nhật hằng năm.

2. Thu hút nguồn nhân lực ngoại tỉnh phục vụ nhu cầu của các dự án

a) Nội dung: Xây dựng Chương trình phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và các chính sách thu hút, đãi ngộ nhân tài nhằm đáp ứng nhu cầu chuyên gia, lao động kỹ thuật cao cho các dự án.

b) Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

c) Cơ quan phối hợp: Sở Tài chính; Sở Xây dựng; Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Nông nghiệp và Môi trường và các đơn vị có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Tổ chức đào tạo nguồn nhân lực và gắn kết chặt chẽ giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với các doanh nghiệp

a) Nội dung: Tổ chức đào tạo nguồn nhân lực; hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức các khóa đào tạo theo nhiều hình thức (chính quy, ngắn hạn, đào tạo tại doanh nghiệp). Đẩy mạnh ký kết thỏa thuận hợp tác, đặt hàng đào tạo; tổ chức cho sinh viên thực tập tại doanh nghiệp.

- Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Sở Nội vụ; Sở Xây dựng; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Nông nghiệp và Môi trường; Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh; Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế tỉnh; Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh; UBND cấp xã; các doanh nghiệp có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hằng năm.

b) Nội dung: Liên kết giữa doanh nghiệp với nhà trường để xây dựng chương trình, đào tạo nghề nói chung; đặc biệt là đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực kỹ thuật có tay nghề cao gắn kết với nhu cầu thực tế của từng địa phương và từng vùng theo ngành nghề và trình độ đào tạo nguồn nhân lực kỹ thuật có tay nghề cao và phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

- Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế tỉnh; các doanh nghiệp và các đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hằng năm.

c) Tổ chức lồng ghép, triển khai các nhiệm vụ, giải pháp phát triển giáo dục STEM vào kế hoạch giáo dục hằng năm, chương trình đổi mới giáo dục phổ thông và các kế hoạch phát triển giáo dục nghề nghiệp của tỉnh gắn với thực tiễn sản xuất, công nghệ tại địa phương. Tổ chức bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ giáo viên phổ thông về giáo dục STEM; triển khai định kỳ các hoạt động trải nghiệm STEM, kết nối nhà trường với doanh nghiệp trên địa bàn.

- Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp và các đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên hằng năm.

d) Tổ chức hội nghị, hội thảo nhằm liên kết giữa 03 nhà (Nhà nước - Nhà doanh nghiệp - Nhà trường) để người học tiếp cận thông tin về các chính sách học nghề một cách nhanh nhất, hiệu quả nhất, phục vụ việc quản lý trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp được tốt nhất.

- Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Cơ quan phối hợp: Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Sở Nội vụ; Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Khu kinh tế tỉnh; các doanh nghiệp có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

đ) Đẩy mạnh phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông phù hợp với năng lực, nguyện vọng, hoàn cảnh cụ thể của cá nhân, giúp cho người học có kiến thức về nghề nghiệp, khả năng lựa chọn nghề nghiệp phù hợp với nhu cầu thị trường lao động hiện nay; tăng cường các hoạt động tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau trung học cơ sở ngay tại địa bàn cấp xã; có sự phối hợp chặt chẽ giữa nhà trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và chính quyền địa phương.

- Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Sở Nội vụ; các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông; các doanh nghiệp có liên quan.
- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

4. Đẩy mạnh thông tin, truyền thông và ứng dụng công nghệ thông tin

a) Nội dung: Tổ chức truyền thông về giáo dục nghề nghiệp, các chương trình đào tạo nghề, chương trình tư vấn hướng nghiệp, sản giao dịch việc làm, truyền thông về nhiệm vụ, giải pháp các chương trình, kế hoạch, đề án giáo dục nghề nghiệp, việc làm,... đến học sinh, sinh viên, phụ huynh nhằm kịp thời kết nối, hỗ trợ người lao động tham gia học nghề và vào làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

b) Cơ quan chủ trì: Báo và phát thanh, truyền hình Đồng Nai.

c) Cơ quan phối hợp: Sở Khoa học và Công nghệ; Sở Nội vụ; Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Xây dựng; Sở Nông nghiệp và Môi trường và các đơn vị có liên quan.

d) Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch được bảo đảm từ nguồn vốn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách, lồng ghép với kinh phí của các chương trình, đề án, dự án khác và vốn huy động từ các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Chủ trì, phối hợp, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo tiến độ, hiệu quả; tổ chức đào tạo nguồn nhân lực; tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

b) Phối hợp sở, ban, ngành liên quan triển khai các chương trình đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ các dự án trọng điểm của tỉnh; lồng ghép nội dung Kế hoạch vào chương trình, đề án của ngành Giáo dục và Đào tạo, bảo đảm phù hợp nhu cầu tuyển dụng lao động của các dự án.

c) Chỉ đạo các trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp phối hợp các doanh nghiệp, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức liên kết, hợp tác chương trình giữa 03 nhà (Nhà nước - Nhà doanh nghiệp - Nhà trường).

d) Hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đăng ký bổ sung các ngành nghề đào tạo theo nhu cầu tuyển dụng của các dự án trọng điểm của tỉnh.

2. Giao Sở Nội vụ

a) Tổ chức khảo sát, dự báo nhu cầu nhân lực; tham mưu ban hành các chính sách thu hút, đãi ngộ nhân tài; thực hiện tư vấn, giới thiệu việc làm và hỗ trợ người lao động tham gia đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp theo đúng quy định của Luật Việc làm.

b) Phối hợp các sở, ban, ngành, địa phương hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng lao động; chủ trì tổ chức đoàn công tác liên kết với các tỉnh để khai thác, bổ sung nguồn lao động.

c) Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức các Sàn giao dịch việc làm để kết nối nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và người lao động. Xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu thị trường lao động; thực hiện phân tích, dự báo phục vụ hướng nghiệp, giáo dục nghề nghiệp và nhu cầu nhân lực của doanh nghiệp.

3. Giao Sở Tài chính: Căn cứ khả năng cân đối của ngân sách, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh bố trí kinh phí cho các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định.

4. Giao Sở Xây dựng: Cung cấp, cập nhật tiến độ các dự án xây dựng trọng điểm để phục vụ công tác xây dựng kế hoạch đào tạo nhu cầu nhân lực phục vụ các doanh nghiệp.

5. Giao Sở Khoa học và Công nghệ: Phối hợp Sở Giáo dục và Đào tạo, các cơ quan, đơn vị liên quan đề xuất các giải pháp công nghệ nhằm xây dựng cơ sở dữ liệu khảo sát nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tại các dự án trọng điểm, tạo cơ sở khoa học cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo phù hợp với thực tiễn.

6. Các sở, ban, ngành, UBND các xã, phường: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động phối hợp các đơn vị chủ trì hoàn thành các công việc theo Kế hoạch. Tuyên truyền, phổ biến, rà soát, giới thiệu lao động tham gia đào tạo vào làm việc tại các dự án trên địa bàn tỉnh.

7. Đề nghị Báo và phát thanh, truyền hình Đồng Nai: Xây dựng chuyên mục, thực hiện các tin - bài, phóng sự chuyên đề về giáo dục nghề nghiệp, việc làm, thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng, kế hoạch chương trình đào tạo nghề của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; tăng cường tuyên truyền thường xuyên, liên tục trên các kênh báo chí, phát thanh và truyền hình nhằm nâng cao nhận thức và hỗ trợ hiệu quả công tác đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm trên địa bàn tỉnh.

8. Đề nghị các cơ sở giáo dục nghề nghiệp

a) Kịp thời nắm bắt biến động của thị trường lao động để điều chỉnh quy mô, ngành nghề tuyển sinh và lộ trình đào tạo phù hợp với thực tế. Đồng thời cung cấp thông tin về năng lực đào tạo, ngành nghề đào tạo, quy mô đào tạo làm cơ sở kết nối, hợp tác, mở rộng, bổ sung các ngành nghề đào tạo theo nhu cầu của các dự án xây dựng trọng điểm của tỉnh.

b) Nâng cao chất lượng cập nhật chương trình đào tạo, hợp tác chặt chẽ với các doanh nghiệp, đầu tư đảm bảo cơ sở vật chất và thiết bị đào tạo.

9. Đề nghị các doanh nghiệp: Chủ động cập nhật nhu cầu tuyển dụng, tiêu chuẩn kỹ năng nghề nghiệp theo từng giai đoạn (ngắn hạn, trung hạn và dài hạn), đặt hàng đào tạo, tiếp nhận sinh viên thực tập, dự kiến nhu cầu, ngành nghề cần tuyển dụng, hợp tác đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

V. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Các đơn vị gửi báo cáo quý trước ngày 25/3, định kỳ 06 tháng trước ngày 25/6, báo cáo năm trước ngày 25/12 về Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo và phát triển nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu xây dựng và vận hành đối với các dự án trọng điểm trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030; đề nghị các sở, ban, ngành, địa phương và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch nêu trên. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo, đề xuất UBND tỉnh (qua Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp) để xem xét, chỉ đạo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- Thường trực HĐND tỉnh (b/c);
- BTT. UBMTTQVN tỉnh và các đoàn thể tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị tại Mục IV;
- Ban Quản lý các KCN, KKT tỉnh;
- Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh;
- Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh;
- Báo và phát thanh, truyền hình Đồng Nai;
- UBND các xã, phường;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, TH, HCTC, KGVX (Tannd).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Trường Sơn