

Số: 2249 /QĐ-XP HC

Đồng Nai, ngày 30 tháng 7 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội,
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 11 năm 2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 50/BB-VP HC do ông Phan Vũ Bình - Phó Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lập hồi 14 giờ 00 phút ngày 19 tháng 7 năm 2024 tại Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam);

Căn cứ tài liệu xác minh và các tài liệu có trong hồ sơ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 168/TTr-SLĐTBXH ngày 19 tháng 7 năm 2024 về việc ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Quyết định số 2008/QĐ-GQXP ngày 21 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao quyền xử phạt vi phạm hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam).

Địa chỉ trụ sở chính: Đường số 9, Khu Công nghiệp Tam Phước, phường Tam Phước, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

Mã số doanh nghiệp: 3600712389.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600712389; ngày cấp: Đăng ký lần đầu ngày 09/12/2004, đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 19/10/2017; nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.

Người đại diện theo pháp luật: Chang, Chin-Te. Giới tính: Nam.

Chức danh: Chủ tịch Hội đồng thành viên kiêm Tổng Giám đốc.

2. Đã thực hiện các hành vi vi phạm hành chính:

a) Hành vi 1: Sử dụng lao động thuê lại không thuộc một trong các trường hợp sau: Đáp ứng tạm thời sự gia tăng đột ngột về nhu cầu sử dụng lao động trong khoảng thời gian nhất định; thay thế người lao động trong thời gian nghỉ thai sản, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc phải thực hiện các nghĩa vụ công dân; có nhu cầu sử dụng lao động trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao. Cụ thể: Từ tháng 3/2023 đến tháng 6/2024, Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam) sử dụng lao động thuê lại của Công ty TNHH Thành Tín Đạt (sử dụng bình quân 30 người/tháng) để thực hiện các công việc mang tính chất thường xuyên, không phải để thay thế người lao động trong thời gian nghỉ thai sản, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc phải thực hiện các nghĩa vụ công dân và không cần yêu cầu trình độ chuyên môn kỹ thuật cao.

b) Hành vi 2: Người sử dụng lao động huy động 94 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật. Cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam) huy động 94 người lao động làm thêm giờ vượt quá thời gian quy định (từ 303 - 664 giờ/người/năm).

c) Hành vi 3: Người sử dụng lao động không thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho 05 người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại. Cụ thể: Từ tháng 02/2024 đến ngày 18/7/2024, Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam) không thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho 05 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (mộc máy) đang làm việc trong môi trường có yếu tố có hại (tiếng ồn) vượt quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động.

3. Quy định tại:

a) Hành vi 1: Điểm g khoản 2 Điều 13 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Hành vi 2: Điểm c khoản 4 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Hành vi 3: Điểm a khoản 8 Điều 22 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền.

Áp dụng hình thức phạt tiền đối với tổ chức quy định tại Điều 6 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ, mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân, cụ thể:

- Hành vi 1: Từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với hành vi sử dụng lao động thuê lại không thuộc một trong các trường hợp sau: Đáp ứng tạm thời sự gia tăng đột ngột về nhu cầu sử dụng lao động trong khoảng thời gian nhất định; thay thế người lao động trong thời gian nghỉ thai sản, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc phải thực hiện các nghĩa vụ công dân; có nhu cầu sử dụng lao động trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao: 45.000.000 đồng x 02 lần = 90.000.000 đồng.

- Hành vi 2: Từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với hành vi người sử dụng lao động huy động 94 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật (từ 303 - 664 giờ/người/năm): 30.000.000 đồng x 02 lần = 60.000.000 đồng.

- Hành vi 3: Từ 3.000.000 đồng đến 6.000.000 đồng đối với hành vi người sử dụng lao động không thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho 05 người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại: 4.500.000 đồng x 02 lần = 9.000.000 đồng.

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 159.000.000 đồng (Một trăm năm mươi chín triệu đồng chẵn).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Các biện pháp khắc phục hậu quả:

- Buộc người sử dụng lao động trả cho người lao động khoản bồi dưỡng bằng hiện vật được quy thành tiền theo đúng mức quy định đối với hành vi không thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho 05 người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại. Cụ thể: Buộc Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam) trả cho 05 người lao động khoản bồi dưỡng bằng hiện vật được quy thành tiền theo đúng mức quy định với tổng số tiền là 7.631.000 đồng (*đính kèm Phụ lục tổng hợp khoản bồi dưỡng bằng hiện vật được quy thành tiền đối với 05 người lao động*).

- Mọi chi phí tổ chức thi hành biện pháp khắc phục hậu quả do Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam) chỉ trả.

- Thời hạn thực hiện biện pháp khắc phục hậu quả là 10 ngày, kể từ ngày nhận được Quyết định này.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Giao cho ông Chang, Chin-Te là người đại diện của tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Tổ chức có tên tại Điều 1 phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam)



không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp phạt tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Đường Nguyễn Ái Quốc, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai hoặc nộp tiền phạt vào số tài khoản: 7111.1046159; mã chương: 424; mã nội dung kinh tế: 4299; mã cơ quan quản lý thu: 1046159, tên cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính tỉnh Đồng Nai, tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận Quyết định này. Gửi chứng từ nộp phạt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

b) Công ty TNHH Cariyan Wooden (Việt Nam) có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Q. Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Sở Tài chính;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- BQL các KCN Đồng Nai;
- UBND thành phố Biên Hòa;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, THNC, KGVX (Tannd).



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Sơn Hùng

Quyết định đã giao trực tiếp cho người đại diện của tổ chức bị xử phạt vào
hồigiờ phút, ngày/...../2024.

NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH





ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phụ lục

**TỔNG HỢP KHOẢN BỒI DƯỠNG BẢNG HIỆN VẬT ĐƯỢC QUY THÀNH TIỀN ĐỔI VỚI 05 NGƯỜI LAO ĐỘNG
CỦA CÔNG TY TNHH CARIYAN WOODEN (VIỆT NAM) TỪ THÁNG 02/2024 ĐẾN NGÀY 18/7/2024**
(Đính kèm Quyết định số 2249/QĐ-XPHC ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Chủ tịch UBND tỉnh)

Đơn vị tính: Đồng.

STT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Công việc phải làm	Tổng số ngày công từ tháng 02/2024 đến ngày 18/7/2024	Định suất (đồng)	Khoản bồi dưỡng bằng hiện vật được quy thành tiền (đồng)
1	Trần Thị Thu	08/01/1987	Mộc máy	132	13.000	1.716.000
2	Nông Ngọc Hương	19/05/1990	Mộc máy	132	13.000	1.716.000
3	Lục Thị Thông	13/11/1992	Mộc máy	81	13.000	1.053.000
4	Lục Văn Tuyết	15/12/1995	Mộc máy	132	13.000	1.716.000
5	Lê Văn Dương	16/01/1987	Mộc máy	110	13.000	1.430.000
Tổng cộng						7.631.000