

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 8438 /UBND-KGVX
V/v triển khai tuyển dụng biên chế giáo viên
mầm non, phổ thông trên địa bàn tỉnh

Đồng Nai, ngày 24 tháng 8 năm 2022

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Nội vụ;
- UBND các huyện, thành phố.

Thực hiện Văn bản số 3585/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 02/8/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai tuyển dụng biên chế giáo viên mầm non, phổ thông theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị; Văn bản số 3887/BNV-TCBC ngày 12/8/2022 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện bổ sung biên chế giáo viên công lập năm học 2022 - 2023 theo Quyết định của Bộ Chính trị; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thành phố thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thành phố cùng các đơn vị liên quan khẩn trương rà soát nhu cầu biên chế giáo viên cần bổ sung cho năm học 2022 - 2023 của các đơn vị, địa phương, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh phê duyệt bổ sung theo quy định; tham mưu UBND tỉnh phân bổ biên chế giáo viên cho các đơn vị, đảm bảo phù hợp số biên chế giáo viên được giao bổ sung ở từng bậc học và bảo đảm lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026 của Bộ Chính trị.

2. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thành phố theo chức năng, nhiệm vụ và phạm vi quản lý:

- Quản lý, sử dụng hiệu quả số biên chế giáo viên được giao và kịp thời phân bổ biên chế cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trực thuộc khi UBND tỉnh quyết định giao biên chế bổ sung.

- Triển khai xây dựng kế hoạch tuyển dụng số biên chế giáo viên các cấp học còn thiếu năm học 2022 - 2023 theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo đúng tiêu chuẩn, vị trí việc làm, cơ cấu môn học theo từng bậc học; ưu tiên tuyển dụng giáo viên các môn học mới để thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và ưu tiên tuyển dụng giáo viên cho các cơ sở giáo dục mầm non.

- Đề ra các giải pháp để đảm bảo nguồn tuyển dụng biên chế giáo viên đối với các môn học, vị trí khó tuyển dụng như: giáo viên mầm non, tin học, nhạc họa, nhân viên y tế trường học.

- Tiếp tục rà soát, xác định cụ thể số lượng, cơ cấu giáo viên còn thiếu của địa phương theo từng cấp học, môn học đến năm 2026, phối hợp Sở Nội vụ báo cáo UBND tỉnh đề xuất Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ bổ sung biên chế giáo viên nhằm đảm bảo lộ trình và cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Tổ chức lại các cơ sở giáo dục gắn với nâng cao chất lượng giáo dục; nâng cao mức độ tự chủ tài chính của các cơ sở giáo dục công lập; đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa giáo dục, đảm bảo phù hợp số lượng người làm việc được giao.

- Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, thực hiện sắp xếp các điểm trường một cách hợp lý, phù hợp với điều kiện cụ thể của địa phương, đảm bảo tính hiệu quả và tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh đến trường.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các đơn vị, địa phương khẩn trương tổ chức triển khai thực hiện các nội dung chỉ đạo trên. Quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo, đề xuất UBND tỉnh chỉ đạo xử lý./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, PCT. UBND tỉnh;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, KGVX (N).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Sơn Hùng