

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

Số: 11176 /UBND-KGVX

V/v triển khai thực hiện Nghị quyết
102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của
Chính phủ về giải pháp đối với biên
chế sự nghiệp giáo dục và y tế

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đồng Nai, ngày 21 tháng 9 năm 2020

Kính gửi:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Giám đốc các sở: Tài chính, Lao động - Thương binh và Xã hội, Giáo dục và Đào tạo, Y tế;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện và thành phố.

Căn cứ Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 102/NQ-CP ngày 03/7/2020).

Nhằm đáp ứng yêu cầu cấp thiết và trên cơ sở ý kiến đề xuất của Sở Nội vụ tại Văn bản số 3612/SNV-QLBC&CCVC ngày 27/8/2020, Chủ tịch UBND tỉnh đề nghị các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế như sau:

1. Đơn vị áp dụng

Đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên.

2. Đối tượng áp dụng

Đơn vị có nhu cầu ký kết hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế.

3. Nội dung thực hiện ký hợp đồng lao động

a) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên

Được ký hợp đồng lao động **dưới 12 tháng** đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao, theo định mức quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế để kịp thời thay cho số giáo viên, viên chức y tế **nghỉ thai sản, nghỉ hưu theo chế độ (chưa kịp tuyển dụng thay thế)** và để bố trí **giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày** (đối với những cơ sở giáo dục dạy 02 buổi/ngày).

b) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên

- Được ký hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt;

- Được ký hợp đồng lao động **dưới 12 tháng** đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao, theo định mức quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế để kịp thời thay cho số giáo viên, viên chức y tế **nghỉ thai sản, nghỉ hưu theo chế độ (chưa kịp tuyển dụng thay thế)** và để bố trí **giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày** (đối với những cơ sở giáo dục dạy 02 buổi/ngày).

4. Về thẩm quyền ký kết hợp đồng

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập ký hợp đồng lao động đối với người lao động theo quy định.

5. Nguồn kinh phí thực hiện chi trả lương cho hợp đồng lao động

a) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên

Đơn vị thực hiện chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng từ nguồn kinh phí ngân sách cấp cho nhiệm vụ không thường xuyên. Các đơn vị phát sinh nhu cầu kinh phí chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng báo cáo nhu cầu kinh phí cho cơ quan chủ quản để phối hợp Sở Tài chính thẩm định, tham mưu UBND tỉnh bố trí theo kinh phí quy định.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên

- Đơn vị sử dụng nguồn thu sự nghiệp để chi trả tiền lương, tiền công cho hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

- Chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng (quy định tại gạch đầu dòng thứ 2 khoản b Mục 3 Văn bản này) được lấy từ nguồn tài chính của đơn vị (gồm: nguồn kinh phí nhà nước bảo đảm một phần chi thường xuyên và nguồn thu sự nghiệp của đơn vị).

c) Lưu ý đối với đơn vị sự nghiệp y tế

Khối y tế dự phòng, khối trạm y tế xã, khối dân số do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc các cơ sở y tế tự bảo đảm một phần chi thường xuyên theo Quyết định số 540/QĐ-UBND ngày 25/2/2020 của UBND tỉnh¹ thực hiện chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng từ nguồn kinh phí ngân sách cấp cho nhiệm vụ không thường xuyên. Các đơn vị phát sinh nhu cầu kinh phí chi trả tiền lương cho hợp đồng dưới 12 tháng báo cáo nhu cầu kinh phí

¹- Quyết định số 540/QĐ-UBND ngày 25/2/2020 của UBND tỉnh về việc giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai.

cho cơ quan chủ quản để phối hợp Sở Tài chính thẩm định, tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí theo quy định.

6. Về mức lương và phụ cấp theo quy định đối với người lao động

a) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên, các khối y tế dự phòng, khối trạm y tế xã, khối dân số do nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động dưới 12 tháng được lấy từ nguồn kinh phí nhiệm vụ không thường xuyên

Thủ trưởng đơn vị thỏa thuận với người lao động về mức lương theo luật lao động và thực hiện các phụ cấp khác theo quy định của pháp luật lao động, mức lương trong hợp đồng lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và phù hợp với mức lương, phụ cấp viên chức tương ứng của vị trí tuyển dụng lao động. Trường hợp cần thiết ký hợp đồng với người lao động là viên chức nghỉ hưu để tạm thời bảo đảm số người làm việc, mức lương trong hợp đồng lao động không cao hơn mức lương ngạch bậc gần nhất được hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên

Tùy thuộc vào nguồn tài chính của đơn vị, Thủ trưởng đơn vị thỏa thuận với người lao động về mức lương theo luật lao động và thực hiện các phụ cấp khác theo quy định của pháp luật lao động, mức lương trong hợp đồng lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và phải tăng mức trích lập vào quỹ phúc lợi đủ để giải quyết chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động.

7. Lưu ý

- Đối với cấp học mầm non, tiểu học tại các địa bàn thuộc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, phải bảo đảm bố trí đủ biên chế giáo viên dạy **02 buổi/ngày** theo quy định.

- Thời gian ký hợp đồng đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế trong phạm vi số lượng biên chế viên chức được cấp có thẩm quyền giao chỉ được thực hiện ký hợp đồng trong thời gian **không quá 12 tháng**; trong thời gian đó, cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức phải tổ chức tuyển dụng để thay thế cho số giáo viên và viên chức y tế còn thiếu, bảo đảm đủ số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao.

- Lao động hợp đồng đối với các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và các chứng chỉ khác của vị trí việc làm ký hợp đồng.

8. Tổ chức thực hiện

a) Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Đối với các cơ quan đảng, đoàn thể đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy báo cáo Thường trực Tỉnh Ủy cho ý kiến triển khai.

b) Sở Tài chính

Hướng dẫn và bố trí kinh phí cho các đơn vị để thực hiện ký hợp đồng lao động.

c) Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện các nội dung về hợp đồng lao động, mức tiền lương, tiền thưởng, quy chế trả lương hợp đồng lao động và các chế độ, chính sách khác có liên quan để tổ chức thực hiện thống nhất.

d) Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, UBND các huyện và thành phố

- Theo dõi công tác triển khai thực hiện của các đơn vị trực thuộc, hướng dẫn thực hiện các nội dung thuộc lĩnh vực chuyên ngành; tổng hợp và quản lý số lượng hợp đồng lao động tại các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế thuộc quyền quản lý.

- Trên cơ sở nhu cầu và đề xuất của các đơn vị phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng theo thẩm quyền được phân cấp.

đ) Sở Nội vụ

Theo dõi, kiểm tra việc quản lý, sử dụng hợp đồng lao động tại các đơn vị; tổng hợp các kiến nghị, khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, xử lý.

e) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan

- Căn cứ Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 và nội dung hướng dẫn tại Văn bản này, rà soát nhu cầu hợp đồng lao động tại các vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế để tổ chức thực hiện theo quy định. Định kỳ 06 tháng (trước ngày 15/6), năm (trước ngày 15/12) báo cáo kết quả việc ký hợp đồng lao động về Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, UBND các huyện và thành phố để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ).

- Căn cứ số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt hàng năm, rà soát, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng đối với vị trí việc làm là giáo viên và viên chức y tế, báo cáo cơ quan chủ quản phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng để bổ sung cho số giáo viên và viên chức y tế còn thiếu, bảo đảm đủ số lượng người làm việc được cơ quan có thẩm quyền giao. Không kéo dài hợp đồng lao động làm chuyên môn quá 12 tháng. Quy trình thực hiện tuyển dụng đảm bảo công khai, minh bạch theo đúng quy định của pháp luật.

Yêu cầu Thủ trưởng Sở Tài chính, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện và thành phố khẩn trương chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế trực thuộc rà soát, tổng hợp nhu cầu và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy (thay báo cáo);
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Chánh, Phó Chánh VP UBND tỉnh (VX);
- Lưu: VT, KGVX.

E/Hải-VX/9.2020



CHỦ TỊCH

Cao Tiến Dũng