

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Công ty

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Nguyên tắc xác định trả lương: dựa vào vị trí làm việc và hiệu quả lao động.

+ Nguyên tắc xác định trả thưởng: dựa vào vị trí làm việc và chức vụ được bổ nhiệm.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty: theo xếp hạng doanh nghiệp.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: dựa vào số lượng và vị trí lao động dự kiến trong năm kế hoạch, Công ty tiến hành xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch của lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: dựa vào các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh trong năm kế hoạch, Công ty dự báo hạng doanh nghiệp và tiến hành xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

+ Phân phối tiền lương: hàng tháng Công ty chuyển lương qua ATM thành hai đợt, một đợt ứng vào ngày 20 của tháng, một đợt vào ngày 5 đến ngày 8 của tháng liền kề.

+ Phân phối tiền thưởng: tùy theo từng đợt thưởng (Lễ, Tết), Công ty xác định mức và chuyển khoản vào thẻ ATM.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Đối với người quản lý chuyên trách: hàng tháng Công ty chuyển 80% mức lương, sau khi có kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của năm kế hoạch, tùy theo kết quả Công ty sẽ tiến hành quyết toán quỹ lương và chuyển 20% lương còn lại vào quý I năm liền kề.



+ Đối với người quản lý không chuyên trách: tùy theo kết quả sản xuất kinh doanh Công ty sẽ tiến hành quyết toán quỹ lương và chuyển trả thù lao cho người quản lý không chuyên trách vào quý I năm liền kề.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty

BIỂU BÁO CÁO

QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	160	159	166
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	9.626	4.981	5.000
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.483	9.503	9.959
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	4.621	1.118	2.490
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.033	5.567	6.250
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	20,41	20,41	22
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.082	1.426	2.376
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	30,6	20,7	33
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	194,06	24	594
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	33,31	20,14	41,25

ĐẠI DIỆN ĐƠN VỊ



Trần Đăng Ninh

NGƯỜI LẬP BIỂU

(Signature)

Trần Thùy Dương