

KẾ HOẠCH

Điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2023

Căn cứ Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về luân chuyển cán bộ; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng, chống lãng phí;

Căn cứ Quy định số 16-QĐ/TU ngày 12/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc luân chuyển cán bộ; Căn cứ Quyết định số 45/2021/QĐ-UBND ngày 19/10/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, thôi làm nhiệm vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh

Văn phòng UBND tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 đối với công chức, viên chức trực thuộc Văn phòng, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Sắp xếp, điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác của công chức các phòng, ban, Trung tâm nhằm tạo điều kiện tốt cho cán bộ công chức phát huy năng lực, sở trường đảm nhận qua các lĩnh vực công tác thuộc chức năng, nhiệm vụ của Văn phòng UBND tỉnh, vừa đảm bảo rèn luyện, lựa chọn những công chức phù hợp với từng vị trí công tác và chủ động phòng ngừa tham nhũng. Đồng thời, tạo điều kiện để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện và phát hiện cán bộ, công chức, viên chức có năng lực và trình độ, tạo nguồn cho thực hiện quy hoạch.

2. Điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện công khai, minh bạch, khoa học và hợp lý, không gây mất đoàn kết nội bộ, không làm xáo trộn hoạt động và không ảnh hưởng đến việc tăng thêm biên chế của cơ quan, đơn vị.

3. Việc điều động, luân chuyển và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải được thực hiện đúng các quy định hiện hành, dân chủ, khách quan, đảm bảo sự thống nhất chỉ đạo của Đảng ủy và Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh.

II. ĐỐI TƯỢNG

1. Công chức, viên chức là Lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh: thực hiện việc điều động, luân chuyển giữa các phòng, ban, đơn vị trực thuộc.

2. Công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý đang công tác tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh có thời gian công tác từ 36 đến 60 tháng ở một vị trí, không kể thời gian tập sự, thử việc, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác chuyển đổi giữa các phòng, ban, đơn vị thuộc Văn phòng UBND tỉnh hoặc phân công lại, chuyển đổi vị trí công tác giữa chuyên viên trong nội bộ các phòng, ban, đơn vị.

Những vị trí công tác thực hiện định kỳ chuyển đổi thực hiện theo danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ.

3. Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác:

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật;
- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra;
- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc cử đi biệt phái;
- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì công chức, viên chức nam cũng được áp dụng như công chức, viên chức nữ.
- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi nghỉ hưu.

III. NỘI DUNG, THỜI GIAN

1. *Việc điều động, luân chuyển:* đối với công chức, viên chức là Lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị thuộc Văn phòng UBND:

- Quý II/2023: thực hiện điều động, luân chuyển đổi 02 trường hợp là lãnh đạo cấp phòng thuộc VP UBND tỉnh.

2. *Chuyển đổi vị trí công tác:* đối với công chức các phòng ban, đơn vị thuộc Văn phòng UBND:

+ Quý II/2023:

- Thực hiện đổi vị trí công tác 01 trường hợp là công chức Phòng Tổng hợp - Nội chính thuộc VP UBND tỉnh.

- Thực hiện đổi vị trí công tác 01 trường hợp là công chức Phòng Kinh tế Ngành thuộc VP UBND tỉnh.

- Thực hiện đổi vị trí công tác 01 trường hợp là công chức Phòng Khoa giáo - Văn xã thuộc VP UBND tỉnh.

3. Quy trình thực hiện:

- Bước 1: Phòng Hành chính Tổ chức phối hợp các phòng, ban, đơn vị trực thuộc thực hiện rà soát danh sách CCVC thuộc Văn phòng để xây dựng phương án điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo và chuyển đổi vị trí công tác giữa các phòng, ban, đơn vị thuộc Văn phòng: thực hiện vào hàng tháng đầu quý năm 2023.

- Bước 2: Phòng Hành chính Tổ chức tham mưu trình cấp ủy, Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh họp xem xét, phê duyệt phương án và danh sách CCVC thực hiện luân chuyển và chuyển đổi vị trí: thực hiện từ tháng giữa hàng quý.

- Bước 3: Tùy theo từng trường hợp luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác sẽ ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác: thực hiện vào tháng cuối hàng quý.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Hành chính – Tổ chức chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh rà soát số lượng công chức, viên chức đủ điều kiện để thực hiện điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác tham mưu, lập phương án, danh sách trình Lãnh đạo Văn phòng thống nhất phê duyệt.

Trao đổi với Lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị nơi có cán bộ công chức, viên chức thực hiện điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác đi, đến để báo cáo lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh ban hành Quyết định điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác. Thông báo công khai cho Trưởng các phòng, ban, đơn vị và công chức, viên chức thuộc Văn phòng UBND tỉnh biết thực hiện bàn giao công việc trước khi điều động, chuyển đổi vị trí công tác trong thời gian 10 ngày làm việc.

2. Các phòng, ban, đơn vị thuộc Văn phòng UBND tỉnh tổ chức tạo điều kiện thuận lợi, sắp xếp công việc để thực hiện theo Kế hoạch của Văn phòng UBND tỉnh.

3. Công chức, viên chức được điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí có trách nhiệm chấp hành nghiêm quyết định của Văn phòng UBND tỉnh, thực hiện việc bàn giao công việc cũ và tiếp nhận công việc mới đúng quy định.

Trên đây là nội dung kế hoạch thực hiện điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 của Văn phòng UBND tỉnh. /.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh (B/cáo);
- Chánh, các Phó Chánh VP UBND tỉnh;
- Các phòng, ban, trung tâm, Công TTĐT;
- Lưu: VT, HCTC.

(Quyển KH2023)



Nguyễn Kim Long