

Số: 2574/QĐ-XPHC

Đồng Nai, ngày 29 tháng 8 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội,
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 58/BB-VPHC do ông Võ Ngọc Phước Huệ - Thanh tra viên Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lập hồi 15 giờ 30 phút ngày 20 tháng 8 năm 2024 tại Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam);

Căn cứ tài liệu xác minh và các tài liệu có trong hồ sơ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 197/TTr-SLĐTBXH ngày 21 tháng 8 năm 2024 về việc ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam).

Địa chỉ trụ sở chính: Nhà xưởng ATDN01, 01/lô 10, Đường số 7, Khu Công nghiệp Giang Điền, xã An Viễn, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.

Mã số doanh nghiệp: 3603676474.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603676474; ngày cấp: Đăng ký lần đầu ngày 18/10/2019, đăng ký thay đổi lần thứ 2 ngày 15/6/2020; nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.

Người đại diện theo pháp luật: Chen, Hongxuan. Giới tính: Nam.

Chức danh: Giám đốc.



2. Đã thực hiện các hành vi vi phạm hành chính:

a) Hành vi 1: Sử dụng lao động thuê lại không thuộc một trong các trường hợp sau: Đáp ứng tạm thời sự gia tăng đột ngột về nhu cầu sử dụng lao động trong khoảng thời gian nhất định; thay thế người lao động trong thời gian nghỉ thai sản, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc phải thực hiện các nghĩa vụ công dân; có nhu cầu sử dụng lao động trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao.

b) Hành vi 2: Người sử dụng lao động huy động 158 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật. Cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam) huy động 158 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật (trên 300 giờ/người/năm).

c) Hành vi 3: Người sử dụng lao động đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp không đúng mức quy định mà không phải là trốn đóng. Cụ thể: Từ tháng 01/2023 đến tháng 6/2024, Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam) đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp cho 65 người lao động (59 người Việt Nam và 06 người lao động nước ngoài) không đúng mức theo quy định. Tổng số tiền phải truy đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho 65 người lao động (người Việt Nam và người nước ngoài) và số tiền phải truy đóng bảo hiểm thất nghiệp cho 59 người lao động Việt Nam là 245.722.050 đồng.

3. Quy định tại:

a) Hành vi 1: Điểm g khoản 2 Điều 13 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Hành vi 2: Điểm d khoản 4 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Hành vi 3: Điểm b khoản 5 Điều 39 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền.

Áp dụng hình thức phạt tiền đối với tổ chức quy định tại Điều 6 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ, mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân, cụ thể:

- Hành vi 1: Từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với hành vi sử dụng lao động thuê lại không thuộc một trong các trường hợp sau: Đáp ứng tạm thời sự gia tăng đột ngột về nhu cầu sử dụng lao động trong khoảng thời gian

nhất định; thay thế người lao động trong thời gian nghỉ thai sản, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc phải thực hiện các nghĩa vụ công dân; có nhu cầu sử dụng lao động trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao: 45.000.000 đồng x 02 lần = 90.000.000 đồng.

- Hành vi 2: Từ 40.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng đối với hành vi người sử dụng lao động huy động 158 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật (trên 300 giờ/người/năm): 50.000.000 đồng x 02 lần = 100.000.000 đồng.

- Hành vi 3: Từ 12% đến 15% tổng số tiền phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động do đóng không đúng mức quy định mà không phải là trốn đóng: 245.722.050 đồng x 13,5% x 02 lần = 66.344.953 đồng.

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là: 256.344.953 đồng (Hai trăm năm mươi sáu triệu ba trăm bốn mươi bốn ngàn chín trăm năm mươi ba đồng).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Các biện pháp khắc phục hậu quả:

- Buộc người sử dụng lao động đóng đủ số tiền bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp phải đóng cho cơ quan bảo hiểm xã hội. Cụ thể: Buộc Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam) truy đóng số tiền bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp cho 65 người lao động (59 người Việt Nam và 06 người nước ngoài) với tổng số tiền là 245.722.050 đồng.

- Mọi chi phí tổ chức thi hành biện pháp khắc phục hậu quả do Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam) chi trả.

- Thời hạn thực hiện biện pháp khắc phục hậu quả là 30 ngày, kể từ ngày nhận được Quyết định này.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Giao cho ông Chen, Hongxuan là người đại diện của tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Tổ chức có tên tại Điều 1 phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam) không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp phạt tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Đường Nguyễn Ái Quốc, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai hoặc nộp tiền phạt vào số tài khoản: 7111.1046159; mã chương: 424; mã nội dung kinh tế: 4299; mã cơ quan quản lý thu: 1046159, tên cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính tỉnh Đồng Nai, tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận Quyết định này. Gửi chứng từ nộp phạt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng



Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

b) Công ty TNHH CGH Technology (Vietnam) có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện. / *me*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Sở Tài chính;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- BQL các KCN Đồng Nai;
- UBND huyện Trảng Bom;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, THNC, KGVX (Tannd).



CHỦ TỊCH

Võ Tấn Đức

Quyết định đã giao trực tiếp cho người đại diện của tổ chức bị xử phạt vào
hồigiờ phút, ngày/...../2024.

NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH

